



**T.C.
BURSA ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ**

ZİRAAT FAKÜLTESİ

2020 Yılı

Faaliyet Raporu

ÖNSÖZ

Bursa Uludağ Üniversitesi Ziraat Fakültesi 3 Aralık 1981 yılında Eğitim-Öğretime başlamıştır. Fakültemiz; Eğitim-Öğretim ile araştırma alanlarındaki artan başarıları ve topluma katkılarıyla ülkemizdeki gelişmiş Ziraat Fakülteleri arasındadır. Bugün; Bahçe Bitkileri, Tarla Bitkileri, Zootečni, Gıda Mühendisliği, Biyosistem Mühendisliği, Peyzaj Mimarlığı, Bitki Koruma, Tarım Ekonomisi, Toprak Bilimi ve Bitki Besleme olmak üzere dokuz Bölümümüzde kayıtlı 2362 öğrenci ile Eğitim-Öğretim sürmektedir. Fakültemizde 116 akademik ve 41 idari personel görev yapmaktadır.

2020 Yılı Faaliyet Raporu beş bölümden oluşmaktadır. Genel Bilgiler başlığını taşıyan birinci bölümde Fakültenin öz görev ve uzgörüğü yer almaktadır. Teşkilat yapısı ve görevleri de bu bölüm altında verilmiştir. İkinci bölümde ise Fakültemizin 2017-2021 stratejik planında belirlenen Amaç ve Hedefler doğrultusunda 2020 yılı gerçekleşen verileri sunulmuştur. Mali ve Performans Bilgilerine üçüncü bölümde, güçlü ve zayıf yönlerimiz ve bunların analizi Kurumsal Kabiliyet ve Kapasite Bilgileri başlığı altında dördüncü bölümde verilmiştir. Beşinci bölümde ise Fakültemizin performans değerlendirmelerine bağı olarak daha üretken çalışması için gerekli öneri ve tedbirlerden bahsedilmiştir.

Fakültemizin Eğitim-Öğretim, araştırma ve kamu hizmeti sorumluluklarını da göz önünde bulundurarak evrensel değerlere ulaşacak kaliteyi yakalaması bir zorunluluktur. 5018 Sayılı Kanunun 41'inci maddesi gereğince hesap verme sorumluluğı çerçevesinde, Dekanlığımızca 2020 yılında gerçekleştirilen hizmetler ve sürdürülen faaliyetlere ilişkin hazırlanan “2020 Mali Yılı Birim Faaliyet Raporu” kamuoyuna sunulmaktadır.

Kurumumuzda kalite kültürünün oluşturulması, Fakültemizin sağlam bir kurumsal kimliğe kavuşmasını sağlayacaktır. Her kademede görev yapan elemanlarımızın görev bilinci ve sorumluluğı ile hareket etmesi sonucunda kaliteli bir akademik kurum haline kavuşulacaktır. Faaliyet Raporunun hazırlanmasında emeğı geçen personelimize teşekkür eder, başarılar dilerim.

İmza

Prof. Dr. İlhan TURGUT
Dekan

İÇİNDEKİLER

I. GENEL BİLGİLER.....	4
A. MİSYON VE VİZYON.....	4
1. Misyon (Özgörev).....	4
2. Vizyon (Uzgörü).....	4
B. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR.....	4
C. BİRİME İLİŞKİN BİLGİLER.....	5
1. Fiziksel Yapı.....	5
2. Teşkilat Yapısı.....	7
3. Bilgi ve Teknoloji Kaynakları.....	9
4. İnsan Kaynakları.....	10
5. Sunulan Hizmetler.....	11
6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi.....	18
II. AMAÇ VE HEDEFLER.....	19
A. BİRİMİN AMAÇ VE HEDEFLERİ.....	19
B. TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER.....	19
III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER.....	20
A. MALİ BİLGİLER.....	20
A.1. Bütçe Uygulama Sonuçları.....	20
A.2. Mali Denetim Sonuçları.....	22
B. PERFORMANS BİLGİLERİ.....	23
B.1. Faaliyet ve Proje Bilgileri.....	23
B.2. Performans Sonuçları Tablosu.....	24
B.3. Performans Sonuçları Tablosunun Değerlendirilmesi.....	25
B.4. Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi.....	25
IV. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ.....	26
A. ÜSTÜNLÜKLER.....	26
B. ZAYIFLIKLAR.....	28
C. DEĞERLENDİRMELER.....	30
V. ÖNERİ VE TEDBİRLER.....	32
VI. EKLER.....	33
Ek : 1. Harcama Yetkilisinin İç Kontrol Güvence Beyanı.....	33

I. GENEL BİLGİLER

A. Misyon ve Vizyon

1. Misyon (Özgörev)

Evrensel düzeyde bilgi üreterek bilim ve teknoloji üretimine katkıda bulunmak; kurumsal değerlerimizi önemseyen, mesleki etik sahibi, çevre bilinci gelişmiş, yaratıcı, girişimci, dinamik, katılımcı, bilimsel formasyonu ve özgüveni ile dünyanın her yerinde, akademik kurumlarda, kamuda ve özel sektörde başarılı olacak bireyler yetiştirmektir.

2. Vizyon (Uzgörü)

Eğitim-Öğretim ve araştırmada evrensel standartlarda başarılı, sürdürülebilir ve çevreci bir akademik kurum olmaktır.

B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Bursa Uludağ Üniversitesi Ziraat Fakültesi, eğitim-öğretim faaliyetlerini aşağıda belirtilen Kanunlar çerçevesinde sürdürmektedir.

KANUNLAR

2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu
657 Sayılı Devlet Memuru Kanunu
2914 Sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu
2809 Sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanunu
3843 Sayılı Yükseköğretim Kurumlarında İkili Öğretim Yapılması, 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanununun Bazı Maddelerinin Değiştirilmesi ve Bu Kanuna Bir Ek Madde Eklenmesi Hakkında Kanun
5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu
4734 Sayılı Kamu İhale Kanunu
4735 Kamu İhale Sözleşmeleri Kanunu
6245 Sayılı Harcırah Kanunu
6183 Sayılı Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanun
2489 Sayılı Kefalet Kanunu
5434 Sayılı Emekli Sandığı Kanunu
5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu
4857 Sayılı İş Kanunu
6311 İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu
6111 Sayılı Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması İle Sosyal Sigortalar Ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu Ve Diğer Bazı Kanun Ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun
5436 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile Bazı Kanun ve K.H.K.'lerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun
6353 Sayılı Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun
5746 Sayılı Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanun
1416 Sayılı Ecnebi Memleketlere Gönderilecek Talebe Hakkında Kanun
4483 Sayılı Memurlar ve Diğer Kamu Görevlilerinin Yargılanması Hakkında Kanun
Fakültemizce kullanılan Yönetmelik ve Yönergeler ise <http://www.uludag.edu.tr/konu/view/39> web adresinde belirtilmiştir.

C. Birime İlişkin Bilgiler

1. Fiziksel Yapı

Fakültemizin Fiziksel Yapısı; Öğretim Elemanı ofisleri ile İdari bürolar, eğitim alanları (sınıf, amfi, atölye, bilgisayar laboratuvarı, eğitim laboratuvarı ve araştırma laboratuvarları), kantin/kafeterya, toplantı ve konferans salonları verileri aşağıdaki tablolarda detaylı olarak belirtilmiştir.

Öğretim Elemanı ofisleri ihtiyaca cevap vermemekte,

Eğitim alanları ihtiyacı özellikle Sınıf, Amfi ve Laboratuvarlar öğrenci sayılarıyla kıyaslandığında yetersiz kalmaktadır.

1.1. Taşınmazlar

1.1.1 : Kapalı Alanların Kullanım Amacına Göre Dağılımı

Tablo 1.1.1.1: Kapalı Alanların Kullanım Amacına Göre Dağılımı

YIL	Hizmet alanı (m ²)				Toplam Kapalı Alan (m ²)
	İdari Büro	Arşiv	(Ambar)	Diğer	
2020	1686	61	384	26696	28827

1.2. Eğitim Alanları

1.2.1 : Eğitim Alanlarının Birimlere Göre Dağılımı

Tablo 1.2.1.1: Birimlerde Fiziki Alanların Kullanımına Göre Dağılımı

BİRİM	FİZİKİ ALANLAR						
	Eğitim Alanları (m²)		Sosyal Alanlar (m²)			Spor Alanları (m²)	Toplam Alan (m²)
	Derslik	Laboratuvar	Kantin	Lojman	Diğer	Kapalı Spor Tesisi	
			Cafe ... vb.				
Ziraat Fakültesi	2539	2893	500	-	-	-	5932

1.3. Sosyal Alanlar

1.3.1 : Yemekhane Kantin/Kafeteryalar

Tablo 1.3.1.1: Yemekhane Kantin/Kafeteryalar

	Adet	Kapalı Alan (m ²)	Kapasite (Kişi)
Öğrenci ve Personel Yemekhanesi	-	-	-
Kantin/Kafeteryalar	1	500	200

