



BURSA ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ

YABANCI DİLLER YÜKSEKOKULU FAALİYET RAPORU

2024

İÇİNDEKİLER

I. GENEL BİLGİLER.....	4
A. MİSYON VE VİZYON	4
1. Misyon (Özgörev)	4
2. Vizyon (Uzgörü).....	4
B. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR.....	4
C. BİRİME İLİŞKİN BİLGİLER.....	8
1. Fiziksel Yapı	9
2. Teşkilat Yapısı.....	11
3. Bilgi ve Teknoloji Kaynakları.....	12
4. İnsan Kaynakları	13
5. Sunulan Hizmetler	14
6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi	17
III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER.....	18
A. MALİ BİLGİLERİ.....	18
Tablo A.1.1.4: Personel Giderleri.....	20
Tablo A.1.1.5: Sosyal Güvenlik Kurumuna Devlet Prim Giderleri.....	21
IV. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	22
A.ÜSTÜNLÜKLER.....	22
B.ZAYIFLIKLAR	22
C.DEĞERLENDİRMELER.....	23
V - ÖNERİ VE TEDBİRLER.....	23

SUNUŐ

10.12.2003 tarih ve 5018 sayılı " Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu" kapsamında tüm kamu kurumlarında kamu mali yönetiminde yeniden yapılanma çalışmaları başlamıştır.

Bu kanun ile kalkınma planları ve programlarında yer alan politika ve hedefler doğrultusunda kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılması, hesap verilebilir ve mali saydamlığın sağlanması, kamu mali yönetiminin yapısının ve işleyişinin iyileşmesi, kamu bütçesinin hazırlanması, uygulanması, mali işlemlerin muhasebeleştirilmesi, raporlanması ve mali kontrolün sağlanması amaçlanmaktadır.

Bu kanunun en belirgin özelliği, bütçe hazırlıklarının performans esaslı bütçeleme temeline dayandırılmış olmasıdır. Performans esaslı bütçelemenin temel unsurları; stratejik plan, performans programı ve faaliyet raporundan oluşmaktadır.

Faaliyet raporunun yayınlanmasının yasal dayanağı 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 41. maddesi teşkil etmektedir. Yüksekokulumuzun 2024 yılı faaliyet raporu titiz bir çalışma sonucunda hazırlanmıştır.

Faaliyet raporunun hazırlanmasında emeği geçen bütün çalışma arkadaşlarıma teşekkür ederim.

Prof. Dr. İsmail GÜLER

Müdür

I. GENEL BİLGİLER

A. Misyon ve Vizyon

1. Misyon (Özgörev)

Bursa Uludağ Üniversitesi Yabancı Diller Yüksekokulu (BUUSFL) olarak misyonumuz, öğrencilerimizin akademik çalışmalarında ve gelecek yaşamlarında gereksinim duyacakları yabancı dil becerilerini yenilikçi teknolojiler kullanarak kazanmalarına öğrenci- merkezli ve iletişimsel bir ortamda destek sağlamaktır. Ayrıca kurumumuz, öğrencilerimizi dil öğrenme süreçlerini yaşam boyu sürdürmeleri konusunda motive etmeyi ve daha etkili dil öğrenim uygulamalarına ulaşabilmek adına öğrenciler ve öğretim görevlileri arasında iş birliğini teşvik etmeyi amaçlamaktadır

2. Vizyon (Uzğörü)

Bursa Uludağ Üniversitesi Yabancı Diller Yüksekokulu (BUUSFL) olarak vizyonumuz; herhangi bir dil programından bağımsız olarak da öğrencilerimizin kendi öğrenmelerini geliştirebilmelerine olanak sağlayan ve beraberinde yeni öğretim tekniklerinden faydalanarak öğrenci merkezli, işbirlikçi ve yaratıcı bir öğrenim becerisini kazandıracak en mükemmel ortamı sağlamaktır.

B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

1. Yüksekokul Müdürü

- 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 4. Maddesinde belirtilen amaçlara uygun hareket etmek,
- Yüksekokul Yönetim ve Yüksekokul Kuruluna başkanlık etmek, kararlarını uygulamak ve Yüksekokul birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
- Stratejik plan, faaliyet raporu, denetim raporu gibi Yüksekokulun genel işleyişi ve performans ile ilgili bilgilerin rapor halinde hazırlayarak ilgili yerlere ulaşmasını sağlamak,
- Harcama yetkilisi olarak harcama talimatlarının bütçe ilke ve esaslarına, kanun, tüzük ve yönetmelikler ile diğer mevzuata uygun olmasından, ödeneklerin etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasından ve bu Kanun çerçevesinde yapmak,
- Yüksekokul kadro ihtiyaçlarını belirleyerek, personel açısından güçlenmesini sağlamak,

- Yükseköğretim birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevi sürdürmek,
- Akademik ve idari personelin sicil raporlarını düzenlemek,
- Yükseköğretimin fiziki koşullarını dikkate alarak, öğrenci kapasitesini ayarlamak, başarısını artırıcı önlemleri almak,
- Yükseköğretimin kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılması ve geliştirilmesi yönünde gerekli önlemleri almak,
- Yükseköğretimin bilimsel araştırma ve yayın faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesi ve artırılması için gerekli çalışmaları yapmak,
- Birime ait varlıkların, kaynakların ve tahsis edilen hizmetlerin; doğruluk, dürüstlük ve şeffaflık ilkesiyle etkin ve verimli kullanılmasını, korunmasını sağlamak, gözetmek ve denetlemek,
- Bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında rektöre karşı birinci derecede sorumludur.
- Yükseköğretim kanununun 2547 sayılı kanununun 36. Maddesine göre ders verme yükümlülüğü yoktur.

