



BURSA ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ

DEVLET KONSERVATUVARI

FAALİYET RAPORU

2021

İÇİNDEKİLER

I. GENEL BİLGİLER.....	3
A. Misyon ve Vizyon.....	3
1. Misyon (Özgörev).....	3
2. Vizyon (Uzgörü)	3
B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar.....	4
C. Birime İlişkin Bilgiler.....	6
1. Fiziksel Yapı.....	6
2. Teşkilat Yapısı	9
3. Bilgi ve Teknoloji Kaynakları	10
4. İnsan Kaynakları	12
5. Sunulan Hizmetler.....	13
6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi.....	15
II. AMAÇ VE HEDEFLER	16
A. BİRİMİN AMAÇ VE HEDEFLERİ.....	16
A. MALİ BİLGİLERİ	16
A.1. Bütçe Uygulama Sonuçları.....	16
B. PERFORMANS BİLGİLERİ	20
B.1. Faaliyet ve Proje Bilgileri	20
B.2 . Performans Sonuçları Tablosu	21
IV .KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	23
A-ÜSTÜNLÜKLER.....	23
1. Araştırma Geliştirme.....	23
2. Öğretim.....	23
3. Finansal Yapı.....	24
4. İnsan Kaynakları	24
5. Toplumla İletişim ve Bütünleşme	24
6. Uluslararası İlişkiler.....	25
7. Fiziki Alan ve Yerleşke	25
B-ZAYIFLIKLAR	26
1. Araştırma Geliştirme.....	26
2. Öğretim.....	26
3. Finansal Yapı.....	26
4. İnsan Kaynakları	27
5. Toplumla İletişim ve Bütünleşme	27
6. Uluslararası İlişkiler.....	27
7. Fiziki Alan ve Yerleşke	27
C-DEĞERLENDİRMELER	29
1. Araştırma Geliştirme.....	29
2. Öğretim.....	29
3. Finansal Yapı.....	30
4. İnsan Kaynakları	30
5. Toplumla İletişim ve Bütünleşme	30
6. Uluslararası İlişkiler.....	30
7. Fiziki Alan ve Yerleşke	31
V - ÖNERİ VE TEDBİRLER	33
VI – EKLER.....	33

Toplum kaynaklarını verimli ve etkili kullanmak, israfları önlemek, yeterli bilgi birikimi oluşturabilmek bakımından yasal düzenlemelerin yapılması toplumsal yaşantıda önem arz eder. Türkiye’de tutarlı bir bilgi politikasının oluşturulması kadar bilgiyi derleyecek, depolayacak, isteyenin hizmetine sunacak birim/kurumların oluşturulması da önem kazanmaktadır.

Küreselleşen ve rekabetin yoğun olduğu bir dünyada üniversitelerin iş piyasası ve dış dünyadaki bilimsel, kültürel ve sanatsal gelişmeler hakkında yeterince bilgi ve beceriye sahip olamaması, ilgili eğitim kurumları ve bunlardan mezun olanların başarılarını tesadüflere bırakır. Özellikle Türkiye Cumhuriyeti’nin kuruluşunda daha ülkenin fabrikası, yolu, sanayisi bile oluşmadan Atatürk’ün sanat kurumlarını oluşturması da bu bilgi birikiminin öngörüye yansımalarının en güzel örneğini oluşturur.

10.12.2003 tarihli 5018 sayılı “Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu” nun 9. maddesine dayanılarak hazırlanan faaliyet raporunun bu anlamda kaynakların azami verimlilikte kullanılmasını ve stratejik plan hedeflerine ulaşılması konusundaki çalışmaların koordinasyonuna önemli katkı sağlayabileceği düşünülmektedir.

5018 sayılı KMYKK 41. maddesindeki idari sorumluluklar çerçevesinde hazırlanan bu rapor, stratejik planlama ve performans programı uyarınca yürütülen faaliyetleri, belirlenmiş performans göstergelerine göre hedef ve gerçekleşme durumu ile meydana gelen sapmaların nedenlerini açıklayacak şekilde hazırlanmıştır.

Prof. Görkem ÇALGAN

Müdür

I. GENEL BİLGİLER

B.U.Ü.Devlet Konservatuvarı 2547 Sayılı Kanunun 2880 Sayılı Kanunla değişik 7/d-2 maddesi uyarınca 1998 yılında kurulmuştur.

Kurulduğu ilk yıl yarı zamanlı statüde 36 öğrenciyle eğitime başlamış, 1999-2000 öğretim yılında B.U.Ü.Devlet Konservatuvarı bünyesinde Müzik ve Bale İlköğretim Okulu'nun açılmasıyla tam zamanlı statüde de eğitim vermeye başlanmıştır.

2001-2002 öğretim yılında Lise, 2004-2005 öğretim yılında ise Lisans düzeyinde eğitim-öğretime başlanmıştır. Devlet Konservatuvarı'nda halen ilköğretim, ortaöğretim ve lisans düzeyinde Yaylı Çalgılar (Keman, Viyola, Viyolonsel, Kontrabas), Üflemeli ve Vurmalı Çalgılar (Flüt, Trombon, Trompet, Obua, Klarinet, Fagot, Korno, Vurmalı Çalgılar), Piyano (Piyano), Bestecilik ve Orkestra Şefliği ve Türk Müziği Anasanat Dallarında eğitim-öğretime devam etmektedir. U.Ü.Sosyal Bilimler Enstitüsü bünyesinde Müzik Anasanat Dalı (Yaylı Çalgılar ve Piyano Sanat Dallarında Yüksek Lisans ve Sanatta Yeterlik, Bestecilik ve Orkestra Şefliği Sanat Dalında Yüksek Lisans, Türk Müziği Anasanat Dalında Doktora, Türk Müziği Teorisi ve Etnomüzikoloji Sanat Dalında Yüksek Lisans) eğitimleri verilmektedir.