1.4. Hizmet Alanları

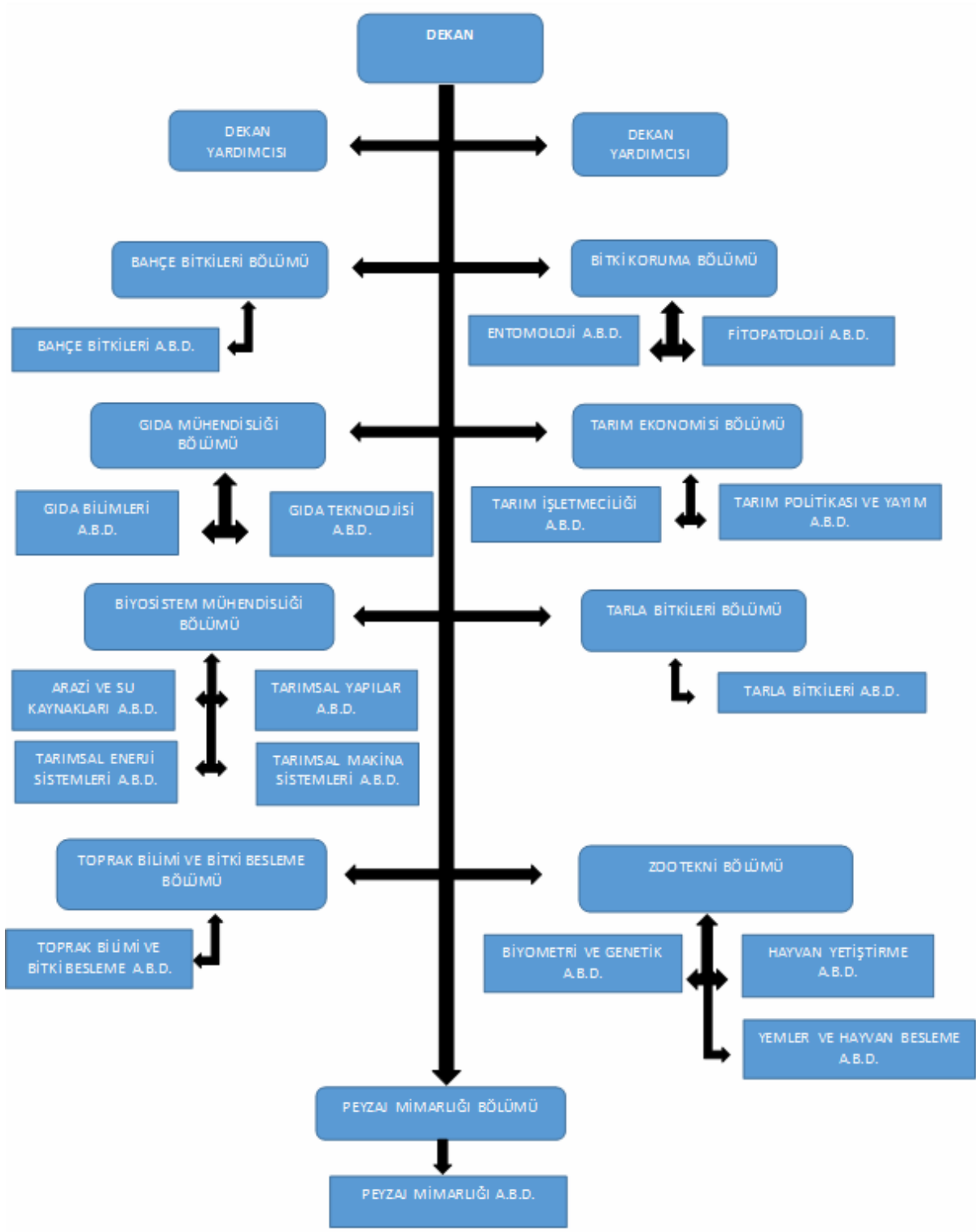
1.4.1 : Hizmet Alanları

Tablo 1.4.1.1: Hizmet Alanları

Hizmet Alanları	Ofis Sayısı	Alan (m ²)	Kullanan Kişi Sayısı
Akademik Personel Hizmet Alanları	150	2309	116
İdari Personel Hizmet Alanları	53	1686	41
TOPLAM	203	3995	157

2. Teşkilat Yapısı

2.1. Akademik Teşkilat Yapısı



2.2. İdari Teşkilat Yapısı



3. Bilgi ve Teknoloji Kaynakları

3.1. Teknolojik Kaynaklar

Üniversitemizin tüm birimlerinde olduğu gibi Fakültemizde işlem ve karar sürecinin hızlandırılması etkinlik ve verimliliğinin artırılması amacıyla bilişim teknolojilerinden faydalanılmaktadır. Birimimizde kullanılan bilişim sistemlerine ve amaçlarına aşağıda yer verilmiştir.

İnternet Sitesi: Fakültemizin internet sitesi <https://uludag.edu.tr/ziraat> linkinde yer almaktadır. Sitede Fakültemizin genel tanıtımına, akademik ve idari personel bilgilerine, öğrencilere yönelik gerekli duyurulara, iç kontrol bilgilerine, bölüm tanıtımlarına ve ilgili linklere yer verilmektedir.

SGK-HİTAP ve Üniversitemiz Personel Otomasyon Sistemi: Akademik ve idari personelin görevine başlama tarihinden emekli oluncaya kadar geçen zaman dilimindeki özlük hakları bilgileri ile hizmetleri kayıt altına alınıp, saklanır.

Öğrenci İşleri Otomasyonu: 2001 yılında faaliyete geçen otomasyonda, öğrencilerin kayıt işlemlerinden mezuniyet ve ayrılma sürecine kadar olan tüm işlemleri kayıt altında tutulur.

Bursa Uludağ Üniversitesi Doküman Otomasyon Sistemi (UDOS) : 01.10.2012 tarihinde faaliyete geçen sistemle elektronik ortamda yazışma yapılarak gelen ve giden tüm evraklar dijital ortamda saklanır.

Bursa Uludağ Üniversitesi Akademik Bilgi Sistemi (UAKBİS) : Bursa Uludağ Üniversitesi ana sayfasında yer alan butondan veya <http://uakbis.uludag.edu.tr> adresini kullanarak akademik yayın ve faaliyetler otomasyon sistemine eklenir. Böylece doktor öğr. üyesi, doçentlik ve profesörlük başvuruları bu otomasyon sistemi üzerinden değerlendirilir. Ayrıca birim yöneticileri ve Rektörlük üst yönetimi, performans değerlendirme işlemlerini ve buna bağlı olarak kadro planlama ve dağıtım işlemlerini UAKBİS üzerinden üretilen veriler ile yapabilmektedir. Programın personel otomasyon sistemine entegre çalışması nedeniyle çok yazarlı yayınlarda, bir araştırmacının yayın bilgilerini girmesi durumunda diğer araştırmacıların yayınlarına da otomatik olarak yayın bilgileri eklenir. Bu da sistemde kullanım kolaylığı sağlamaktadır.

E-Bütçe ve KBS: Bu sistemlerle Fakültemiz mali durum bilgileri takip edilir.

KBS : Bu sistem ile Fakültemizde taşınır ve taşınmaz mal varlıkları ile ilgili bilgiler kayıt altına alınır ve takip edilir.

Stratejik Plan Otomasyonu: 2013 yılında faaliyete geçen bu otomasyon ile Fakültemiz hedefleriyle gerçekleşme oranları kayıt altına alınır ve saklanır.

B.U.Ü. Strateji Daire Başkanlığı Doğrudan Temin Alımları Takip Otomasyonu, kullanılmaktadır.

KİK/Ekap Otomasyonu, doğrudan temin ve ihale işlemlerinde kullanılmaktadır.

4. İnsan Kaynakları

Fakültemizde görev yapan idari ve akademik personel bilgileri aşağıdaki tablolarda detaylı olarak verilmiştir.

İdari iş yükünün fazlalaşması, öğrenci sayısının artması ve personelin emeklilik veya nakil yoluyla ayrılmaları nedeniyle, idari personel sayısı yetersiz kalmıştır.

4.1. Akademik Personel

4.1.1 : Akademik Personelin Unvan Bazında Bölümlere Göre Dağılımı

Tablo 4.2.1.1: Akademik Personelin Kadroları Bazında Bölümlere Göre Dağılımı

Bölüm/Birim Adı	Profesör	Doçent	Doktor Öğretim Üyesi	Öğretim Görevlisi	Araştırma Görevlisi	Uzman	Toplam
Bahçe Bitkileri	7	4	-	-	1	-	12
Bitki Koruma	5	2	1	-	-	-	8
Biyosistem Mühendisliği	12	5	1	-	3	-	21
Gıda Mühendisliği	8	6	1	-	3	-	18
Peyzaj Mimarlığı	1	4	-	-	2	-	7
Tarım Ekonomisi	4	2		1	3	-	10
Tarla Bitkileri	10	3	-	-	1	-	14
Toprak Bilimi ve Bitki Besleme	4	3	3	-	-	-	10
Zootekni	9	4	1	-	3	-	17
Kadrolu	60	33	7	1	16	-	117
Görevlendirme (giden)	1	-	-	-	-	-	1
TOPLAM	59	33	7	1	16	-	116

4.2. İdari Personel Kadro Dağılımı

4.2.1 : Birimde Fiilen Görev Yapan İdari Personel

Tablo 4.3.1.1: Birimde Fiilen Görev Yapan İdari Personel / Memur Sayısı (Yıl Sonu İtibariyle)

YIL	Birim Kadrosunda Olan	Görevlendirme İle Gelen	Toplam
2019	26	13	39
2020	24	17	41

5. Sunulan Hizmetler

Fakültemiz bünyesinde bulunan Bahçe Bitkileri, Bitki Koruma, Zootečni, Tarla Bitileri, Toprak Bilimi ve Bitki Besleme, Biyosistem Mühendisliği, Gıda Mühendisliği, Tarım Ekonomisi ve Peyzaj Mimarlığı Bölümlerinde öğrencilere eğitim-öğretim hizmetinin yanında çeşitli kurum/kuruluş ve şahıslara aşağıda belirtilen deney ve analiz hizmetleri de sunulmaktadır.