2. Müdür Yardımcıları

- Yükseköğretim Müdürü, görevi başında olmadığı zamanlarda vekâlet etmek,
- 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ve Yönetmeliklerinde belirtilen görevleri yapmak,
- Her akademik yarıyılı başında haftalık ders programlarını yapmak,
- Her eğitim-öğretim dönemi başında ders öğretim programlarının ilgili öğretim elemanlarına ve öğrencilere duyurulmasını sağlamak,
- Yükseköğretimin “Öğretim ve Sınav Yönetmeliğinin” hazırlanması aşamasında gerekli çalışmaları yapmak, ayrıca yönetmeliğin uygulanması aşamasında yönetmelikle ilgili olarak bilgilendirme çalışmaları yürütmek ve çıkacak olan sorunların giderilmesi hakkında girişimlerde bulunmak,
- Yükseköğretimdeki akademik ve idari işleyişi takip etmek ve geliştirilmesi yönünde çalışmalar yapmak,
- Yükseköğretim politika ve stratejilerinin belirlenmesi yönünde gerekli çalışmaların yapılmasını sağlamak,
- Göreviyle ilgili evrak, eşya araç ve gereçleri korumak ve saklamak,

- Yüksekokul Müdürü tarafından verilen diğer işleri ve işlemleri yapmak,
- Yukarıda belirtilen görevlerin yerine getirilmesinde Yüksekokul Müdürüne karşı sorumludur.

3. Yüksekokul Sekreteri

- 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 51/b ve 51/c maddesi ile belirtilen amaçlara uygun hareket etmek,
- Yüksekokul Sekreterliğinin görev alanına giren konuları sağlıklı, düzenli ve uyumlu bir şekilde, ilgili mevzuata uygun olarak yürütülmesini planlamak, koordine etmek ve denetlemek,
- Yüksekokul Kurulu, Yüksekokul Yönetim Kurulu gündemini hazırlamak, ilgililere duyurmak, raportörlüğünü yapmak, karar ve tutanaklarını hazırlamak ve uygulanmasını sağlamak,
- Gerçekleştirme Görevlisi olarak mali işleri yürütmek,
- Yüksekokul kurum içi ve dışı yazışmaları yürütmek, takip etmek ve kaydını tutmak,
- Resmi evrakları tasdik etmek, evrakların personelden teslim alınması ve arşivlenmesini sağlamak,
- Müdürün imzasına sunulacak olan yazıları paraf etmek,
- Tüm birimlerden gelen idari ve mali işler evraklarını ve diğer her türlü evrakı kontrol etmek, gereği için hazırlık yapmak,
- Yüksekokulun idari personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,
- Yetkisini, mahiyetindeki idari birim personeline ve yaptığı işlerde hakkaniyet eşitlik içinde, kanun tüzük ve yönetmeliklerde belirtilen esaslar içinde kullanmak,
- Yüksekokulun idari personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,
- Yüksekokuldaki idari birimlerin mevzuata uygun, verimli ve düzenli çalışmasını sağlamak,
- İdari personelin görev ve işlerini denetlemek, eğitilmelerini sağlamak,
- Yüksekokul personelinin özlük haklarına ilişkin uygulamaları takip etmek,
- Personelin özlük dosyalarının oluşumunu ve korunmasını sağlamak,
- Personelin izinlerini planlamak ve sağlık raporlarını takip ederek yasal prosedürleri uygulamak,
- Yüksekokul idari personelinden, disiplinsiz davranışlarda bulunanlar hakkında gerekli inceleme yapılması için müdürlük makamına teklifte bulunmak,
- İdari personele ve öğrencilere mevzuat hakkında bilgi vermek,

- Yüksekokul ile ilgili istatistiki bilgilerin derlenmesini ve güncellenmesini sağlamak,
- Yüksekokula alınacak akademik personelin sınav işlemlerinin takibini ve sonuçlarının Rektörlüğe iletilmesini sağlamak, Akademik Personelin görev süresinin uzatılması için gerekli uyarıları yapmak ve zamanında yerine getirilmesini sağlamak,
- Öğretim elemanlarına ders içi ve ders dışı sorunların çözümünde yardımcı olmak, derslerin etkin biçimde yürütülmesi için gerekli yardım ve desteği sağlamak,
- Yüksekokul bina ve tesislerinin kullanılabilir durumda tutulmasını sağlamak; gerekli bakım ve onarım işlerini takip etmek, ısınma, aydınlatma, temizlik vb. hizmetlerin yürütülmesini sağlamak,
- Eğitim ve öğretim faaliyetleri ile yönetim görevlerinde kullanılan makine ve teçhizatın, hizmet araçlarının periyodik bakım ve onarımını yaptırmak,
- Eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayın faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesi için yardımcı olmak,
- Öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında yardım etmek,
- Bütün tüketim- demirbaş malzeme ve materyallerin temini ve kullanılmasına kadar geçen işleyişi yönetmek,
- Yüksekokulun mali yıl bütçe hazırlıklarını yapmak ve bütçenin en iyi şekilde kullanılmasında gerekli planlamayı yaparak performans bütçe uygulamasını gerçekleştirmek,
- Tasarruf ilkelerine uygun hareket etmek,
- Gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasını sağlamak,
- Basın ve Halkla İlişkilere özen göstermek, kongre, seminer, toplantı, ağırlama çalışmalarında görev almak ve kurumdan memnun ayrılımlarına katkı sağlamak,
- Yüksekokul Müdürü ile üst yönetici/yöneticileri tarafından verilen diğer işleri ve işlemleri yapmak,
- Bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında Yüksekokul Müdürüne karşı birinci derecede sorumludur.

4. Yüksekokul Kurulu

- Yüksekokul Kurulu, müdürün başkanlığında, müdür yardımcıları ve her bir dilden (Arapça, Almanca, Fransızca ve İngilizce) bir öğretim görevlisi olmak üzere 4 öğretim elemanından oluşmakta,
- Yüksekokul eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayın faaliyetlerini, hazırlık sınıfı tasarımı modeli, plan, program ve akademik takvimini kararlaştırmakta,
- Yüksekokul Yönetim Kuruluna üye seçmekte,
- Öğretim Görevlisi süre uzatım işlemlerini gerçekleştirmekte,
- Kanun ve yönetmelikte verilen diğer görevleri yapmaktadır.

