

HEMŞİRELİK HİZMETLERİNDE MESLEKİ İSTEKLİLİK ÖLÇEĞİNİN GELİŞTİRİLMESİ

İrem BOYLU

0009-0001-3791-5066

BURSA ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ

SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ

HEMŞİRELİK ANABİLİM DALI

YÜKSEK LİSANS PROGRAMI

MEZUNİYET TARİHİ: 13.07.2026

DANIŞMAN

Doç. Dr. Hava GÖKDERE ÇINAR

0000-0002-5792-5958

BURSA ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ

SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ

HEMŞİRELİKTE YÖNETİM ANABİLİM DALI

BURSA – TÜRKİYE



ANAHTAR KELİMELER

- ✓ Geçerlik
- ✓ Güvenirlilik
- ✓ Hemşirelik
- ✓ Mesleki isteklilik
- ✓ Ölçek geliştirme

İLETİŞİM

E-POSTA:

602357002@ogr.uludag.edu.tr

TEZ DANIŞMANI

TELEFON:

0505 499 0090

E-POSTA:

havagokdere@uludag.edu.tr

TEZ ÖZETİ

Hemşirelerin mesleki istekliliği; bakım kalitesi, iş doyumu ve meslekte kalma niyeti açısından önemli bir belirleyicidir. Bu araştırmanın amacı, hemşirelerin mesleki isteklilik düzeylerini değerlendirmeye yönelik geçerli ve güvenilir bir ölçek geliştirmektir.

Araştırma metodolojik türde yürütülmüştür. Literatür taraması, nitel görüşmeler ve uzman görüşleri doğrultusunda geliştirilen ölçek üzerinde kapsam ve görünüş geçerliği, pilot uygulama, AFA (n=301) ve DFA (n=320) gerçekleştirilmiştir. AFA sonucunda altı faktörlü ve 29 maddelik yapı elde edilmiş, DFA ise yapıyı doğrulamamıştır. Ölçeğin geliştirilmeye açık ve keşfedici düzeyde umut vadeden bir ölçek aracı olduğu belirlenmiştir.

TEZ SONUÇLARININ UYGULAMA ALANLARI

Geliştirilen Hemşirelik Hizmetlerinde Mesleki İsteeklilik Ölçeği, hemşirelerin mesleki isteklilik düzeylerinin belirlenmesi, insan kaynakları yönetimi süreçlerinin planlanması ve mesleki gelişim gereksinimlerinin değerlendirilmesinde kullanılabilir. Elde edilen veriler, yönetici hemşirelere motivasyonu ve meslekte kalmayı destekleyici uygulamaların geliştirilmesinde yol gösterebilir.

Ayrıca ölçek, farklı kurum ve örneklerde yapılacak araştırmalarda kullanılabilir ve psikometrik özelliklerinin güçlendirilmesiyle hemşirelik yönetimi alanında geçerli ve güvenilir bir ölçek aracı olarak literatüre katkı sağlayabilir.

AKADEMİK FAALİYETLER

- Gökderer Çınar, H., & Boylu, İ. (2025). *Karşılanmayan hemşirelik bakım gereksinimi ile mesleki doyum ve vicdan algısı arasındaki ilişkinin incelenmesi*. 5. Ulusal Hemşirelikte Yönetim Kongresi, İstanbul, Türkiye.
- Boylu, İ., & Gökderer Çınar, H. (2026). *Hemşirelikte insan kaynakları yönetimi önündeki engeller*. 9. Uluslararası 20. Ulusal Hemşirelik Kongresi, Ankara, Türkiye.
- Boylu, İ., & Gökderer Çınar, H. (2026). *Hemşirelik yönetiminde eleştirel düşünme, sorun çözme ve karar verme: Güncel yaklaşımlar*. H. Gökderer Çınar (Ed.), *Hemşirelik yönetiminde güncel yaklaşımlar: Kalite, karar verme ve afet yönetimi içinde* (ss. 21–55). BİDGE Yayınları.