BAHÇE BİTKİLERİ BÖLÜMÜ'NCE VERİLEN HİZMETLER

1	BAH001	Suda Eriyebilir Kuru Madde
2	BAH002	Titrasyon Asitliği
3	BAH003	pH
4	BAH004	Askorbik Asit
5	BAH005	İndirgen Şeker
6	BAH006	İndirgen Olmayan Şeker
7	BAH007	Klorofil a
8	BAH008	Klorofil b
9	BAH009	Toplam Klorofil
10	BAH010	Renk Tespiti
11	BAH011	Hibritleri Oluşturan Ana ve Baba Hatlar
12	BAH012	Bitkiler Arasında Akrabalık Derecelerinin Belirlenmesi
13	BAH013	Diğer Analiz, Test, Danışmanlık ve Eğitim Hizmetleri

BİTKİ KORUMA BÖLÜMÜ'NCE VERİLEN HİZMETLER

1	BIT001	Hastalıklı Bitkide Obligat Patojenlerin Teşhisi
2	BIT002	Hastalıklı Bitkide Obligat olmayan Patojenlerin Yapay Ortamlarda Teşhisi
3	BIT003	Kültür Bitkilerinde Olası Hastalıklara Karşı Birleşik Kimyasal Mücadele Programları Hazırlama
4	BIT004	Kültür Bitkilerinde Olası Zararlara Karşı Birleşik Kimyasal Mücadele Programları Hazırlama
5	BIT005	Kültür Bitkilerinde Zararlı Böcekler ve Akarların Teşhisi
6	BIT006	Toprak ve Bitkiden Nematod Analizi
7	BIT007	Laboratuvar Koşullarında Pestisitlerin Etkinlik Analizi
8	BIT008	Üretici Koşullarında Pestisitlerin Etkinlik Analizi
9	BIT009	Diğer Analiz, Test, Danışmanlık ve Eğitim Hizmetleri

ZOOTEKNİ BÖLÜMÜ'NCE VERİLEN HİZMETLER

1	Kuru Madde Analizi
2	Ham Protein Analizi
3	Ham Yağ Analiz
4	Ham Selüloz Analizi
5	Ham Kül Analizi
6	Nitrojensiz Öz Maddeler Analizi
7	Organik Maddeler Tayini
8	NDF Analizi
9	ADF Analizi
10	ADL Analizi
11	Toplam Şeker Analizi
12	pH Analizi
13	Suda Çözünebilir Karbonhidrat Analizi
14	Danışmanlık ve Eğitim Hizmeti

TARLA BİTKİLERİ BÖLÜMÜ'NCE VERİLEN HİZMETLER

1	Protein Tayini
2	Yağ Analizi
3	Tohumluk Analizleri
4	Danışmanlık ve Eğitim Hizmetleri

TOPRAK BİLİMİ ve BİTKİ BESLEME BÖLÜMÜ'NCE VERİLEN HİZMETLER

1	Bitki Örneği Alınması (Yol Giderleri Hariç)
2	105 °C'de Kuru Madde ve Su Belirlenmesi
3	Kuru Yakma
4	Yaş Yakma
5	Toplam Kül Belirlenmesi
6	Azot Belirlenmesi
7	Toplam Fosfor Belirlenmesi
8	Toplam Potasyum Belirlenmesi
9	Toplam Sodyum Belirlenmesi

- 10 Toplam Kalsiyum Belirlenmesi
- 11 Toplam Magnezyum Belirlenmesi
- 12 Toplam Mikroelementler (Fe, Cu, Zn, Mn, B) Belirlenmesi
(Her Bir Element İçin)
- 13 Aktif Demir Belirlenmesi
- 14 Toprak Örneği Alınması (Yol Giderleri Hariç)
- 15 Nem % sinin Belirlenmesi
- 16 Saturasyon % sinin Belirlenmesi
- 17 pH
- 18 Kireç
- 19 Elektriksel İletkenlik (Saturasyon Ekstraktında)
- 20 Elektriksel İletkenlik (Saturasyon Çamurunda)
- 21 Bünye (Bouyoucus Metodu)
- 22 Organik Karbon
- 23 Organik Madde
- 24 Toplam Azot
- 25 Amonyum Azotu
- 26 Nitrat Azotu
- 27 Ekstrakte Edilebilir Fosfor
- 28 Ekstrakte Edilebilir Potasyum
- 29 Ekstrakte Edilebilir Kalsiyum
- 30 Ekstrakte Edilebilir Magnezyum
- 31 Ekstrakte Edilebilir Sodyum
- 32 Ekstrakte Edilebilir Mikroelementler (Fe, Cu, Zn, Mn, B)
Belirlenmesi (Her Bir Element İçin)
- 33 Katyon Değişim Kapasitesi
- 34 Su Örneği Alınması (Yol Giderleri Hariç)
- 35 Nitrat Belirlenmesi
- 36 Amonyum Belirlenmesi
- 37 Potasyum Belirlenmesi
- 38 Sodyum Belirlenmesi
- 39 Klorür Belirlenmesi
- 40 Kalsiyum Belirlenmesi
- 41 Magnezyum Belirlenmesi
- 42 Karbonat Belirlenmesi
- 43 Bikarbonat Belirlenmesi
- 44 Sülfat Belirlenmesi
- 45 Toplam Sertlik Belirlenmesi
- 46 Mikroelementler (Fe, Cu, Zn, Mn, B) Belirlenmesi
(Her Bir Element İçin)

- 47 Ph Belirlenmesi
- 48 Elektriksel İletkenlik
- 49 Yetiştirme Ortamları
- 50 Kimyasal Gübre
- 51 Organik Gübre

BİYOSİSTEM MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ'NCE VERİLEN HİZMETLER

- Tarım Makinalarının Tarımsal Mekanizasyon Araçları Deney İlke ve**
- 1 Metotları ile ilgili Standartlara Bağlı Olarak Tarıma Uygunluğunun Belirlenmesi**
- 2 Danışmanlık ve Eğitim Hizmetleri**

GIDA MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ'NCE VERİLEN HİZMETLER

- 1 Briks Tayini**
- 2 Özgül Ağırlık Tayini (Piknometrik)**
- 3 Kuru Madde ve Nem Tayini**
- 4 Kül Tayini**
- 5 pH Ölçümü**
- 6 Vizkozite Tayini**
- 7 Alkol Tayini (Piknometrik)**
- 8 Asetil Metil Karbinol Tayini**
- 9 Askorbik Asit Tayini (Spektrofotometrik)**
- 10 Formol Sayısı Tayini**
- 11 Geçici Sertlik Tayini**
- 12 Hidroksi Metil Furfural Tayini (Spektrofotometrik)**
- 13 Karoten Tayini (Spektrofotometrik)**
- 14 Serbest Kükürt Tayini (SO₂) (Titrimetrik)**
- 15 Genel Kükürt Tayini (SO₂) (Titrimetrik)**
- 16 Likopen Tayini (Spektrofotometrik)**
- 17 Nitrat Tayini (Var/Yok Testi)**
- 18 Nitrit Tayini (Var/Yok Testi)**
- 19 Pektin Tayini (Ca-Pektat)(Titrimetrik)**
- 20 İndirgen Şeker Tayini**
- 21 Toplam Şeker Tayini**

22	Toplam Sertlik Tayini
23	Tuz Tayini
24	Uçucu Asit Tayini
25	Titrasyon Asitliği Tayini
26	Tahıllarda 1000 Tane Ağırlığı Tayini
27	Tahıllarda Hektolitreye Ağırlığı Tayini
28	Tahıllarda Tane İriliği Tayini
29	Tahıllarda Yabancı Madde Miktarı Tayini
30	Tahıllarda Gluten Miktarı Tayini (Elle yıkama)
31	Laktoz Tayini (Titrimetrik)
32	Süt ve Süt Ürünlerinde Yağ Tayini (Gerber Santrifüjü ile)
33	Sütte Sedimentasyon Tayini
34	UHT Sütlerde Homojenizasyon Kontrolü Tayini
35	UHT Sütlerde Sterilizasyon Kontrolü Tayini
36	Yağlarda Kırılma İndisi Tayini
37	Pelshenke Testi
38	Yağda İyot Sayısı Tayini
39	Yağda Peroksit Tayini
40	Yağda Sabunlaşma Sayısı Tayini
41	Yağda Sabunlaşmayan Madde Tayini
42	Yağda Serbest Asit Tayini
43	Kreis Testi
44	Dezenfektan Etkinliği Tayini
45	E. coli Sayımı
46	Koliform Bakteri Sayımı
47	Küf Sayımı
48	Laktik Asit Bakterisi Sayımı
49	Maya Sayımı
50	Stafilokok Aranması
51	Toplam Bakteri Sayımı
52	Küf Tanısı
53	Antimikrobiyel Özellik Belirleme
54	Duyusal Analiz
55	Reçete Oluşturma (1 Reçete için)
56	Sağlığa/Sanayiye Uygunluk Raporu (Analizli)
57	Sağlığa/Sanayiye Uygunluk Raporu (Analizsiz)
58	Meyve ve Sebzelerde Fiziksel Analizler
59	Konservelerde Fiziksel Analizler
60	Danışmanlık ve Eğitim Hizmeti

TARIM EKONOMİSİ BÖLÜMÜ'NCE VERİLEN HİZMETLER

1 Danışmanlık ve Eğitim Hizmetleri

PEYZAJ MİMARLIĞI BÖLÜMÜ'NCE VERİLEN HİZMETLER

1 Danışmanlık ve Eğitim Hizmetleri

5.1. Eğitim Hizmetleri

Fakültemizin eğitim-öğretim politikası; alanında iyi yetişmiş, yeniliklere açık, çevreye ve doğaya saygılı, teknolojinin imkânlarını iyi kullanabilen, ekip çalışmasına açık, mesleki etik kurallarını içselleştiren, disiplinler arası işbirliği sağlayabilen, çalışacakları ortamlarda kritik düşünme -analiz etme- uygulama becerilerine sahip yenilikçi, özgün çözümler üretebilen bireyler yetiştirmektir.