5. Yüksekokul Yönetim Kurulu

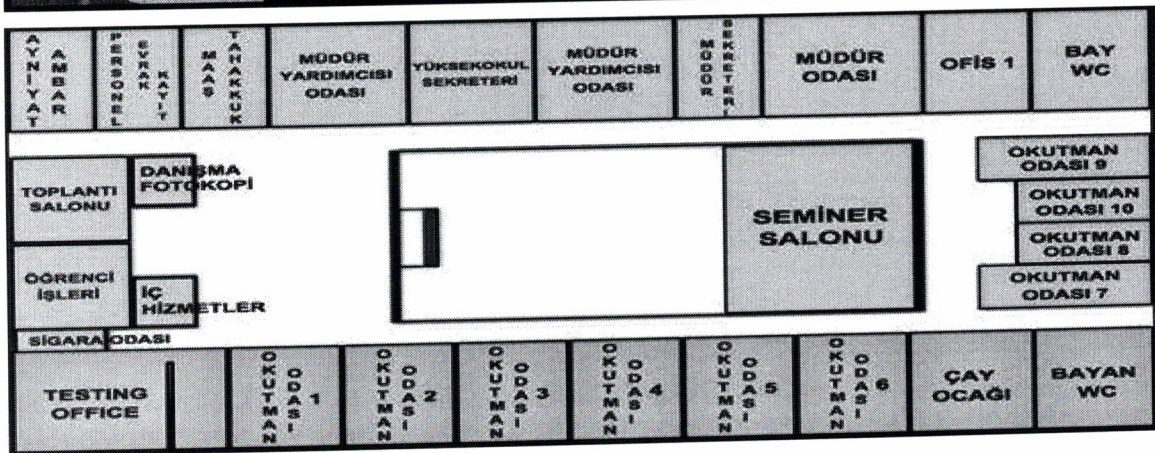
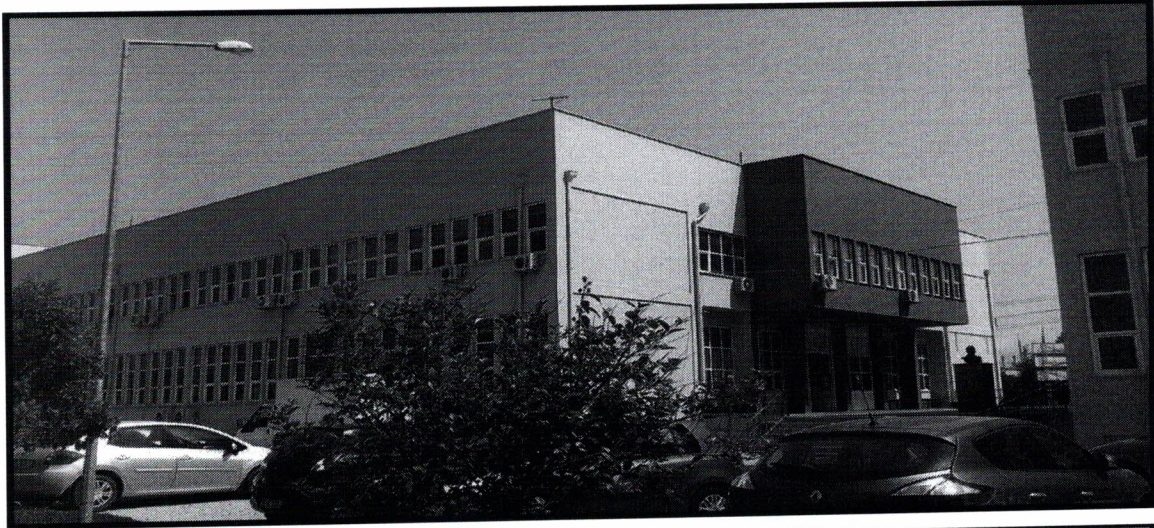
- Yüksekokul Yönetim Kurulu, müdürün başkanlığında, müdür yardımcıları ve üç öğretim elemanından oluşmakta,
- Yüksekokul Sekreteri kurulda raportör olarak görev yapmakta,
- Yüksekokulün eğitim-öğretim plan ve programları, sınavlara ait işlemleri, akademik takvimin uygulanması gibi konularında karar vermekte,
- Kanun ve yönetmelikte verilen diğer görevleri yapmaktadır.

C. Birime İlişkin Bilgiler

Yüksekokulumuz Uludağ Üniversitesi Rektörlüğü'ne bağlı olarak Bakanlar Kurulu kararınca 4.3.2002 tarihinde Yabancı Diller Yüksekokulu (YDYO) adıyla kurulmuştur. Uludağ Üniversitesi YDYO dört yıllık bir okul olarak açılmış olup 2001-2002 Eğitim-Öğretim yılında Zorunlu Yabancı Dil Hazırlık Sınıfı eğitimine başlamıştır. Aynı yıl rektörlüğe bağlı Yabancı Diller Bölümü de yüksekokulumuz bünyesine katılmıştır. YDYO aynı zamanda tüm fakülte, yüksekokul ve meslek yüksekokullarının birinci sınıflarında 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 5/1 maddesinde öngörülen ortak zorunlu yabancı dil derslerini de (İngilizce, Fransızca, Almanca) yürütmektedir. Ali Osman Sönmez Kampüsü A ve B Bloklarında eğitim veren Yüksekokulumuzda toplam 51 derslik, bir bilgisayar laboratuvarı, bir bireysel öğrenme merkezi (Self-Access Centre) bulunmaktadır.

1. Fiziksel Yapı

Yüksekokulumuz A ve B bloklarından oluşmaktadır. Cadde üzerinden yaya girişi, yan taraftan araç girişi olup araç otoparkı mevcuttur.



1.01. Taşınmazlar

1.01.1 : Üniversitemiz Faal Eğitim-Öğretim Birimlerinin Yerleşkelere Dağılımı

1.01.3: Kapalı Alanların Kullanım Amacına Göre Dağılımı

Tablo 1.01.3.2: Kapalı Alanların Kullanım Amacına Göre Dağılımı (Birim Bazında)

YIL	Hizmet alanı (m ²)			Toplam Kapalı Alan (m ²)
	İdari Büro	Arşiv	Diğer	
2024	8	2		265

1.02. Eğitim Alanları

1.02.1: Eğitim Alanları Sayıları

1.02.2: Eğitim Alanlarının Birimlere Göre Dağılımı

Tablo 1.02.2.2: Birimlerde Fiziki Alanların Kullanımına Göre Dağılımı

	BİRİM		FİZİKİ ALANLAR			Spor Alanları	Toplam
	Derslik	Lab.	Kantin	Lojman	Diğer	Kapalı Spor Tesisi	Alan (m ²)
			Cafe vb.				
2024	51	1	1		1		2957

1.05. Sosyal Alanlar

1.05.1: Yemekhane Kantin/Kafeteryalar

Tablo 1.05.1.1: Yemekhane Kantin/Kafeteryalar

	Adet	Kapalı Alan((m2)	Kapasite(Kişi)
Öğrenci ve Personel Yemekhanesi	2	480	350
Kantin/Kafeteryalar	1	140	250