Kuruluş Tarihi	: 1998
Müdür	: Prof. Görkem ÇALGAN
İletişim Bilgileri	: U.Üniv. Devlet Konservatuvarı Görükle Kampüsü Nilüfer/ BURSA
Tel	: 0 224 294 27 00
Faks	: 0 224 294 27 77
e-posta	: konsogis@uludag.edu.tr .
Web adresi	: http://konservatuvar.uludag.edu.tr

A. Misyon ve Vizyon

1. Misyon (Özgörev)

Ortaokul, lise ve lisans eğitimini kapsayan uzun süreli bir örgün eğitim birikimi üzerine lisans üstü çalışmalarla icracılık niteliği yüksek, gerekli virtüözüteye ulaşmış, çağdaş, vizyonu geniş sanatçılar yetiştirmektir.

2. Vizyon (Uzgörü)

Sanatsal olarak ulusal ve uluslararası düzeyde solist olarak veya orkestra üyesi olarak yer alabilen Türkiye Cumhuriyeti'ni, sanatı ve kültürü ile yurt içinde-yurt dışında başarıyla temsil etme yeteneğine sahip, mensubu olmaktan gurur duyulan, mesleki olarak girdiği ortamlarda saygınlık kazanan sanatçılar yetiştiren bir kurum olmaktır.

B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

B.U.Ü.Devlet Konservatuarı 2547 sayılı Kanunun 2880 sayılı kanunla değişik 7-d-2 maddesi uyarınca 1998 yılında kurulmuştur. Faaliyetlerinde tabi olduğu yasal mevzuat aşağıdaki gibidir.

- * 2547 Sayılı Yüksek Öğretim Kanunu,
- * 2809 Sayılı Yüksek Öğretim Kurumları Teşkilatı Kanunu,
- * 2914 Sayılı Yüksek Öğretim Personel Kanunu,
- * 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu,
- * 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu,
- * 5510 Sayılı Sosyal Güvenlik Kanunu
- * 1739 Sayılı Milli Eğitim Temel Kanunu,
- * 3797 Sayılı Milli Eğitim Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanunu,
- * 4306 Sayılı İlköğretim ve Eğitim Kanunu,
- * Üniversitelerde Akademik Teşkilat Yönetmeliği,
- * Bursa Uludağ Üniversitesi Önlisans ve Lisans Öğretim Yönetmeliği,
- * Bursa Uludağ Üniversitesi Önlisans ve Lisans Yaz Öğretimi Yönetmeliği,
- * Bursa Uludağ Üniversitesi Önlisans ve Lisans Düzeyindeki Programlar Arasında Geçiş, Çift Anadal Ve Yan Dal Yapılması Esaslarına İlişkin Yönerge
- * Bursa Uludağ Üniversitesi Devlet Konservatuarı Yarı Zamanlı Program Yönergesi,
- * Milli Eğitim Bakanlığı Ortaöğretim Kurumları Ödül ve Disiplin Yönetmeliği,
- * Milli Eğitim Bakanlığı Ortaöğretim Kurumları Sınıf Geçme ve Sınav Yönetmeliği,
- * Milli Eğitim Bakanlığı İlköğretim Kurumları Yönetmeliği,
- * Milli Eğitim Bakanlığı Ortaöğretim Kurumları Yönetmeliği,
- * Bursa Uludağ Üniversitesi Devlet Konservatuarı Müzik Bölümü Lisans Öğretim Yönergesi,
- * Yükseköğretim Kurumları Öğrenci Disiplin Yönetmeliği
- * Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik

Yukarıda belirtilen mevzuat hükümleri çerçevesinde U.Ü. Devlet Konservatuar Müdürünün yetki ve sorumlulukları ;

1-Konservatuardaki kurullara başkanlık etmek ve bu kurullarda alınan kararları uygulamak konservatuar birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak,

2-Her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde konservatuarın genel durumu ve işleyişi hakkında rektöre rapor vermek,

3-Konservatuvarın ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte rektörlüğe bildirmek, konservatuvar bütçesi ile ilgili öneriyi konservatuvar yönetim kurulunun da görüşünü aldıktan sonra rektörlüğe sunmak,

4-Konservatuvar birimleri ve her düzeydeki personel üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,

5-Kanunlar ile kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

Konservatuvarın ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasını ve geliştirilmesinde gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, öğrencilerin gerekli sosyal ve hizmetlerinin sağlanmasında, eğitim-öğretim bilimsel araştırma ve yayın faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinde, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında rektöre karşı birinci derecede sorumludur.

Bütçeye ödenek tahsis edilen her bir harcama biriminin en üst yöneticisi harcama yetkilisidir.