5.1.1 : Ön Lisans ve Lisans Programları Öğrenci Sayıları

Tablo 5.1.1.1 : Eğitim-Öğretim Yılı Öğrenci Sayıları

Birim Ziraat Fakültesi	1. Öğretim			2. Öğretim			TOPLAM		
	T	K	E	T	K	E	T	K	E
2020-2021 Eğitim-Öğretim Yılı Öğrenci Sayıları	2362	1032	1330	-	-	-	2362	1032	1330

5.1.2 : Eğitim Birimlerinin Program Listesi

Tablo 5.1.2.1 : Eğitim Birimlerinin Program Listesi

Birim Adı:	Bölüm Adı:	Anabilim Dalı
Ziraat Fakültesi	Bahçe Bitkileri	Bahçe Bitkileri
	Bitki Koruma	Entomoloji
		Fitopatoloji
	Tarla Bitkileri	Tarla Bitkileri
	Tarım Ekonomisi	Tarım İşletmeciliği
		Tarım Politikası ve Yayım
	Gıda Mühendisliği	Gıda Bilimleri
		Gıda Teknolojisi
	Toprak Bilimi ve Bitki Besleme	Toprak Bilimi ve Bitki Besleme
	Zootečni	Hayvan Yetiştirme
		Yemler ve Hayvan Besleme
		Biyometri ve Genetik
	Peyzaj Mimarlığı	Peyzaj Mimarlığı
	Biyosistem Mühendisliği	Arazi ve Su Kaynakları
		Tarımsal Enerji Sistemleri
		Tarımsal Makine Sistemleri
		Tarımsal Yapılar

5.2. İdari Hizmetler

İdari hizmetler; idari personel tarafından yürütülmektedir. Bu alandaki hizmetler; Personel İşleri Bürosu, Öğrenci İşleri Bürosu, Taşınır Kayıt Bürosu, Mali İşler Birimi (Satınalma, Tahakkuk, Döner Sermaye), Bölüm Sekreterlikleri, Evrak Kayıt, İç Hizmetler Birimi ve Çiftlik Müdürlüğü emrinde çalışan personel tarafından yürütülmektedir. Fakülte Sekreterliği bu hizmetlerin yürütülmesinde ve planlanmasında dekana karşı sorumludur. Tüm yazışmalar ile idari hizmetlerin takip, işleyiş ve kayıt altına alınmasında büyük bir kolaylık ve güvenilirlik sağlayan Bursa Uludağ Üniversitesi Döküman Otomasyon Sistemi (UDOS) içerisinde elektronik ortamda bu sistem üzerinden yürütülür.

6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

6.1. İç Kontrol Sistemi

6.1.1 : Birim İç Kontrol Çalışmaları

Harcama Birimi; Kamu idaresi bütçesinde ödenek tahsis edilen ve harcama yetkisi bulunan birimdir. Bütçeyle ödenek tahsis edilen her bir harcama biriminin en üst yöneticisi harcama yetkilisidir. Harcama yetkilileri, harcama talimatlarının bütçe ilke ve esaslarına, kanun, tüzük ve yönetmelikler ile diğer mevzuata uygun olmasından, ödeneklerin etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasından ve bu Kanun çerçevesinde yapmaları gereken diğer işlemlerden sorumludur.

Her türlü kamu kaynağının elde edilmesi ve kullanılmasında görevli ve yetkili olanlar, kaynakların etkili, ekonomik, verimli ve hukuka uygun olarak elde edilmesinden, kullanılmasından, muhasebeleştirilmesinden, raporlanmasından ve kötüye kullanılmaması için gerekli önlemlerin alınmasından sorumludur ve yetkili kılınmış mercilere hesap vermek zorundadır.

Kamu idareleri; kalkınma planları, programlar, ilgili mevzuat ve benimsedikleri temel ilkeler çerçevesinde geleceğe ilişkin özgörev ve uzgörülerini oluşturmak, stratejik amaçlar ve ölçülebilir hedefler saptamak, performanslarını önceden belirlenmiş olan göstergeler doğrultusunda ölçmek ve bu sürecin izleme ve değerlendirmesini yapmak amacıyla katılımcı yöntemlerle stratejik plan hazırlarlar.

Kamu idareleri, kamu hizmetlerinin istenilen düzeyde ve kalitede sunulabilmesi için bütçeleri ile program ve proje bazında kaynak tahsislerini; stratejik planlarına, yıllık amaç ve hedefleri ile performans göstergelerine dayandırmak zorundadırlar.

Kamu idareleri bütçelerini, stratejik planlarında yer alan misyon (özgörev), vizyon (uzgörü), stratejik amaç ve hedeflerle uyumlu ve performans esasına dayalı olarak hazırlarlar.

Üst yöneticiler, idarelerinin bütçelerinin stratejik plan ve performans hedefleri ile hizmet gereklerine uygun olarak hazırlanması ve uygulanmasından, sorumlulukları altındaki kaynakların etkili, ekonomik ve verimli şekilde elde edilmesi ve kullanımını sağlamaktan, kayıp ve kötüye kullanımının önlenmesinden, malî yönetim ve kontrol sisteminin işleyişinin gözetilmesi, izlenmesi ve 5018 Sayılı Kanunda belirtilen görev ve sorumlulukların yerine getirilmesinden sorumludurlar.

Kamu malî yönetiminin bir unsuru olarak iç kontrol, kamu idarelerinin malî işlem ve faaliyetlerine ilişkin tüm gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerinin amacına ve mevzuatına uygun bir şekilde gerçekleştirilmesi için uygulanan malî yönetim, harcama öncesi kontrol ile harcama sonrası iç denetim faaliyetleridir.

İç kontrolün amacı;

- a) Kamu gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerinin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yönetilmesini,
- b) Kamu idarelerinin kanunlara ve diğer düzenlemelere uygun olarak faaliyet göstermesini,
- c) Her türlü malî karar ve işlemlerde usulsüzlük ve yolsuzluğun önlenmesini,
- d) Karar oluşturmak ve izlemek için düzenli, zamanında ve güvenilir rapor ve bilgi edinilmesini,
- e) İç kontrol faaliyetlerinin nesnel risk yönetim analizlerine göre belirlenmiş en riskli alanlar üzerinde yoğunlaşmasını sağlamaktır.

Malî karar ve işlemlere ilişkin her türlü kayıt, bilgi ve belgeler, kamu idareleri tarafından düzenli olarak muhafaza edilir.

Kamu idareleri ve görevlileri; malî yönetim ve kontrol sistemleri ile bütçenin hazırlanması, uygulanması, sonuçlandırılması, muhasebeleştirilmesi, raporlanması işlemlerine ait bilgi ve belgeleri denetimle görevlendirilmiş olanlara ibraz etmek, görevin sağlıklı yapılmasını sağlayacak önlemleri almak ve her türlü yardım ve kolaylığı göstermek zorundadır.

II. AMAÇ ve HEDEFLER

A. Birimin Amaç ve Hedefleri

Tablo A.1. Birimin Amaç ve Hedefleri

III.

STRATEJİK AMAÇLAR		STRATEJİK HEDEFLER
1	KÜRESEL ÖLÇEKTE YARIŞAN, GİRİŞİMCİ VE YENİLİKÇİ BİREYLER YETİŞTİRMEK	1.1. Eğitim ve Öğretimin Niteliğini Artırmak ve Girişimci Programlarla Desteklemek
1	KÜRESEL ÖLÇEKTE YARIŞAN, GİRİŞİMCİ VE YENİLİKÇİ BİREYLER YETİŞTİRMEK	1.2. Eğitim ve Öğretimi Uluslararası Normlar Çerçevesinde Desteklemek
1	KÜRESEL ÖLÇEKTE YARIŞAN, GİRİŞİMCİ VE YENİLİKÇİ BİREYLER YETİŞTİRMEK	1.3. Öğretim ve Öğrenme Ortamlarının Master Plan Çerçevesinde Fiziksel ve Teknolojik Altyapısını Dönem Sonunda %30 Arttırmak
6	KURUMSAL AMAÇ VE HEDEFLERİN GERÇEKLEŞTİRİLMESİNE YÖNELİK KURUM KÜLTÜRÜNÜ GELİŞTİRMEK	6.1. Personelin Kuruma Bağlılığını Artırmak

IV.