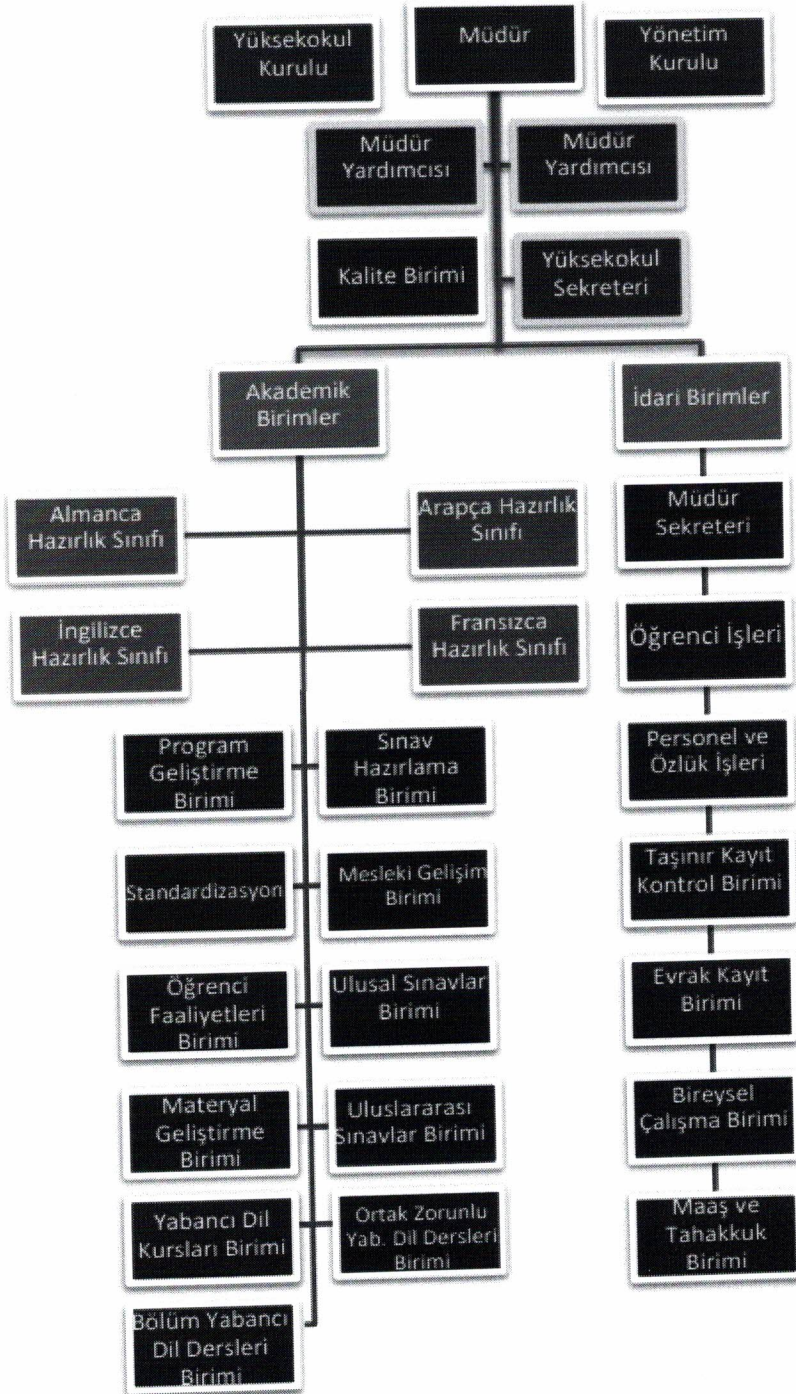
1.07. Hizmet Alanları

1.07.1: Hizmet Alanları

Tablo 1.07.1.1: Hizmet Alanları

Hizmet Alanları	Ofis Sayısı	Alan (m ²)	Kullanan Kişi Sayısı
Akademik Personel Hizmet Alanları	17	288	69
İdari Personel Hizmet Alanları	8	234	11
TOPLAM	25	522	80

2 . Teşkilat Yapısı



3. Bilgi ve Teknoloji Kaynakları

3.1. Teknolojik Kaynaklar

Teknolojik Kaynaklar	2023(Adet)	2024 (Adet)	Artış Oranı(%)
Sunucular			
Yazılımlar			
Masaüstü Bilgisayar	142	142	0
Dizüstü Bilgisayar	17	17	0
Tablet Bilgisayar			
Cep Bilgisayar			
Projeksiyon	45	21	-56
Slayt Makinesi			
Tepegöz			
Episkop			
Barkot Okuyucu			
Yazıcı	54	55	2
Baskı Makinesi	2	2	0
Fotokopi Makinesi	3	2	-33
Faks	2	2	0
Fotoğraf Makinesi			
Kameralar	85	85	0
Televizyonlar	1	24	1200
Tarayıcılar	5	5	0
Müzik Setleri	7	7	0
Mikroskoplar			
DVD ler	36	36	0
Akıllı Tahta	16	16	0
Diğer			
Toplam	415	414	-1,46

4. İnsan Kaynakları

4.1. Akademik ve İdari Personelin Yıllara Göre Dağılımı

4.1.1. Personel Sayıları

4.2. Akademik Personel

4.2.1. Akademik Personelin Unvan Bazında Bölüm/Birimlere Göre Dağılımı

Tablo 4.2.1.1: Akademik Personelin Kadro Bazında Dağılımı

Bölüm/Birim Adı	Profesör	Doçent	Doktor Öğretim Üyesi	Öğretim Görevlisi	Araştırma Görevlisi	Uzman	Toplam
LATİNCE				1			1
ALMANCA				3			3
FRANSIZCA				1			1
ARAPÇA				8			8
İNGİLİZCE				61			61
Görevlendirme				0			0
TOPLAM				74			74

4.3. İdari Personel Kadro Dağılımı

4.3.1. İdari Personelin Kadro Durumu ve Yıllar İtibariyle Dağılımı

4.3.2. Engelli İdari Personel Hizmet Sınıflarına Göre Dağılımı

4.3.3. Birimde Fiilen Görev Yapan İdari Personel

Tablo 4.3.3.1: Birimde Fiilen Görev Yapan İdari Personel / Memur Sayısı (Yıl Sonu İtibariyle)

YIL	Birim Kadrosunda Olan	Görevlendirme İle Gelen	Toplam
2023	3	4	7
2024	3	4	7

5. Sunulan Hizmetler

a. Ulusal Yabancı Dil Sınavları

- **BUÜ Ortak Zorunlu Yabancı Dil Dersi Muafiyet Sınavı**

Üniversiteye yeni kayıt yaptıran öğrencilerin 2547 sayılı kanunun 5-ı maddesi uyarınca okumak zorunda oldukları yabancı dil derslerinden muaf olmak isteyen öğrenciler için akademik yıl başlangıcında muafiyet sınavı düzenlenmektedir. Bu sınav üniversitemizde merkezi olarak yüksekokulumuz tarafından düzenlenmektedir.