Harcama yetkilisi bütçede öngörülen ödenekleri kadar, ödenek gönderme belgesiyle, ödenek verilen harcama yetkilisi ise tahsis edilen ödenek tutarında harcama yapabilir. Harcama yetkilisi, harcama talimatlarının bütçe ilke ve esaslarına, kanun tüzük ve yönetmelikler ile diğer mevzuata uygun olmasından ödeneklerin etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasından ve bu kanun çerçevesinde yapmaları gereken diğer işlemlerden sorumludur.

Gerçekleştirme görevlisi, harcama talimatı üzerine; işin yaptırılması, mal veya hizmetin alınması, teslim almaya ilişkin işlemlerin yapılması, belgelendirilmesi ve ödeme için gerekli belgelerin hazırlanması görevlerini yürütürler.

Gerçekleştirme görevlisi, bu Kanun çerçevesinde yapmaları gereken iş ve işlemlerden sorumludur.

5018 Sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanunu İle Öngörülen Yetki ve Sorumluluklar

Harcama Yetkilisi

Teşkilat Yapısı	Üst Yönetici	Bütçeyle Ödenek Tahsis Edilen Harcama Birimi	Harcama Yetkilisi
Bursa Uludağ Üniversitesi	Rektör	Yüksekokul	Müdür

C. Birime İlişkin Bilgiler

1. Fiziksel Yapı

B.U.Ü.Devlet Konservatuvarı, 2012 yılından bu yana Üniversitemiz Görükle kampüsünde yapılan yeni hizmet binasına taşınarak eğitim-öğretim faaliyetini sürdürmektedir

1.01. Taşınmazlar

Tablo 1.01.1.: Kapalı Alanların Kullanım Amacına Göre Dağılımı (Birim Bazında)

YIL	Hizmet alanı (m ²)			Toplam Kapalı Alan (m ²)
	İdari Büro	Arşiv	Diğer	
2021	230	121,75	7.904,25	8.256

1.02. Eğitim Alanları

1.02.1: Eğitim Alanlarının Birimlere Göre Dağılımı

Tablo 1.02.1.1: Birimlerde Fiziki Alanların Kullanımına Göre Dağılımı

BİRİM	FİZİKİ ALANLAR						
	Eğitim Alanları		Sosyal Alanlar			Spor Alanları	Toplam
	Derslik	Lab.	Kantin	Lojman	Diğer	Kapalı Spor Tesisi	Alan (m²)
			Cafe vb.				
Devlet Konservatuvarı	2.013,19	333,94			184,92		2.532,05

1.03. Sosyal Alanlar

1.03.1: Yemekhane Kantin/Kafeteryalar

Tablo 1.03.1.1: Yemekhane Kantin/Kafeteryalar

	Adet	Kapalı Alan((m2)	Kapasite(Kişi)
Öğrenci ve Personel Yemekhanesi	1	281	150
Kantin/Kafeteryalar			

1.04. Hizmet Alanları

1.04.1: Hizmet Alanları

Tablo 1.04.1.1: Hizmet Alanları

Hizmet Alanları	Ofis Sayısı	Alan (m²)	Kullanan Kişi Sayısı
Akademik Personel Hizmet Alanları	7	100,05	32
İdari Personel Hizmet Alanları	8	230	14
TOPLAM	15	330,05	46