B. Temel Politika ve Öncelikler

Amaç ve hedeflerimizi doğuran temel politikalar ve önceliklerimiz şunlardır :

- * Bilgiyi ürüne dönüştürerek bölgeye ve ülkeye katma değer sağlamak,
- * Etik değerlere bağlı, kararlı, hayat boyu öğrenime açık, evrensel normlara sahip, yenilikçi ve takım çalışmasına yatkın mühendisler yetiştirmek,
- * Eğitim ve araştırmada sürekli gelişim ve kaliteyi arttırmak ve dış paydaşlarla (özel sektör ve sanayi kuruluşları vb.) ilişkileri güçlendirmek,
- * Şeffaf, adil, tutarlı ve ilkeli bir yönetim anlayışı sunmak,
- * Türkiye ve dünyada tanınan ve tercih edilen bir fakülte olabilmektir.

III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ ve DEĞERLENDİRMELER

Fakültemizin 2020 yılına ilişkin mali ve performans bilgileri, detaylı olarak aşağıda verilmiştir.

A. Mali Bilgiler

A.1. Bütçe Uygulama Sonuçları

A.1.1 : Bütçe Giderleri

Tablo A.1.1.1 : Bütçe Giderleri

Kurumsal Sınıflandırma				Fonksiyonel Sınıflandırma				Finans Tipi			Ekonomik Sınıflandırma			2020 Yılı						
I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	I	II	Başlangıç Ödeneği	Eklenen	Düşülen	Yıl Sonu Toplam Ödeneği	Yıl Sonu Harcaması	Yılsonu Kalan	Toplam Ödeneğin Harcama Yüzdesi			
38	15	4	47	9	4	1	0	1	1		16.020.000	1.190.059		17.210.059	17.210.059	0	0,8932			
38	15	4	47	9	4	1	0	1	3		189.000		53.054	135.946	135.946	0	0,0071			
38	15	4	47	9	4	1	0	2	1		2.936.000		44.999	2.891.001	2.891.001	0	0,1500			
38	15	4	47	9	4	1	0	2	3		33.000		2.494	30.506	30.505	1	0,0016			
38	15	4	47	9	4	1	0	3	2		50.000			50.000	50.000	0	0,0026			
38	15	4	47	9	4	1	0	3	3		29.000		7.000	22.000	6.647	15.353	0,0003			
38	15	4	47	9	4	1	0	3	5		7.000		3.000	4.000	4.000	0	0,0002			
38	15	4	47	9	4	1	0	3	7		3.000			3.000	3.000	0	0,0002			
38	15	4	47	9	6	0	7	2	4		29.000		21.826	7.174	7.011	163	0,0003			
38	15	4	47	9	6	0	7	3	2		8.000			8.000	8.000	0	0,0004			
TOPLAM											19.304.000	1.190.059	132.373	20.361.686	20.346.169	15.517				

Tablo A.1.1.2 : Bütçe Ödenek ve Harcamalar

Ek. Kod	Ekonomik Kod Açıklama	2019 YILI	2020 YILI		
		Harcama	KBÖ	Yıl Sonu Toplam Serbest Ödenek	Harcama
01.	Personel Giderleri	15.262.271	16.209.000	17.346.005	17.346.005
02.	Sosyal Güv. Kurumlarına Dev.Primi Giderleri	2.588.536	2.988.000	2.929.506	2.928.517
03.	Mal Ve Hizmet Alım Giderleri	85.910	97.000	79.000	63.644
06.	Sermaye Giderleri				
TOPLAM		17.936.717	19.294.000	20.354.511	20.338.166

Tablo A.1.1.3 : Fonksiyonel Düzeyde Bütçe Giderleri

Fonksiyon Kodu Açıklama		2019 Yılı Harcama	2020 Yılı Harcama
9	Eğitim Hizmetleri	17.944.716	20.338.165
TOPLAM		17.944.716	20.338.165

Tablo A.1.1.4 : Personel Giderleri

Ekonomik Kod / Açıklama	2018Yılı	2019 Yılı	2020 Yılı
01. PERSONEL GİDERLERİ	12.547.712	15.262.271	17.346.005
1. MEMURLAR			
Temel Maaş	4.069.849	5.049.034	5.773.311
Zamlar ve Tazminatlar	4.490.481	5.592.435	6.497.592
Ödenekler	3.529.595	3.923.000	4.488.046
Sosyal Haklar	98.783	127.351	156.160
Ek Çalışma Karşılıkları	201.443	237.360	294.951
Diğer Personel Giderleri	157.561	333.091	135.946
2. SÖZLEŞMELİ PERSONEL			
Ücretler			

Tablo A.1.1.5 : Mal ve Hizmet Alım Giderleri

Ekonomik Kod / Açıklama	2018Yılı	2019 Yılı	2020 Yılı
3. MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ			
2. TÜKETİME YÖNELİK MAL VE MALZ. ALIMLARI	76.205	85.910	63.644
Kırtasiye ve Büro Malzemesi Alımları	15.176	19.093	8.941
Su Alımları			
Temizlik Malzemesi Alımları	6.103	10.226	6.090
Baskı Cilt Giderleri	236	889	
Diğer Yayın Alımları			
Yakacak Alımları			
Elektrik Alımları	2.395		6.178
Giyim Kuşam Alımları	2.529	1.072	1.086
Özel Malzeme Alımları			
Spor Malzemesi Alımları			
Laboratuar Malzemesi Alımları	7.432	3.119	7.323
Diğer Tüketim Mal ve Malzemesi Alımları	6.129	10.601	20.382
3. YOLLUKLAR			
Yurtiçi Geçici Görev Yollukları	21.906	20.503	2.459
Yurtiçi Sürekli Görev Yollukları	6.031	12.496	4.188
Yurtdışı Geçici Görev Yollukları			
5. HİZMET ALIMLARI			
Haberleşme Giderleri	5.269	5.996	4.000
Kiralar			
Yurtdışı Staj Öğrenim Giderleri			
7. MENKUL MAL, GAYRİMENKUL HAK ALIM, BAK. VE ONR. GİDE.			
Menkul Mal Alım Giderleri			
Bakım ve Onarım Giderleri	2.999	1.915	2.997
9. TEDAVİ VE CENAZE GİDERLERİ			
Kamu Personeli Tedavi ve Sağlık Malzemesi Giderleri			
Kamu Personeli İlaç Giderleri			

Tablo A.1.1.6 : Sermaye Giderleri

EKONOMİK KOD / AÇIKLAMA	2018Yılı	2019 Yılı	2020 Yılı
06. SERMAYE GİDERLERİ	-	-	
5. GAYRİMENKUL SERMAYE ÜRETİM GİDERLERİ	-	-	
Müşavir Firma ve Kişilere Ödemeler	-	-	

A.2. Mali Denetim Sonuçları

Fakültemiz 2020 Yılı hesapları Sayıştay tarafından incelenmesi devam etmektedir.

B. Performans Bilgileri

B.1. Faaliyet ve Proje Bilgileri

Fakültemiz, stratejik amaçlarını gerçekleştirmek için öncelikli olarak eğitim-öğretim faaliyetleri ile akademik araştırma faaliyetlerini aksatmadan sürdürmeye devam etmektedir. Fakültemizdeki bölümlerin ise alt yapısını geliştirmeye ve öğretim elemanı sayısını arttırmaya yönelik çalışmalar sürdürülmektedir. Ayrıca Fakültemizde ulusal ve uluslararası projeler yürütülmektedir. İleriki yıllarda da hem eğitim-öğretimin hem de akademik araştırmaların artarak devam etmesi hedeflenmektedir.

B.1.1 : Yayınlarla İlgili Faaliyet Bilgileri

YAYIN TÜRÜ		2019	2020	ARTIŞ / AZALIŞ
SCI, SSCI, AHCI		68	86	Artış
SCI, SSCI ve AHCI DIŞINDAKİ MAKALELER		24	26	Artış
DİĞER HAKEMLİ DERGİLER	ULUSAL	37	32	Azalış
	ULUSLARARASI	36	38	Artış
	TOPLAM	73	70	Azalış
DİĞER HAKEMLİ BİLİMSEL - SANATSAL DERGİLER	ULUSAL	-	-	-
	ULUSLARARASI	-	-	-
	TOPLAM	-	-	-
BİLDİRİLER YA DA ÖZETLERİN YER ALDIĞI KİTAP	ULUSAL	19	15	Azalış
	ULUSLARARASI	85	46	Azalış
	TOPLAM	104	61	Azalış
KİTAP	YURTDIŞI	29	21	Azalış
	YURTIÇI	15	11	Azalış
	TOPLAM	44	32	Azalış
TEZLER	YÜKSEK LİSANS	131	51	Azalış
	DOKTORA	6	8	Artış
	TOPLAM	137	59	Azalış
ÇEVİRİ	KİTAP	-	-	-
	MAKALE	-	-	-
	TOPLAM	-	-	-
YAYIN TOPLAMI		450	334	Azalış

B.2. Performans Sonuçları Tablosu

Stratejik Amaç	KÜRESEL ÖLÇEKTE YARIŞAN, GİRİŞİMCİ VE YENİLİKÇİ BİREYLER YETİŞTİRMEK				
Stratejik Hedef	Eğitim ve Öğretimin Niteliğini Artırmak ve Girişimci Programlarla Desteklemek				
Performans Hedefi	Eğitim ve Öğretimin Niteliğini %10 Artırmak				
Faaliyetin Adı	Ön lisans ve Lisans Eğitim				
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2020 HEDEF	2020 GERÇEKLEŞME	HEDEFTEN SAPMA (%)
1.1.1.3	Ön Lisans Eğitiminde Uygulamalı Ders Sayısının Toplam Ders Sayısına Oranı	Adet	0,4441	0,4441	%0
1.1.1.4	Lisans Eğitiminde Uygulamalı Ders Sayısının Toplam Ders Sayısına Oranı	Adet	0,4441	0,4441	%0
Açıklama :					