- **BUÜ Hazırlık Muafiyet ve Seviye Tespit Sınavı**

Bu sınav üniversiteye yeni kayıt yaptıran ve hazırlık eğitimine tabi olan öğrencilerin, öğrenim görecekleri yabancı dildeki seviyelerini tespit etmek amacıyla yapılır. Uludağ Üniversitesi Yabancı Diller Yüksekokulu Yabancı Dil Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği uyarınca yabancı dil hazırlık sınıfından muafiyet için bu sınavdan 100 tam puan üzerinden en az 60 puan almak gerekmektedir.

- **BUÜ Merkezi Yabancı Dil Yeterlik Sınavı (BUÜDS)**

Bursa Uludağ Üniversitesi Yabancı Diller Yüksekokulu Yabancı Dil Eğitim Öğretim ve sınav yönetmeliğinin 30. maddesine istinaden yapılan bu sınav, BUÜ Enstitüleri Yüksek Lisans Programlarına başvurularında Yabancı Dil Belgesi olarak, BUÜ Zorunlu Yabancı Dil Hazırlık Sınıflarından Muafiyet Belgesi olarak, Zorunlu Hazırlık Sınıfı bulunan lisans programlarına Çift Anadal veya Yatay Geçiş Başvurularında Hazırlık Muafiyet Yabancı Dil Belgesi olarak, ERASMUS,SECONDOS Değişim Programları başvurularında Yabancı Dil Belgesi olarak kabul edilmektedir. Almanca, Arapça, Fransızca ve İngilizce dillerine yılda en çok dört kez yapılmaktadır.

- **Erasmus, Mevlana, Secondos Değişim Programları Seviye Belirleme Dil Sınavı**

İkili anlaşmalar çerçevesinde Üniversitemiz ile yabancı Yüksek Öğrenim Kurumları arasında öğrenci ve öğretim elemanı değişimi yapılmaktadır. Bu amaçla değişim programlarından yararlanacak öğrencilerin Yabancı Dil Seviye Belirleme Sınavları yılda iki defa yüksekokulumuzda hazırlanmakta ve düzenlenmektedir. Bu sınavların sonuç belgeleri adaylara ilgili dilde verilmektedir.

b. Yabancı Dil Kursları

Yüksekokulumuzda Güz, Bahar ve Yaz Dönemlerinde İngilizce, Almanca, Fransızca ve Arapça Genel Yabancı Dil Kursları, Konuşma Kursu, İş İngilizcesi, Akademik Sunum Teknikleri, Akademik Yazışma ve Çeviri Teknikleri, TOEFL/IELTS Hazırlık Kursu, UÜDS Hazırlık Kursu, ÖSYM tarafından yapılan Merkezi Yabancı Dil Sınavı (YDS) Hazırlık Kursları vb. düzenlenmektedir.

c. Uluslararası Sınav Merkezi

Bursa Uludağ Üniversitesi Yabancı Diller Yüksekokulu ETS' nin (EDUCATIONAL TESTING SERVICE) yetkili TOEFL IBT (ID: STN14780A), TOEFL ITP, TOEFL PREMIER, TOEFL JUNIOR, TOEIC, TFI, WIDAF ve G.A.S.T' nin yetkili TestDaF, TestAS sınav merkezidir. Bu sınavlar Yabancı Diller Yüksekokulu Ali Osman Sönmez Kampüsünde B-Blokta yapılmaktadır.

5.01. Eğitim Hizmetleri

5.01.01.Ön Lisans ve Lisans Programları Öğrenci Sayıları

Tablo 5.01.01.1: 2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı Öğrenci Sayıları (WORD)

Birim	1.Öğretim			2.Öğretim			TOPLAM		
	T	K	E	T	K	E	T	K	E
Yabancı Diller Yüksekokulu									
İngilizce Hazırlık Sınıfı	719	412	307	-	-	-	719	412	307
Almanca Hazırlık Sınıfı	107	53	54	-	-	-	107	53	54
Fransızca Hazırlık Sınıfı	47	32	15	-	-	-	47	32	15
Arapça Hazırlık Sınıfı	296	146	150	-	-	-	296	146	150
TOPLAM	1169	643	526	-	-	-	1169	643	526

5.01.02: Eğitim Birimlerinin Program Listesi

Tablo 5.01.02.1: Eğitim Birimlerinin Program Listesi

Birim Adı:	Bölüm Adı:	Program Adı
Yabancı Diller Yüksekokulu	Yabancı Diller Bölümü	İngilizce Dili Hazırlık Eğitimi
Yabancı Diller Yüksekokulu	Yabancı Diller Bölümü	Almanca Dili Hazırlık Eğitimi
Yabancı Diller Yüksekokulu	Yabancı Diller Bölümü	Fransızca Dili Hazırlık Eğitimi
Yabancı Diller Yüksekokulu	Yabancı Diller Bölümü	Arapça Dili Hazırlık Eğitimi