1.05. Ambar ve Arşiv Alanları

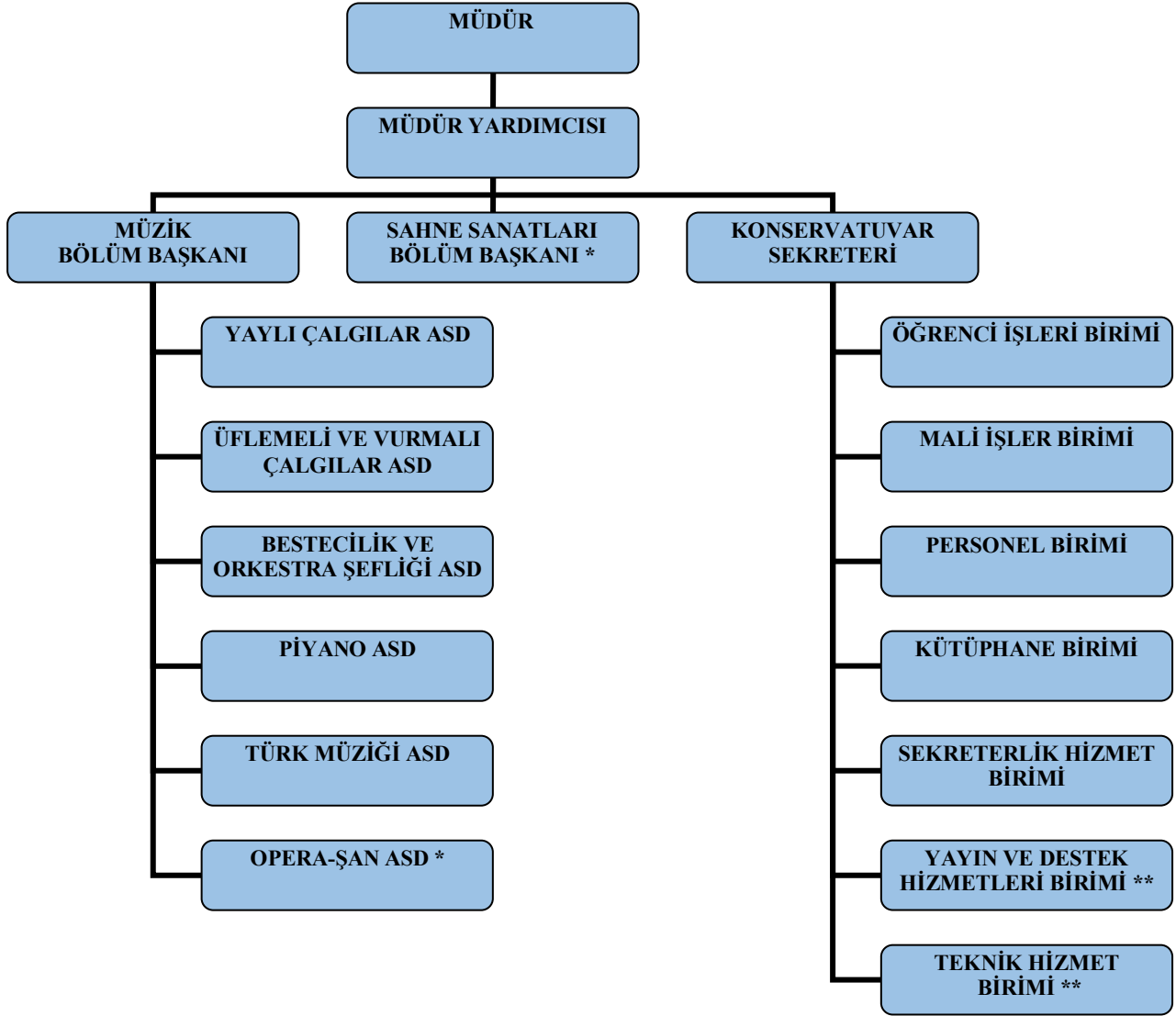
1.05.1 Ambar ve Arşiv Alanları

Tablo 1.05.1.1: Ambar ve Arşiv Alanları

Ambar ve Arşiv Alanları	Adet	Alan (m ²)
Ambar Alanları	1	29,45
Arşiv Alanları	1	121,75
Depo, Hangar ve Çeşitli Tamirat Atölyeleri	3	144,84
Toplam	5	296,04

2 . Teşkilat Yapısı

Konservatuvarın mevcut durumunda;Yaylı Çalgılar Anasanat Dalı, Üfleme ve Vurma Çalgılar Anasanat Dalı, Piyano Anasanat Dalı, Kompozisyon ve Orkestra Şefliği Anasanat Dalı, Türk Müziği Anasanat Dalı, Opera-Şan Anasanat Dalı bulunmaktadır.



* Henüz Öğrenci Alınmamıştır.

**Henüz personel bulunmamaktadır.

3. Bilgi ve Teknoloji Kaynakları

3.1. Teknolojik Kaynaklar

Kurumun internet sitesi aracılığı ile Konservatuvarın ve eğitimi verilen çeşitli programların tanıtımının yanı sıra, yapılan sanatsal etkinliklerin duyurusu, yetenek sınavıyla öğrenci alımı yapıldığından sınava başvuru ve sınav biçimi hakkındaki açıklamalar ile sınav sonuçlarının duyurulması konusunda yararlanılmaktadır.

YÖKSİS, Elektronik Doküman Yönetim Sistemi (UDOS), Personel Otomasyonu, UAKBİS, UKEY, HİTAP, SGK (Kesenek Bilgi Sistemi, e-Bildirge Sistemi), SGB, KBS, MYS, e-bütçe, EKAP, TELNET, Öğrenci Otomasyonu sistemleri Üniversitemizin genel kullanımında olup, ilköğretim ve lise öğrencilerimizin durumları ile ilgili olarak MEB e-okul sistemi ve MEBBİS gibi otomasyon sistemleri aktif olarak kullanılmaktadır.

3.1.1: Teknolojik Kaynakların Yıllara Göre Dağılımı

Tablo 3.1.1.1 : Teknolojik Kaynaklar

Teknolojik Kaynaklar	2020 (Adet)	2021 (Adet)	Artış Oranı(%)
Masaüstü Bilgisayar	39	43	10,25%
Dizüstü Bilgisayar	10	10	0,00%
Projeksiyon	4	4	0,00%
Yazıcı	15	16	6,6%
Fotokopi Makinesi	1	1	0,00%
Faks	1	1	0,00%
Kameralar	1	1	0,00%
Televizyonlar	5	5	0,00%
Tarayıcılar	5	5	0,00%
Müzik Setleri	1	1	0,00%
Mikroskoplar	1	1	0,00%
Hoparlör	3	3	0,00%
Müzik ve Anons Sistemi	1	1	0,00%
Mikrofon	2	2	0,00%
Ses Mikseri	2	2	0,00%
TOPLAM	91	96	5,49%

3.2. Kütüphane Hizmetleri

3.2.1. Kütüphane Hizmetleri

Tablo 3.2.1.1: Kütüphane Hizmetleri

Basılı Dergi	Basılı Kitap	Kullanıcı Sayısı	Ödünç Verilen Kitap Sayısı	Kullanan Kişi	Kullanılan Alan m2	e- Dergi	e- Kitap	Görsel Kaynaklar	Kullanıcıya Açık Bilgisayar
	1738	40	50	40	184,92				5

3.2.2. Kütüphane Kaynaklarının Yıllara Göre Dağılımı

Tablo 3.2.2.1: Kütüphane Kaynakları

	2019 Yılında Alınan Kütüphane Kaynakları			2020 Yılında Alınan Kütüphane Kaynakları		
	Basılı	Elektronik	Toplam	Basılı	Elektronik	Toplam
Kitap Sayısı	-	-	-	-	-	-
Abone Olunan Süreli Yayın Sayısı	-	-	-	-	-	-
Abone Olunan Veri Tabanı Sayısı	-	-	-	-	-	-
Görsel İşitsel Kaynaklar	-	-	-	-	-	-
TOPLAM	-	-	-	-	-	-

4. İnsan Kaynakları

Bu bölümde birimimizin insan kaynakları yapısına ilişkin bilgilere yer verilmiştir.