Stratejik Amaç	KÜRESEL ÖLÇEKTE YARIŞAN, GİRİŞİMCİ VE YENİLİKÇİ BİREYLER YETİŞTİRMEK				
Stratejik Hedef	Eğitim ve Öğretimi Uluslararası Normlar Çerçevesinde Desteklemek				
Performans Hedefi	Eğitim Öğretimin Uluslararasılaşmasını Sağlamak				
Faaliyetin Adı	Akreditasyon ve Reakreditasyon				
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2020 HEDEF	2020 GERÇEKLEŞME	HEDEFTEN SAPMA (%)
1.2.1.1	Akredite ve Reakredite Olan Bölüm/Program Sayısı	Adet	1,0000	0,0000	%-100.00
1.2.1.4	Üniversitemiz Tarafından Yapılan Bilimsel, Sanatsal ve Sportif Faaliyet Sayısı	Adet	7,0000	3,0000	%-57,14
Açıklama :					
* 2020 yılında Akredite ve Reakredite Olan Bölümümüz/Programımız bulunmamaktadır.					
* Yeni Koronavirüs Hastalığı (COVID-19) salgını nedeniyle Üniversitemiz Tarafından Yapılan Bilimsel, Sanatsal ve Sportif Faaliyet Sayısı az olmuştur.					
- Türkiye 'de Tarım Öğretiminin 174. Yılı Kutlama Etkinliği 10 Ocak 2020.					
- Sektörle Buluşma ve Kariyer Günleri.					
- Üniversitemizce düzenlenen spor oyunları (Futbol, Basketbol, Satranç ve bireysel sporlar gibi).					

Stratejik Amaç		KÜRESEL ÖLÇEKTE YARIŞAN, GİRİŞİMCİ VE YENİLİKÇİ BİREYLER YETİŞTİRMEK			
Stratejik Hedef		Öğretme ve Öğrenme Ortamlarının Master Plan Çerçevesinde Fiziksel ve Teknolojik Altyapısını Dönem Sonunda %30 Arttırmak			
Performans Hedefi		Sınıf, Laboratuvar, Seminer ve Toplantı Salonu vb. Eğitim - Öğretim ve Alanlarının Fiziki ve Teknolojik Donanımını İyileştirmek			
Faaliyetin Adı		Öğretme ve Öğrenme Ortamlarının İyileştirilmesi İçin Derslik ve Laboratuvarların Teknolojik Donanımı			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2020 HEDEF	2020 GERÇEKLEŞME	HEDEFTEN SAPMA (%)
1.3.2.2	Derslik ve Laboratuvarlarda Kullanılacak Teknolojik Araç ve Gereçlerin İyileştirilmesine Yönelik Harcamaların Toplam Bütçeye Oranı	Adet	0,0006	0,0002	%-66,67
Açıklama : Derslik ve Laboratuvarlarda Kullanılacak Teknolojik Araç ve Gereçlerin İyileştirilmesine Yönelik Harcamaların Toplam Bütçeye Oranı $3.000 / 19.454.000 = 0,00015$					

B.3 – Performans Sonuçları Tablosunun Değerlendirilmesi

Performans Bilgi Sistemi'nde de yer alan hedeflerin gerçekleştirmelerinde Yeni Koronavirüs Hastalığı (COVID-19) salgını nedeniyle sapmalar meydana gelmiştir.

B.4 – Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

Üniversitemiz performans bilgi sistemi; Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından hazırlanan “Stratejik Plan Otomasyonu” üzerinden yapılmaktadır. Belirlenen stratejik amaç ve hedeflerin gerçekleştirmeleri ölçülürken üniversitemiz daire başkanlıkları, fakültemiz bölüm ve birimlerden alınan veriler değerlendirilmektedir.

IV. KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

Fakültemizin kurumsal kabiliyet ve kapasitesine ilişkin analiz yapılmış; belirlenen üstünlükler, zayıflıklar ve değerlendirmeler aşağıda başlıklar halinde sunulmuştur. Zayıf yönleri güçlendirmek ve fırsatları değerlendirerek belirlenmiş olan stratejik amaçlara ulaşmak için etkin bir şekilde çalışılmaktadır.

A-ÜSTÜNLÜKLER

Araştırma-Geliştirme

1. B.U.Ü. Bilimsel Araştırma Projeleri Komisyonu Başkanlığı, DPT, TÜBİTAK ve Uluslararası Fonlardan destekli proje hazırlama olanaklarının bulunması,
2. Zorunlu stajını Tarımsal Uygulama ve Araştırma Merkezinde yapan öğrencilere yürütülmekte olan araştırma projelerinde aktif görevler verilmesi, araştırma ruhu ve yeteneği kazandırılması,
3. Fakültemiz ve birim yönetimlerinin, araştırmaların ve bilimsel yayınların artırılması ve kalitenin yükseltilmesi konusunda yüksek bir kararlılık ve yönetsel irade göstermeleri,
4. Fakültemizin nicelik ve nitelik olarak araştırma ve yayın yapma potansiyeli yüksek bir akademik kadroya sahip olması,
5. Üniversitemizde bilgiye erişim alt yapısının çok iyi düzeyde olması,
6. Fakültemizin araştırma için kullanabileceği geniş bir uygulama alanına sahip olması.

Eğitim-Öğretim

1. Lisans programında yer alan derslerin, içerik yönünden dünyadaki gelişmiş üniversitelerin aynı dalda eğitim yapan Ziraat Fakültelerindeki derslerle eşdeğer ve güncel bir nitelik taşıması,
2. Tarım ve Gıda Biliminin çeşitli dallarında uzmanlaşmış öğretim elemanlarının bulunması,
3. Gelişmiş kütüphane olanaklarına sahip olunması (Üniversite kütüphanesi, bölüm kütüphaneleri ve e-kütüphane),
4. Üniversite Otomasyon Sistemi ile öğrencilerin kayıt yaptırabilmesi, notlarını öğrenebilmesi ve internetten bilgi alabilmesi,
5. Mezuniyet için gerekli ders kredilerinin azaltılması sayesinde, öğrencilere kütüphaneyi ve bilgisayar laboratuvarlarını daha fazla kullanma olanağının verilmesi,
6. Yandal programının, başarılı öğrencilerin ilgi duydukları başka bir alanda da eğitim yapmasına imkan sağlaması,
7. Fakültemizde öğretim üyesi başına düşen yayın sayısının artış trendi içinde bulunması,
8. Öğrencilerimize Özel Sektör ve Kamu Kuruluşlarından sağlanan burs olanaklarının artırılması,
9. Üniversite seçme sınavında fakültemizi tercih eden öğrencilerin yüzdelik dilimlerinde önceki yıllara göre önemli bir iyileşme görülmesi,
10. Öğretim elemanları ve idari personel kullanımına açık internet bağlantılı bilgisayar sayısının fakülte bazında oldukça yeterli düzeyde olması,
11. Üniversite olanağı ile Bedensel engelli, dar gelirli ve başarılı öğrencilere bazı yardımların (yemek yardımı, kısmi zamanlı iş) sağlanması,
12. Ders programlarının her yıl yenilenerek bu yönden çağdaş standartlara ulaştırılmaya çalışılması,
13. Öğretim elemanı ve öğrencilere yönelik sosyal ve kültürel etkinliklerin yürütülmesi,
14. Fakültemiz, sanayi işbirliği ve kamu kurum kuruluşları işbirliği ile öğrencilerimize yurtiçi ve yurtdışı staj olanaklarının sunulması,
15. Uluslararası öğrenci değişim programlarından yararlanarak yurtdışına giden öğrenci sayısının artması,
16. Fakültemizin, Üniversite sınavına girecek öğrenci adaylarına yeterli tanıtım yapmaya çalışması,

17. Avrupa Komisyonu tarafından Üniversitemize, Avrupa Diploma Eki Etiketi kullanma hakkının verilmiş olması,
18. Öğrenci İşleri Otomasyon Programı, öğrencilerin başarılarının izlenebilir ve denetlenebilir olması ile sistemin tam olarak uygulanmasını sağlamıştır. Farklı programlardan ders alabilmek, sınav sonuçlarını internette görebilmek, ders kayıtlarını internette yaptırmak, öğretim üyelerinin not girişi yapabilmesi, bağıl değerlendirme, öğrenci değerlendirme anketlerini internette yapabilmek, her türlü istatistiki bilgileri sistemden alabilmek vesaire programın sağladığı bazı olanaklardır.

Finansal Yapı

1. Fakültemizin geniş bir araştırma ve uygulama alanına sahip olması,
2. Fakültemizin döner sermaye gelirlerinin bulunması,
3. Sözkonusu kaynaklardan araştırma projelerinin hayata geçirilmesi.