5.11.İdari Hizmetler

AD-SOYAD	UNVANI	OTOMASYON/YETKİLER
İsmail GÜLER	Prof. Dr. (Müdür)	UDOS; görme, onaylama, E-BÜTÇE, KBS, MYS, Stratejik Plan Otomasyonu; SGK, GİB görme, yazma, onaylama.
Nursel ÇETİNKAYA	Öğr. Gör. (Müdür Yrd.)	UDOS; okuma, yazma ve onaylama.
Mehmet DOĞAN	Öğr. Gör. Dr. (Müdür Yrd.)	UDOS; okuma, yazma ve onaylama, Web Sayfası.
Zeki YÜZÜKIRMIZI	Yükseköğül Sekreteri	E-bütçe, DMİS, MYS, KBS, UKEY; okuma, yazma ve onaylama. Öğrenci ve Personel Otomasyonu; okuma, yazma, onaylama UDOS; birim amiri (okuma ve onaylama)
Büşra ULUĞ	Memur	KBS, MYS, TELNET, SGK, Emekli Keseneđi okuma, yazma UDOS standart kullanıcı (görme yazma)
Nazlı KÖSEOĞLU	Büro İşçisi	MYS, DMİS, TELNET, UKEY okuma, yazma. UDOS; standart kullanıcı (görme yazma)
Mustafa ÇABUK	Büro İşçisi	Öğrenci Otomasyonu, UDOS; standart kullanıcı (görme yazma)
F. Belgin PALABIYIK	Büro İşçisi	Öğrenci Otomasyonu, UDOS standart kullanıcı (görme yazma)
Feyza HİÇDURMAZ	Şef	Personel Otomasyonu, UDOS; standart kullanıcı (görme yazma)
Sibel KARGIN	Hizmetli Memur	MYS, DMİS,KBS, UDOS standart kullanıcı (görme yazma)
Sevim ŞAHİN	Büro İşçisi	UDOS standart kullanıcı (görme yazma)
Alaatin DURĞUT	Tekniker	
Halit DURUK	Mühendis	

6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

6.1. İç Kontrol Sistemi

6.1.1. Birim İç Kontrol Çalışmaları

İç denetim; kurumun, yönetimi ve personeli tarafından hayata geçirilen, belirlenmiş hedeflere ulaşmasında ve misyonunu gerçekleştirmesinde makul bir güvence sağlamak üzere tasarlanmış ve kurumun genelini etkileyen bütünleşmiş bir süreçtir. İç kontrol sadece finansal işlemler ve raporlama ile ilgili değil; yönetimi, idare süreçlerini, stratejiyi ve kurumun diğer faaliyetlerini kapsayan tüm kontrolleri ifade eder. Her kurumun iç kontrol sistemi aynı değildir. Kurumlar ve kontrolleri; organizasyon yapısına, kurum kültürüne ve yönetim felsefesine göre farklılaşır.

İç Kontrolün Amacı

1. Faaliyetlerin etkin ve verimli olması (Faaliyetlerin etkin ve verimli olması, kurumun; hedeflerine ulaşma düzeyi, performansı, fayda-maliyet yapısı gibi temel faaliyet hedefleri ile ilgilidir.)
2. Mali Raporların Güvenilirliği (Mali raporların güvenilirliği, mali verilerin açık ve anlaşılır bir biçimde kayıtlara alınması ve yayımlanması ile verilere kolaylıkla ulaşılabilmesi gibi konuları içerir.)
3. Yürürlükteki mevzuata uyum (Yürürlükteki mevzuata uyum, kurumun yürüttüğü faaliyetlerin yasal düzenlemelere uygun olmasını sağlamak üzere yapılması gereken çalışmaları içerir.)
4. Varlıkların korunması (Varlıkların korunması ise kurumun sahip olduğu tüm varlıkların güvence altına alınmasını içerir.)

İç Kontrol de Rol ve Sorumluluklar

İç Kontrolün etkinliğinde en büyük rolü yönetim üstlenir. İdareciler iç kontrol sisteminin etkili bir biçimde işlediğinin güvencesini verebilmek için uygun politikalar oluşturmalı ve güvence sağlamalıdır. Kurumun tüm personeli görevlerini yerine getirirken belirli faaliyetlerin yerine getirilmesini amaçlar. Bu faaliyetler birimin diğer faaliyetleri ile birleşerek birim hedeflerine, birim hedefleri de bir bütün olarak kurum hedeflerine ulaşılmasını sağlar. Kurumun her seviyesinde görev alan çalışanlar, iç kontrol sisteminde kullanılacak bilgileri üretir, kontrolleri etkileyen faaliyetlerde bulunur. Bu nedenle tüm çalışanlar iç kontrolün bir parçasıdır ve uygulanmasından sorumludur.

- Üst Yönetici (Rektör)
- Harcama Birimleri
- Mali Hizmetler Birimi (Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı)
- İç Denetim Birimi

III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ ve DEĞERLENDİRMELER

A. Mali Bilgileri

Tablo A.1.1.1: Bütçe Giderleri

TERTİP	2024 YILI						
	Başlangıç Ödeneği	Eklenen	Düşülen	Yıl Sonu Toplam Ödeneği	Yıl Sonu Harcaması	Yılsonu Kalan	Toplam Ödeneğin Harcama Yüzdesi
62-0415.0045-02-01.01							
62-0415.0045-02-01.01.10.01	5.700.000,00			5.700.000,00	4.232.803,29	1.467.196,71	
62-0415.0045-02-01.01.10.02	18.838.000,00			18.838.000,00	12.115.447,30	6.722.552,63	
62-0415.0045-02-01.01.20.01	45.541.000,00			45.541.000,00	26.286.786,01	19.254.213,99	
62-0415.0045-02-01.01.30.01	13.431.000,00			13.431.000,00	10.056.652,38	3.374.347,62	
62-0415.0045-02-01.01.40.01	752.000,00			752.000,00	405.527,65	346.472,35	
62-0415.0045-02-01.01.50.01	1.948.000,00			1.948.000,00	0	1.948.000,00	
62-0415.0045-02-01.01.50.03	947.000,00			947.000,00	915.197,69	31.802,31	
62-0415.0045-02-01.02							
62-0415.0045-02-01.02.10.04	4.695.000,00			4.695.000,00	13.512.778,40	-8.817.778,40	
62-0415.0045-02-01.02.40.01	31.000,00			31.000,00	4.938,87	26.061,13	
62-0415.0045-02-01.02.40.04	176.000,00			176.000,00	284.124,11	-108.124,11	
62-0415.0045-02-01.04	0			133.068,61	0	133.068,61	
62-0415.0045-02-01.04.10.05	190.000,00			190.000,00	133.068,61	56.931,39	
62-0415.0045-02-02.01	0			7.326.810,68	0	7.326.810,68	
62-0415.0045-02-02.01.10.01	4.805.000,00			4.805.000,00	4.527.685,44	277.314,56	
62-0415.0045-02-02.01.10.02	3.136.000,00			3.136.000,00	2.799.125,24	336.874,76	
62-0415.0045-02-02.02	0			2.773.944,44	0	2.773.944,44	
62-0415.0045-02-02.02.10.01	1.349.000,00			1.349.000,00	1.763.007,99	-414.007,99	