4.1. Akademik Personel

4.1.1. Akademik Personelin Unvan Bazında Bölüm/Birimlere Göre Dağılımı

Yabancı uyruklu akademik personel bu tabloya dahil edilmemiştir. Burada kişinin kadrosu değil unvanı verilmiştir. (Örneğin; yardımcı doçent kadrosunda olup doçent unvanı alan öğretim üyesi, yardımcı doçent sütununda değil doçent sütununda gösterilmiştir.)

Tablo 4.1.1.1: Akademik Personelin Unvan Bazında Dağılımı

Bölüm/Birim Adı	Profesör	Doçent	Doktor Öğr.Üyesi	Öğretim Görevlisi	Araştırma Görevlisi	Uzman	Toplam
Müzik	7	5	3	15			30
Kadrolu	7	6	3	14			29
Görevlendirme				1			1
TOPLAM	7	5	3	15			30

4.1.2. Yabancı Uyruklu Akademik Personel

2547 sayılı Kanunun 34. maddesine göre kurumumuzda görevlendirilen 2 adet yabancı uyruklu öğretim görevlisi bulunmaktadır.

Tablo 4.1.4.1: Yabancı Uyruklu Akademik Personel Dağılımı

Birim	Geldiği Ülke	Toplam
Devlet Konservatuvarı	Rusya	1
	Almanya	1
TOPLAM	2	2

4.2. İdari Personel Kadro Dağılımı

4.2.1. Birimde Fiilen Görev Yapan İdari Personel

Tablo 4.2.2.1: Birimde Fiilen Görev Yapan İdari Personel / Memur Sayısı (Yıl Sonu İtibariyle)

YIL	Birim Kadrosunda Olan	Görevlendirme İle Gelen	Fiilen Birimde Görev Yapan
2019	6	6	12
2020	4	7	11

5. Sunulan Hizmetler

Bu bölümde, birimimizin eğitim-öğretim, araştırma-yayın, sanatsal etkinlik, topluma verilen hizmet ve üretim faaliyetlerine yer verilmiştir

5.01. Eğitim Hizmetleri

Sanatçıların yetiştirildiği Konservatuvarımızda Ortaokul-Lise ve Lisans eğitimlerinde toplam 170 öğrenci öğrenim görmektedir. Bu öğrencilere müzik icracılığının gerektirdiği bilgi, beceri ve eğitim hizmetleri sunulmaktadır.

Öğrencilere sunulan bu hizmetlerin yanı sıra, topluma ve üniversite içindeki diğer birimlere de çeşitli faaliyetler aracılığıyla aşağıda belirtilen hizmetler verilmektedir.

- Kurumda görevli öğretim elemanı ve yöneticiler kanalı ile Konservatuvarımız hakkında bilgi almak isteyenlere çeşitli bilgiler verilmekte, müzik öğretmenleri, öğrenciler, ailelerin ilköğretim düzeyindeki çocuklarına bilgilendirmeler yapılmaktadır.

- Kurumun tanıtımı için Üniversitemiz web sitesi, okul ziyaretleri, okullarda konserler düzenlenmekte, broşürlerle çeşitli etkinliklerde yer alınmakta, giriş sınavları döneminde pankart, afiş ve zaman zaman yerel görsel ve yazılı basında yer alınmaktadır.

- İl içinde kütüphaneler ile il içinde ve dışında çeşitli öğrenim yerleri kapsamındaki geziler, yakın çevrelerde çeşitli konserler yoluyla öğrencilerin ufuklarının açılmasına çalışılmaktadır. Bunun yanı sıra Bursa Bölge Devlet Senfoni Orkestrası, Sivil Toplum Kuruluşları ve özel sektörle zaman zaman toplantı ve konserler yapılmakta sanatın önemi konusunda çevrenin hassasiyetinin

sağlanmasına çalışılmaktadır. Öğrencilerin, Öğretim elemanlarının konserlerinin yanısıra, Öğretim elemanlarımızın öğrenci konserlerine katılmaları ve B.U.Ü. Devlet Konservatuvarı Akademik Oda Orkestrası , Uludağ Makam gibi çeşitli oluşumlar şeklinde sosyal ve sanatsal etkinliklere imkân tanınmaktadır.