İnsan Kaynakları

1. Öğretim üyesi ve öğrenci iletişiminin etkin ve sürekli olması,
2. Fakültemizde faaliyet dönemi itibarıyla ders veren 116 öğretim elemanı (profesör, doçent, dr. öğr. üyesi, öğretim görevlisi, araş. gör.) görev yapmakta olup, fakültemizdeki toplam öğrenci sayısı 2362'dir. Öğretim elemanı (ders veren) başına düşen öğrenci sayısı 20,36'dır.
3. Akademik kadronun çalışma koşullarını iyileştirmeyi sağlayacak olanakların mevcut olması,
4. Akademik yükseltmelerde kriterlerin değiştirilerek mümkün olduğunca objektif değerlendirmelere olanak verecek şekilde ve net biçimde uygulamaya geçirilmiş olması,
5. Üniversite bünyesinde teknopark olarak ULUTEK'in oluşturulması ve bu sayede öğretim elemanlarına sanayi ile işbirliği ve araştırmalar yürütme açısından olanaklar sağlanması.

Toplumla İletişim ve Bütünleşme

1. Fakülte öğretim üyelerinin çeşitli tarımsal konularda yetiştiricilere bilgiler vermesi; bu amaçla seminerler, paneller, kurslar ve toplantılar düzenlenmesi,
2. Medya aracılığı ile farklı konularda halkın aydınlatılması,
3. Mezunlar derneğinin kurulması ve geçmişe yönelik kayıtların tutulmaya başlanması,
4. Yeni iş ilanlarının kariyer panosunda son sınıf öğrencileri ve meslektaşlara ilan edilmesi,
5. Fakültemizi tanıtıcı broşürlerin, kitapçıkların; CD vb. materyallerin her yıl güncellenmesi,
6. Fakültemiz öğretim elemanı ve öğrencilerinin Üniversitemizin tanıtım fuarlarına katılması,
7. Fakülte dergisinin düzenli çıkarılması,
8. Öğrenci Topluluklarının yoğun katılımı ile gerçekleştirdiği kentimize, Üniversitemize ve Fakültemize yönelik etkinliklerin bulunması,
9. Özellikle üst yönetim tarafından yazılı ve görsel medya ile iyi ilişkiler kurulması,
10. Lise öğrencilerinin Fakültemizi ziyaret etmeleri ve tanınmaları için tanıtım komisyonu tarafından çalışmalar yapılması,
11. Fakülte öğretim elemanlarının Liselere giderek tanıtıcı çalışmalar yapması,
12. Fakültemizi kazanan öğrencilerin kayıt işlemlerinin merkezi sistemle ve çok kısa sürede yapılması,
13. Diğer kurumlarla yapılan ortak projelerin yürütülmesi,
14. İşveren Danışma Kurulu toplantılarının düzenli yapılması,
15. Mezun Danışma Kurulu toplantılarının düzenli yapılması,
16. Uluslararası tanıtım etkinliklerine katılım sağlanması.

Uluslararası İlişkiler

1. Yurtdışındaki üniversiteler ile öğretim üyesi ve öğrenci değişim olanaklarının olması,
2. Diploma ekinin yürürlüğe girmesi ile öğrencilerin yurt dışında iş bulma imkanlarının artacak olması,
3. Üniversitemizin sunmuş olduğu yabancı kaynaklara internet üzerinden erişim olanağının, ders içeriklerinin zenginleştirilmesine katkı sağlaması,
4. Üniversite yönetiminin değişim programlarının uygulanmasında kararlı ve teşvik edici olması,
5. Avrupa Kredi Transfer Sisteminin (AKTS) tüm programlarda uygulanması,
6. Akreditasyon çalışmalarının yürütülmekte olması ve tamamlanan süreçlerin başarıyla sonuçlanması,
7. Üniversitemizin; Avrupa Üniversiteler Birliği (EUA), Dünya Üniversiteler Birliği (IUA), Karadeniz Üniversiteler Birliği (BSUA) üyesi olması,
8. EUA Kalite Kültürü Projesi (QCP), Kurumsal Değerlendirme Programı (IRP) süreçlerinin tamamlanmış ve yansımalarının olumlu olması,
9. Bursa'nın tarihi ve kültürel zenginliğinin varlığı,
10. Bursa'nın ileri bir endüstri, tarıma dayalı sanayi (gıda ve tekstil), tarım ve hayvancılık yapısına sahip olması,
11. Erasmus kapsamındaki anlaşmaların sayısının artması,
12. Yabancı uyruklu öğrencilere özel kontenjan olanağımızın bulunması,
13. İkili protokollerin varlığı,
14. EUA, EAIE gibi toplantılara katılım sayesinde Üniversitemizin tanınırlığının artmış olması,
15. Araştırma bütçesinden döner sermaye kaynaklı alınabilecek desteklerin bulunması,
16. Fakültemizin Araştırma ve Uygulama Çiftliği'nin bulunması,
17. Birimler tarafından çok sayıda seminer, sempozyum ve kongre düzenlenmesi.

Fiziki Alan

1. Bitkisel ve hayvansal ürünlerin üretildiği ve işlendiği bir Tarımsal Uygulama ve Araştırma Merkezi'ne sahip olunması,
2. Üniversite yerleşke alanında 650.000 m³ rezervuar hacmi olan Göbelye (Yolçatı) Göleti'nin yapımının tamamlanmış olması ve göletin Fakültemiz bitkisel üretiminde kullanılması,
3. Fakültemize Küçük Sanayi-Görükle hattında Belediye otobüsünün çalışmaya başlaması,
4. Yerleşkede iletişim altyapısının yaygınlaşmış ve güçlendirilmiş olması; bu çerçevede, kütüphane sistemindeki online veri tabanlarına geniş bir kullanıcı kitlesi tarafından ulaşılabilmesi.

B-ZAYIFLIKLAR

Araştırma-Geliştirme

1. Teknolojinin hızlı gelişmesine bağlı olarak eldeki alet-ekipmanlar ve donatılardaki güncellemelerin maddi kısıtlar nedeniyle yeterince gerçekleştirilememesi,
2. Fakültemizin araştırma alt yapısı bakımından, yüksek kalitede araştırma yapmak için gerekli modern donanımdan yoksun olması,
3. Akademik yükselmelerini tamamlama sonrasında öğretim üyelerinin bazılarında araştırma aktivitelerinde düşmeler gözlenmesi.

Eğitim-Öğretim

1. Fakültemizde eğitim öğretime yönelik mekanların (derslik-laboratuvar-seminer ve konferans salonu) sayısı ve donanımının fakültemizde kaliteli bir eğitim vermek için istenen düzeyde olmaması,
2. Fakültemizde eğitim-öğretim etkinliklerini daha başarılı kılmak ve desteklemek için öğrencilerin hizmetine sunulan sosyal ve sportif alanların bulunmaması,
3. Disiplinlerarası lisansüstü öğretim programlarının sayıca çok yetersiz olması,
4. Öğrenci toplulukları etkinlik düzenlerken yer tahsis ve ödenek sorunları yaşaması,
5. Öğretim elemanlarının gereksinimlerine (yeni eğitim teknolojileri vb.) yönelik eğitim ve destek olanaklarının bulunmaması,
6. Fakültemizden giden öğrenciler ile kıyaslandığında uluslararası öğrenci değişim programlarında fakültemize yurtdışından gelen öğrenci sayısının oldukça düşük olması.

Finansal Yapı

1. Laboratuvarların bakımı ve alet-ekipmanların tamiri için bütçe ayrılmasının zor olması,
2. Üniversitedeki satın alma prosedürünün yavaş olması,
3. Fakültemize ayrılan ödeneklerin (öğretim elemanı ve öğrenci sayısı dikkate alındığında) azlığı,
4. Harcamalarda (cari, transfer, yatırım) reel olarak bir artış sağlanmamış olması,

İnsan Kaynakları

1. Son yıllarda birimlere tahsis edilen araştırma görevlisi sayısının ciddi düzeyde azalmış olması,
2. Bölümlerde bazı konularla ilgili temel çalışan, yardımcı araştırmacı (laborant ve teknisyen) bakımından eksiklik bulunması,
3. Öğretim üyesi sayılarının bölümler arasındaki dağılımının dengeli olmaması,
4. İdari personel sayısının 2000 yılından bugüne kadar %50 azalma göstermiş olmasının yanı sıra, mevcut personelin de yaş ortalaması ve hizmet yılı itibariyle önümüzdeki yıllarda da idari personel sayısında hissedilir sıkıntılar yaşanabilecek olması,
5. Fakültemizin konuklarının ağırlanmasına ve kendi personelimizin hizmetine açık genel amaçlı yeterli sosyal tesis bulunmaması.

Toplumla İletişim ve Bütünleşme

1. Üniversite-sanayi işbirliğine dayalı araştırma ve geliştirme projelerinin yeterli düzeyde gerçekleştirilememesi ve sadece kamusal finans kaynaklarının kullanılması nedeniyle daha kapsamlı projelerin azlığı
2. Sosyal hayatı destekleyici kafeterya, alışveriş merkezi, çamaşırhane, sinema, tiyatro, konser alanları ve spor tesislerinin yetersiz olması,
3. Mezunlarımızın mesleki gelişmelerine yönelik olarak yeterli düzenlemelerin yapılamaması,
4. Öğrenciler açısından ulaşım sorunlarının sürmesi; özellikle yerleşke içi ulaşımında sorunlar yaşanması,

Uluslararası İlişkiler

1. Uluslararası düzeyde öğrenci ve öğretim üyesi değişiminin henüz istenilen düzeyde hayata geçirilememiş olması,
2. Yurtdışı destekli ve katımlı projelerin sınırlı sayıda yürütülmesi,
3. Değişik burs kaynaklarının yeterince bilinmemesi,
4. Katma bütçe olanaklarının sınırlı olması,
5. Öğretim elemanlarının yurtdışı bağlantılarının yeterli düzeyde ve sürekli olmaması,
6. Ortak araştırma merkezleri bulunmaması,
7. Öğretim üyelerinin akademik görev yoğunluğunun büyük olması.