62-0415.0045-02-02.02.10.02	771.000,00			771.000,00	1.010.936,45	-239.936,45	
62-0415.0045-02-02.04	0			0	27.390,95	-27.390,95	
62-0415.0045-02-02.04.10.01	41.000,00			41.000,00	27.390,95	13.609,05	
62-0415.0045-02-03.02	0			829.500,00	0	829.500,00	
62-0415.0045-02-03.02.10.01	11.000,00			11.000,00	0	11.000,00	
62-0415.0045-02-03.02.20.01	15.000,00			15.000,00	32.585,00	-17.585,00	
62-0415.0045-02-03.02.20.02	14.000,00			14.000,00	0	14.000,00	
62-0415.0045-02-03.02.30.01	225.000,00			225.000,00	398.828,00	-173.828,00	
62-0415.0045-02-03.02.30.03	587.000,00			587.000,00	374.048,59	212.951,41	
62-0415.0045-02-03.02.90.90	3.000,00			3.000,00	0	3.000,00	
62-0415.0045-02-03.03.10	0			0	0	0	
62-0415.0045-02-03.03.10.01	23.000,00			23.000,00	0	23.000,00	
62-0415.0045-02-03.03.20	0			37.619,26	0	37.619,26	
62-0415.0045-02-03.03.20.01	7.000,00			7.000,00	32.939,68	-25.939,68	
62-0415.0045-02-03.03.20.02	0			0	4.679,58	-4679,58	
62.0415.02.03.04.30	0			20.563,91	0	20.563,91	
62.0415.02.03.04.30.90	0			0	20.563,91	-20.563,91	
62-0415.0045-02-03.05	0			4.724,16	0	4.724,16	
62-0415.0045-02-03.05.20.01	4.000,00			4.000,00	0	4.000,00	
62-0415.0045-02-03.05.20.02	16.000,00			16.000,00	4.724,16	11.275,84	
62-0415.0045-02-03.07	0			0	0	0	
62-0415.0045-02-03.07.10.02	6.000,00			6.000,00	0	6.000,00	
62-0415.0045-02-03.07.30.02	4.000,00			4.000,00	0	4.000,00	

Tablo A.1.1.2 :Bütçe Ödenek ve Harcamalar

Eko. Kod	Ekonomik Kod Açıklama	2023 YILI HARCAMA	2024 YILI		
			KBÖ	Yıl Sonu Toplam Serbest Ödenek	Harcama
01.	Personel Giderleri	34.631.184	92.923.000	68.863.190	68.406.646
02.	Sosyal Güv. Kurumlarına Dev.Primi Giderleri	5.591.862	10.114.000	10.237.000	10.128.146
03.	Mal Ve Hizmet Alım Giderleri	552.970	934.000	935.500	904.753
TOPLAM		40.776.016	103.971.000	88.455.190	79.439.503

Tablo A.1.1.3 Program Koduna Göre Bütçe Giderleri

Program Kodu Açıklama		2023 Yılı Harcama	2024 Yılı Harcama
62	YÜKSEKÖĞRETİM	40.776.016	79.439.545
TOPLAM		40.776.016	79.439.545

Tablo A.1.1.4: Personel Giderleri

Ekonomik Kod / Açıklama	2022 Yılı	2023 Yılı	2024 Yılı
01. PERSONEL GİDERLERİ	19.053.604	34.530.113	68.406.646
1. MEMURLAR	15.990.665	29.066.608	54.440.850
Temel Maaş	1.431.394,53	2.558.268,87	16.348.250,66
Zamlar ve Tazminatlar	5.418.087,91	12.232.387,53	26.286.786,01
Ödenekler	3.696.191,43	5.873.248,52	10.056.652,38
Sosyal Haklar	173.197,81	253.763,52	405.527,65
Ek Çalışma Karşılıkları	45.882,42		
Ek Ders Ücreti	395.696,25	666.537,92	915.197,69
2. SÖZLEŞMELİ PERSONEL	3.099.947	5.463.505	13.832.727
Ücretler	3.018.888,99	5.297.129,00	13.512.778,40

Tablo A.1.1.5: Sosyal Güvenlik Kurumuna Devlet Prim Giderleri

Ekonomik Kod / Açıklama	2022 Yılı	2023 Yılı	2024 Yılı
02.SGK PRİM ÖDEMELERİ	3.400.884	5.571.142,83	10.128.146
01. MEMURLAR	2.772.993	4.485.231,50	7.326.810,68
Sosyal Güvenlik Prim Ödemeleri	1.714.028,39	2.776.771,44	4.527.685,44
Sağlık Prim Ödemeleri	1.058.965,03	1.708.460,06	2.799.125,24
02. SÖZLEŞMELİ PERSONEL	618.872,00	1.085.911,33	2.773.944,44
Sosyal Güvenlik Prim Ödemeleri	392.455,54	688.626,64	1.763.007,99
Sağlık Prim Ödemeleri	226.416,67	397.284,69	1.010.936,45

Tablo A.1.1.6: Mal ve Hizmet Alım Giderler

Ekonomik Kod / Açıklama	2022 Yılı	2023 Yılı	2024 Yılı
03. MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	361.331,00	552.969,77	904.753
02. TÜKETİME YÖNELİK MAL VE MALZ. ALIMLARI	348.974,22	476.658,50	829.500,00
Kırtasiye ve Büro Malzemesi Alımları	0	0	0
Su Alımları	6.339,00	8.343,50	32.585,00
Temizlik Malzemesi Alımları	0	0	0
Baskı Cilt Giderleri	0	0	0
Diğer Yayın Alımları	0	0	0
Yakacak Alımları	112.042,50	214.312,00	398.828,00
Elektrik Alımları	230.592,72	254.003,00	370.048,59
Diğer Tüketim Mal ve Malzemesi Alımları	0	0	0
3. YOLLUKLAR	8.330,82	73.018,17	37.619,26
Yurtiçi Geçici Görev Yollukları	0	0	0
Yurtiçi Sürekli Görev Yollukları	8.330,82	51.428,80	32.939,68
Yurtdışı Geçici Görev Yollukları	0	21.579,37	4.679,58
5. HİZMET ALIMLARI	1.672,00	3.293,10	4.734,16
Haberleşme Giderleri	1.672,00	3.293,10	4.734,16
07. MENKUL MAL, GAYRİMENKUL HAK ALIM, BAK. VE ONR. GİDE.	0	0	0
Menkul Mal Alım Giderleri	0	0	0
Bakım ve Onarım Giderleri	0	0	0