- Başta kurumumuz öğrenci ve öğretim elemanları olmak üzere, Bursa Bölge Devlet Senfoni Orkestrası, B.U.Ü. Eğitim Fakültesi Müzik Eğitimi Anabilim Dalı öğrencileri, öğretim elemanları, Anadolu Güzel Sanatlar Lisesi öğrenci ve öğretmenleri de zaman zaman kütüphanemizden faydalanmaktadırlar

5.01.02: Eğitim Birimlerinin Program Listesi

5.01.01.Ön Lisans ve Lisans Programları Öğrenci Sayıları

Tablo 5.01.01.1: 2021-2022 Eğitim-Öğretim Yılı Öğrenci Sayıları

Birim	1.Öğretim			2.Öğretim			TOPLAM		
Devlet Konservatuvarı	T	K	E	T	K	E	T	K	E
Lisans	73	36	37				73	36	37
Ortaokul-Lise	97	71	26				97	71	26
TOPLAM	170	107	63				170	107	63

Tablo 5.01.02.1: Eğitim Birimlerinin Program Listesi

Birim Adı:	Bölüm Adı:	Program Adı
Devlet Konservatuvarı	Müzik	Yaylı Çalgılar ASD
Devlet Konservatuvarı	Müzik	Üflemeli ve Vurmalı Çalgılar ASD
Devlet Konservatuvarı	Müzik	Piyano ASD
Devlet Konservatuvarı	Müzik	Bestecilik ve Orkestra Şef.ASD
Devlet Konservatuvarı	Müzik	Türk Müziği ASD
Devlet Konservatuvarı	Müzik	Opera-Şan ASD*

* Henüz Öğrenci Alınmamıştır.

6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

6.1. İç Kontrol Sistemi

6.1.1. Birim İç Kontrol Çalışmaları

5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile bu kanuna ilişkin ikincil mevzuatta öngörülen yetki ve sorumluluklar çerçevesinde, 2019 yılı faaliyet raporunda yer alan faaliyetler için, idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kamu kaynaklarının etkin, etkili, ekonomik ve idarenin amaçlarına uygun bir şekilde kullanılması, iş ve işlemlerin mevzuata uygunluğu, faaliyetler hakkında düzenli, zamanında ve güvenilir bilgi üretilmesi, idarenin varlıklarının korunması, yolsuzluk ve usulsüzlüklerin önlenmesi konularında görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda harcama birimimizde süreç kontrolü sağlanmaktadır.

II. AMAÇ ve HEDEFLER

A. Birimin Amaç ve Hedefleri

Tablo A.1: Birim Amaç ve Hedefler

Stratejik Amaçlar		Stratejik Hedefler	
1	3.NESİL ÜNİVERSİTENİN RUHUNA UYGUN KÜRESEL ÖLÇEKTE YARIŞAN, GİRİŞİMCİ VE YENİLİKÇİ BİREYLER YETİŞTİRMEK	1.1	Eğitim ve Öğretimin Niteliğini Artırmak ve Girişimci Programlarla Desteklemek
1	3.NESİL ÜNİVERSİTENİN RUHUNA UYGUN KÜRESEL ÖLÇEKTE YARIŞAN, GİRİŞİMCİ VE YENİLİKÇİ BİREYLER YETİŞTİRMEK	1.2	Eğitim ve Öğretimi Uluslararası Normlar Çerçevesinde Desteklemek
1	3.NESİL ÜNİVERSİTENİN RUHUNA UYGUN KÜRESEL ÖLÇEKTE YARIŞAN, GİRİŞİMCİ VE YENİLİKÇİ BİREYLER YETİŞTİRMEK	1.3	Öğretme ve Öğrenme Ortamlarının Master Plan Çerçevesinde Fiziksel ve Teknolojik Altyapısını Dönem Sonunda %30 Arttırmak
6	KURUMSAL AMAÇ VE HEDEFLERİN GERÇEKLEŞTİRİLMESİNE YÖNELİK KURUM KÜLTÜRÜNÜ GELİŞTİRMEK	6.1	Personelin Kuruma Bağlılığını Artırmak

A. Mali Bilgileri

A.1. Bütçe Uygulama Sonuçları

Mali bilgiler başlığı altında, kullanılan kaynaklara, bütçe hedef ve gerçekleştirmeleri ile meydana gelen sapmaların nedenlerine, varlık ve yükümlülükler ile yardım yapılan birlik, kurum ve kuruluşların faaliyetlerine ilişkin bilgilere, temel mali tablolara ve bu tablolara ilişkin açıklamalara yer verilir. Ayrıca, dış mali denetim sonuçları hakkındaki özet bilgiler de bu başlık altında yer alır.

Tablo A.1.1.1: Bütçe Giderleri

TERTİP	2021 YILI						
	Başlangıç Ödeneği	Eklenen	Düşülen	Yıl Sonu Toplam Ödeneği	Yıl Sonu Harcaması	Yılsonu Kalan	Toplam Ödeneğin Harcama Yüzdesi
62.239.756.0-0415.0044-02-01.01	3.530.000,00	825.743,00	0,00	4.355.743,00	4.355.742,28	0,72	99,99
62.239.756.0-0415.0044-02-01.02	291.000,00	0,00	54.600,00	236.400,00	236.400,00	0,00	100
62.239.756.0-0415.0044-02-01.04	66.000,00	0,00	21.678,00	44.322,00	44.321,11	0,89	99,99
62.239.756.0-0415.0044-02-02.01	528.000,00	124.992,00	0,00	652.992,00	652.991,22	0,78	99,99
62.239.756.0-0415.0044-02-02.02	55.000,00	0,00	6.538,00	48.462,00	48.462,00	0,00	100
62.239.756.0-0415.0044-02-02.04	4.000,00	5.465,00	0,00	9.465,00	9.464,61	0,39	99,99
62.239.756.0-0415.0044-02-03.02	187.000,00	0,00	0,00	187.000,00	141.552,66	45.447,34	75,69
62.239.756.0-0415.0044-02-03.03.10	22.000,00	0,00	630,00	21.370,00	8.305,70	13.064,30	38,86
62.239.756.0-0415.0044-02-03.03.20	0,00	4.686,00	0,00	4.686,00	4.685,41	0,59	99,98
62.239.756.0-0415.0044-02-03.05	16.000,00	0,00	3.000,00	13.000,00	6.796,80	6.203,20	52,28
62.239.756.0-0415.0044-02-03.07	4.000,00	0,00	0,00	4.000,00	3.888,00	112,00	97,2
62.239.760.0-0415.0044-13-01.01	1.000,00	0,00	837,64	162,36	160,20	2,16	98,66
62.241.773.0-0415.0044-13-03.02	3.000,00	0,00	0,00	3.000,00	0,00	0,00	0