Fiziki Alan

1. Bürokratik yapı ve kısıtlı mali destek nedeni ile akademik ve sosyal fiziki yapının (laboratuvar, derslik, okuma salonu, kafeterya vb.) yetersiz olması,
2. Üniversitede ileri düzeyde araştırmaların yürütüleceği merkezi laboratuvarın tamamlanmamış olması araştırma kapasitesini olumsuz yönde etkilemesi,
3. Kampus alanında taşıt ve yaya yollarının iç içe olmasından kaynaklanan ulaşım sorunlarının bulunması,
4. Yerleşkede bedensel engelliler açısından yeterli önlemlerin alınmamış olması.

C-DEĞERLENDİRMELER

FIRSATLAR

Araştırma-Geliştirme

1. Bursa Uludağ Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri Birimi, TÜBİTAK, DPT, AB Fonu ve Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından araştırma projelerine destek verilmesi,
2. Bölgenin; iklimi, bitki çeşitliliği, hayvan varlığı, su kaynakları ve gelişmiş tarıma dayalı ve tarımsal sanayi yapısıyla tam bir doğal araştırma ve uygulama alanı niteliğinde olması.

Eğitim-Öğretim

1. Avrupa birliğine uyum sürecinde yükseköğretim kurumlarında kalite ve akreditasyon çalışmalarının önemli bir aşamaya gelmesi,
2. Fakültemizin tarım, sanayi ve hizmetler açısından gelişmiş bir bölgede bulunması,
3. Yabancı dil bilen eleman talebinin artması.

Finansal Yapı

1. Fakültemizin Bursa gibi önemli bir tarım ve sanayi şehrinde bulunması ve hinterlandının da yine aynı sektörler bakımından çok uygun olanaklar sunması,
2. Fakültemizin, yaş meyve-sebze gibi bazı tarımsal ürünlerin alışverişi bakımından pazar ağırlığına sahip olan Bursa Sebze-Meyve Hali ile sınır durumunda olması,
3. Fakültemizin katma değer yaratma potansiyelinin yüksek olması,
4. Fakültemizin sanayi ve toplumla olan işbirliği çerçevesinde danışmanlık, deneyler, rehberlik ve benzeri şekillerde gelir yaratma potansiyeline sahip olması,
5. Performans esaslı bütçe sistemine geçildiğinde kaynakların daha etkin ve yerinde harcanma olanağına ulaşılacak olması,
6. Fakültemizde mevcut kaynaklardan daha fazla katma değer yaratabilecek ve konu uzmanlarından oluşan bir “Üretim Planlama ve Pazarlama” komisyonunun varlığı.

İnsan Kaynakları

1. Piyasada, bilgisayar ve bilgi teknolojilerini iyi düzeyde kullanabilen, yabancı dil bilgisi iyi, sorun çözebilme yeteneğine sahip, araştırmacı, takım çalışmasına yatkın bireylere olan gereksinimin giderek artması,
2. Özellikle Avrupa Birliğini’ne uyum sürecinde yabancı üniversitelerle ilişkilerin geliştirilmesi sonucu, uluslararası platformda kongre, sempozyum vb çeşitli toplantılara katılma, bunların düzenlenmesine destek verme olanaklarının gelişmesi,
3. Erasmus vb. programlar dahilinde, yurtdışındaki üniversitelerle öğrenci ve öğretim elemanı değişiminin sağlanabilmesi.

Toplumla İletişim ve Bütünleşme

1. Tarımda uzman işletmelerin sayısının giderek artması ve bu işletmelerin bilinçli tarım yapma konusunda gerek örgütleri aracılığıyla, gerekse bireysel olarak bilgi isteminde bulunmaları,
2. Tarımla ilgili sivil toplum kuruluşlarıyla üniversite ve fakültemiz arasında sağlam bir işbirliğinin bulunması,
3. Mezunlarımızın Fakültesi ile işbirliğine sıcak bakmaları,
4. Mezunlarımızın bazı kurum ve kuruluşların üst düzey yönetiminde yer almaları,
5. İletişim ve haberleşme teknolojilerindeki gelişmeler ve sağladığı olanaklar,
6. Fakülte yönetiminin mezunlarla ilişkiler konusunda gösterdiği duyarlılık ve çabaları,
7. Kentin belli başlı kurumlarının Fakültemizle iletişim ve işbirliği kurma konusundaki istekliliği,
8. Medyanın Fakültemize olan olumlu bakışı,
9. Orta öğretim kurumlarına yönelik etkinliklere Fakülte yönetiminin duyarlılığı,
10. Üniversite sınavlarına girecek öğrencilerin fakülteleri tanıma yönündeki istekleri ve bilinç düzeyi,
11. Diğer kurum ve kuruluşların ortak projelere olan ilgileri,
12. Araştırma ve uygulama merkezlerinin yetersiz olanaklarına karşın toplumsal sorunları araştırma ve çözüm üretme yönündeki çabaları.

Uluslararası İlişkiler

1. Yurt içi ve yurt dışındaki üniversitelerdeki gelişmelerin izlenmesi ve işbirliğinin yapılması,
2. Yurt dışı ve yurt içindeki bilgi kaynaklarına (kütüphane ve bilgisayar olanakları sayesinde) erişim olanaklarındaki gelişmeler,
3. AB'ye giriş sürecinde tarım sektöründe yeniden yapılandırma çalışmalarının yarattığı olanaklar,
4. LLP/Erasmus öğrenci ve araştırmacı değişim programıyla araştırmacıların yurtdışında araştırma yaparak bilgi ve görgülerini artırma olanağının bulunması,
5. LLP/Erasmus programları aracılığı ile uluslararası tanınırlığın artmakta olması,
6. Fakültemizin imzaladığı ikili protokollerden kaynaklanan olanaklar bulunması,
7. Yurtdışı yüksek lisans ve doktora desteğinin bulunması, (katma bütçe, YÖK, MEB, NATO, diğer kurumlar)
8. Özkaynaklardan desteklenen yurtdışı görevlendirmelerin yapılabilmesi,
9. Çeşitli bursların mevcut olması, (Fulbright, DAAD, A. Von Humbolt, vb.)
10. TÜBİTAK'da uluslararası ilişkilere yönelik programlar bulunması,
11. EUA Ortak Master Programına başvurabilme olanağının bulunmaması,
12. Kişisel ilişkilerin yarattığı bir potansiyelin mevcut olması,
13. FP7 çerçevesinde mükemmelliyet merkezleri kurma olanağının mevcut olması,
14. Yerel Yönetim ve Sivil Toplum Desteğinin bulunması.

Fiziki Alan

1. Üniversite Kampüsü içerisinde Teknoloji Geliştirme Bölgesinin bulunması,
2. Bursa Büyükşehir Belediyesi tarafından yaptırılan "Bursa Ray" sisteminin Üniversitemiz yerleşkesine ulaşması,
3. Yerleşkenin batısından geçen Bursa çevre yolunun yerleşkeye bağlanması sayesinde, yerleşkeye İzmir-Bursa karayoluna alternatif ikinci bir ulaşım sağlanmış olması,
4. Üniversite yerleşkesini çevreleyen ring yolu yapılmasıyla, yaya ve taşıt ulaşımı birbirinden ayrılarak, yayaların daha rahat bir biçimde yerleşkeyi kullanmalarına olanak sağlanması.

V - ÖNERİ VE TEDBİRLER

Fakültemiz Stratejik Planında da belirtilen amaç ve hedeflerimizden öncelikli olarak;

1. Araştırma ve Uygulama Laboratuvarlarının alet ve ekipman eksikliklerinin tamamlanarak geliştirilmesinin sağlanması
2. Tüm dershanelerin akıllı sınıf olarak düzenlenmesinin sağlanması
3. Öğrenci bilgisayar laboratuvarlarında varolan bilgisayarların özelliklerinin iyileştirilmesi ile sık sık yaşanan donanım kaynaklı sorunlar yüzünden derslerin işleyişinde yaşanan aksaklıkların önlenmesi ve lamba ömürleri dolmak üzere olan projeksiyon cihazlarının yenilenmesi gerekmektedir.
4. TUAM Çiftlik Birimi ve Gıda İşletmesinde yeni teknolojiye geçilmesini sağlayacak uygun alet ve ekipmanların alınması.

EK 1 : HARCAMA YETKİLİSİNİN İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI¹

Harcama yetkilisi olarak yetkim dahilinde; bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dahilindeki hususlara dayanmaktadır.²

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim.³ (Nilüfer/BURSA, 27.01.2021)

İmza

Prof. Dr. İlhan TURGUT
Dekan

¹ Harcama yetkilileri tarafından imzalanan iç kontrol güvence beyanı birim faaliyet raporlarına eklenir.

² Yıl içinde harcama yetkilisi değişmişse “benden önceki harcama yetkilisi/yetkililerinden almış olduğum bilgiler” ibaresi de eklenir.

³ Harcama yetkilisinin herhangi bir çekincesi varsa bunlar liste olarak bu beyana eklenir ve beyanın bu çekincelerle birlikte dikkate alınması gerektiği belirtilir.