IV. KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A-ÜSTÜNLÜKLER

- Öğretim elemanlarımızın seçkin üniversitelerimizden mezun olarak gelmeleri ve ders dışında kurumsallaşma ve kurumun tanınırlığı adına pek çok faaliyeti organize etmede iş birliği içerisinde çalışabilmeleri,
- Öğretilen yabancı diller arasında eş güdüm sağlanabilmesi ve uluslararası tanınırlığı olan bir kurum tarafından hem yüz yüze hem online eğitiminin akredite edilmiş olması,
- Genç ve dinamik bir kadro olup öğretmeye ve öğrenmeye istekli bir yapıya sahip olması,
- Ders gözlemleri gibi doğrudan uygulama sahasına inen iç değerlendirme uygulamaları sayesinde standart ve profesyonel bir eğitim faaliyeti yürütülebilmesi,
- Yüksekokulumuzda hazırlık sınıfı öğretimi başladıktan sonra üniversitemizi ÖSYM sıralamasında daha üst dilimlerden öğrencilerin tercih etmesi,
- Öğrenci – öğretim elemanı arasında güçlü ilişkiler ve diyalog kurulabilmesi,
- Yüksekokulumuz tarafından öğrencilerimize yönelik bilimsel, sosyal ve kültürel faaliyetlerin düzenlenmesi, öğrencilerin bu faaliyetlere katılımının teşvik edilmesi,
- Uluslararası sınavların uygulama merkezi olarak ve sunduğu yabancı dil kursları ile Bursa kamuoyuna yabancı dil eğitimi adına katkı sağlaması,
- Tüm dersliklerde güncel dil edinimi için uygun teknolojik donanımın (bilgisayar, projeksiyon, ses sistemi vs.) olmasıdır.

B-ZAYIFLIKLAR

- Yüksekokulumuzun ana kampüsten ayrı yerde olması (25 Km), öğrencilerin ana kampüsten Ali Osman Sönmez Kampüsüne gelip hazırlık eğitimi görmelerinin ulaşım sorunu ve zaman kaybına neden olması,
- Yüksekokulumuz binalarının fiziksel yapısı sıkıntılıdır ve eğitim-öğretim sürecini olumsuz etkilemektedir.
- Emeklilik vb. sebeplerden dolayı yüksekokul akademik kadrosu son yıllarda ciddi derecede azalmıştır ve bu durum eğitim-öğretim sürecinin planlanmasında sıkıntılar oluşturmaktadır.

C-DEĞERLENDİRMELER

- Üniversitemizde eğitimde sürekli iyileştirme anlayışını benimsemiş bir üst yönetimin ve yüksekokulumuzda nitelikli bir eğitim kadrosunun mevcut olması sayesinde Yüksekokulumuzda öğretilen yabancı diller arasında eş güdümlü sağlanabilmiş ve uluslararası tanınırlığı olan bir kurum tarafından hem yüz yüze hem online eğitimi akredite edilmiştir. Bu bağlamda yüksekokulumuzda sürdürülebilir bir öğretim tasarımı geliştirilmiş ve üniversitemizin hazırlık, lisans ve ön lisans düzeylerinde sunulan yabancı dil dersi bu doğrultuda yüz yüze ve/veya online olarak yürütülmüştür. Yüksekokulumuz ayrıca farklı kurumlar ile yapılan anlaşmalar, uygulanan uluslararası sınavlar ve yüz yüze ve/veya online yabancı dil kursları ile hem tüm üniversitemiz öğrencilerine hem de Bursa kamuoyuna yabancı dil öğrenme imkânı sunmuş ve Yabancı Dil alanında liderlik etmiştir.

V - ÖNERİ VE TEDBİRLER

- Yüksekokulumuzun Görükle yerleşkesinde dil öğretim amaçları doğrultusunda inşa edilecek bir binaya taşınması öğrencilerin ulaşım sorununu ve zaman kaybını önleyecektir.
- Yürütülen tüm görevlerin sürdürülebilmesi adına emekli olacak personel sayısı da göz önünde bulundurularak akademik kadronun acilen güçlendirilmesi eğitim-öğretim faaliyetlerinde aksaklık yaşanmaması için önemlidir.
- Binaların enerji kaybı, dayanıklılık, güvenlik ve acil tahliye gereklilikleri açısından var olan eksikliklerin giderilmesi olası afet durumlarında can ve mal kaybı yaşanmaması adına önemlidir.

EK 1: HARCAMA YETKİLİSİNİN İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

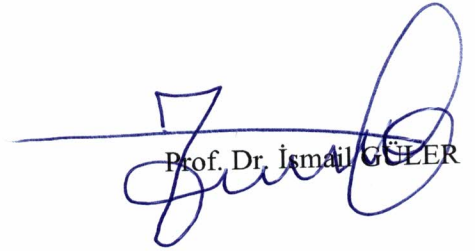
İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI¹

Harcama yetkilisi olarak görev ve yetkilerim çerçevesinde;

Harcama birimimizce gerçekleştirilen iş ve işlemlerin idarenin amaç ve hedeflerine, iyi mali yönetim ilkelerine, kontrol düzenlemelerine ve mevzuata uygun bir şekilde gerçekleştirildiğini, birimimize bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların planlanmış amaçlar doğrultusunda etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, birimimizde iç kontrol sisteminin yeterli ve makul güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, yönetim bilgi sistemleri, iç kontrol sistemi değerlendirme raporları, izleme ve değerlendirme raporları ile denetim raporlarına dayanmaktadır.²

Burada raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.²
(BUÜ-Yabancı Diller Yüksekokulu-21.01.2025)


Prof. Dr. İsmail GÜLER

¹ Harcama yetkilileri tarafından imzalanan iç kontrol güvence beyanı birim faaliyet raporlarına eklenir.

² Harcama yetkilisinin herhangi bir çekincesi varsa bunlar liste olarak bu beyana eklenir ve beyanın bu çekincelerle birlikte dikkate alınması gerektiği belirtilir.