Tablo A.1.1.2 : Bütçe Ödenek Ve Harcamalar

Ek. Kod	Ekonomik Kod Açıklama	2020 YILI	2021 YILI		
		Harcama	KBÖ	Yıl Sonu Toplam Serbest Ödenek	Harcama
01.	Personel Giderleri	4.052.262,18	3.888.000,00	4.636.627,36	4.636.623,59
02.	Sosyal Güv. Kurumlarına Dev.Primi Giderleri	646.788,04	587.000,00	710.919,00	710.917,83
03.	Mal Ve Hizmet Alım Giderleri	133.256,44	232.000,00	233.056,00	165.228,57
06.	Sermaye Giderleri				
TOPLAM		4.832.306,66	4.707.000,00	5.580.602,36	5.512.769,99

Tablo A.1.1.3 Program Koduna Göre Bütçe Giderleri

Program Kodu Açıklama		2020 Yılı Harcama	2021 Yılı Harcama
62	YÜKSEKÖĞRETİM	4.832.306,66	5.512.769,99
TOPLAM		4.832.306,66	5.512.769,99

Tablo A.1.1.4: Personel Giderleri

Ekonomik Kod / Açıklama	2019 Yılı	2020 Yılı	2021 Yılı
01. PERSONEL GİDERLERİ			
1. MEMURLAR			
Temel Maaş	1.146.501,79	1.344.837,18	1.484.560,54
Zamlar ve Tazminatlar	1.071.099,59	1.283.959,67	1.445.696,77
Ödenekler	757.075,19	855.066,56	978.303,17
Sosyal Haklar	32.128,23	42.359,85	39.300,76
Ek Çalışma Karşılıkları	338.025,44	278.335,90	407.881,04
Diğer Personel Giderleri			
2. SÖZLEŞMELİ PERSONEL			
Ücretler	151.302,00	222.000,00	236.400,00

Tablo A.1.1.5: Sosyal Güvenlik Kurumuna Devlet Prim Giderleri

Ekonomik Kod / Açıklama	2019 Yılı	2020 Yılı	2021 Yılı
02.SGK PRİM ÖDEMELERİ			
01. MEMURLAR			
Sosyal Güvenlik Prim Ödemeleri	312.172,65	368.257,81	402.311,75
Sağlık Prim Ödemeleri	193.209,85	227.687,53	250.679,47
02. SÖZLEŞMELİ PERSONEL			
Sosyal Güvenlik Prim Ödemeleri	19.669,32	28.860,00	30.732,00
Sağlık Prim Ödemeleri	11.347,68	16.650,00	17.730,00

Tablo A.1.1.6: Mal ve Hizmet Alım Giderler

Ekonomik Kod / Açıklama	2019Yılı	2020 Yılı	2021 Yılı
03. MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ			
02. TÜKETİME YÖNELİK MAL VE MALZ. ALIMLARI			
Kırtasiye ve Büro Malzemesi Alımları	15.057,31	2.061,36	28.818,24
Su Alımları			
Temizlik Malzemesi Alımları	18.559,55	19.611,20	32.738,11
Baskı Cilt Giderleri	3.026,48	232,51	1.402,70
Diğer Yayın Alımları			
Yakacak Alımları	80.741,50	83.445,00	66.683,00
Elektrik Alımları			
Giyim Kuşam Alımları	141,60		
Özel Malzeme Alımları			100,30
Spor Malzemesi Alımları			
Laboratuar Malzemesi Alımları			
Diğer Tüketim Mal ve Malzemesi Alımları	9.580,14	6.445,24	11.810,31
03. YOLLUKLAR			
Yurtiçi Geçici Görev Yollukları	3.804,75	594,70	8.305,70
Yurtiçi Sürekli Görev Yollukları			4.685,41
Yurtdışı Geçici Görev Yollukları			
04.GÖREV GİDERLERİ			
Diğer Yasal Giderler			
İşletme Ruhsatı Ödemeleri ve Benzeri Giderler			
Mahkeme Harç ve Giderleri			
05. HİZMET ALIMLARI			
Haberleşme Giderleri			
Diğer Kiralama Giderleri	8.496,00		
Diğer Hizmet Alımları	5.239,20	5.947,20	6.796,80
Yurtdışı Staj Öğrenim Giderleri			
07. MENKUL MAL, GAYRİMENKUL HAK ALIM, BAK. VE ONR. GİDE.			
Menkul Mal Alım Giderleri	2.550,00	4.511,23	3.888,00
Bakım ve Onarım Giderleri	1.409,19	10.408,00	

B. Performans Bilgileri

B.1. Faaliyet ve Proje Bilgileri

B.1.1. Yayınlar ve Ödüller

Birimimiz akademik personeline gerçekleştirilen bilimsel yayınlara ilişkin detaylar aşağıdaki tabloda gösterilmektedir.

Tablo B.1.1.1: Yayınlarla İlgili Faaliyet Bilgileri

YAYIN TÜRÜ		2020	2021	ARTIŞ / AZALIŞ
SCI, SSCI, AHCI				
SCI, SSCI ve AHCI DIŞINDAKİ MAKALELER				
DİĞER HAKEMLİ DERGİLER	ULUSAL			
	ULUSLARARASI			
	TOPLAM			
DİĞER HAKEMLİ BİLİMSEL - SANATSAL DERGİLER	ULUSAL	3	4	
	ULUSLARARASI	1		
	TOPLAM	4	4	
BİLDİRİLER YA DA ÖZETLERİN YER ALDIĞI KİTAP	ULUSAL		5	
	ULUSLARARASI			
	TOPLAM			
KİTAP	YURTDIŞI			
	YURTIÇI			
	TOPLAM			
TEZLER	YÜKSEK LİSANS			
	DOKTORA			
	TOPLAM			
ÇEVİRİ	KİTAP			
	MAKALE			
	TOPLAM			
YAYIN TOPLAMI		4	9	%115

B.2 . Performans Sonuçları Tablosu

Tablo B.2.1: Performans Sonuçları Tablosu

Stratejik Amaç		3.NESİL ÜNİVERSİTENİN RUHUNA UYGUN KÜRESEL ÖLÇEKTE YARIŞAN, GİRİŞİMCİ VE YENİLİKÇİ BİREYLER YETİŞTİRMEK			
Stratejik Hedef		Eğitim ve Öğretimi Uluslararası Normlar Çerçevesinde Desteklemek			
Performans Hedef		Eğitim Öğretimin Uluslararasılaşmasını Sağlamak			
Faaliyetin Adı		Yurtiçi Mesleki Eğitim Faaliyeti			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	Hedef	Gerçekleşme	Hedeften Sapma
1.2.1.4	Üniversitemiz Tarafından Yapılan Bilimsel, Sanatsal ve Sportif Faaliyet Sayısı	Adet	100	53	-%47
Devam etmekte olan COVID-19 salgını nedeniyle Konser, Dinleti, Resital vb. etkinliklerimiz gerçekleştirilemediğinden, hedeften sapma meydana gelmiştir.					
Veri Kaynağı: Word ortamında hazırlanmış liste.					
1) 16.01.2021 - Ayın Enstrümanı Kanun / Güniz Alkaç 2) 23.01.2021 - Kadın Bestekarlarımız / Müzikli Söyleşi 3) 20.02.2021 - Ayın Enstrümanı Flüt / Cem Öner Türk 4) 27.02.2021 - Kadın Bestekarlarımız / Müzikli Söyleşi 5) 08.03.2021 - Dünya Kadınlar Günü Konseri / Mor Cepkenliler Grubu 6) 20.03.2021 - Ayın Enstrümanı UD / Ahmed Tohumcu 7) 10.04.2021 - Kadın Bestekarlarımız / Müzikli Söyleşi 8) 29.04.2021 - 4'de 4 / Etnomüzikoloji Derneği 4. Kuruluş Yıldönümü Etkinlikleri 9) 16.05.2021 - Fırat Kutluk ile Müziği Dinlemek / Etnomüzikoloji Derneği 4. Kuruluş Yıldönümü Etkinlikleri 10) 21-23.05.2021 - Müzik ve Kadın Sempozyumu / Kadınlar Dünyayı Çalıyor ve Söylüyor 11) 23.05.2021 - Hexis Trio Konseri 12) 24.05.2021 - Triole Konseri 13) 25.05.2021 - Vita Quartet Konseri 14) 26.05.2021 - Ulucan, Yaşar, Birol Yakar Trio Konseri 15) 27.05.2021 - Uludağ Duo Konseri /Beril Çalgan - Aylin Çakıcı Uzar 16) 28.05.2021 - Semplice Quartet Konseri 17) 07.06.2021 - Mezuniyet Konseri / Seda Nur Yıldırım 18) 07.06.2021 - Mezuniyet Konseri / Batın Çakal 19) 07.06.2021 - Mezuniyet Konseri / Burak Yünkül 20) 10.06.2021 - Mezuniyet Konseri / Seray Seyhan 21) 30.06.2021 - Mezuniyet Konseri / Ali Yaşamışoğlu 22) 01.07.2021 - Flüt Resitali / Melis Nur Çiçek 23) 01.09.2021 – Mutlu Varlık KOCAİLİ – Nemeth Quarted Konseri/Eskişehir Opera Salonu 24) 04.10.2021 - Özlem D., Ersen VARLI, Erdem ÖZDEMİR - BUÜ AÇILIŞ TÖRENİ DİNLETİ/					

- 25) 08.10.2021 - Elena Ünalđı/Gülen Ege Serter - Keman Viyola Resitali
- 26) 20.10.2021 – Mutlu Varlık KOCAİLİ/Sevda Cenap Vakfı Müzikte Kadın serisi kapsamında Konser
- 27) 26.10.2021 - Peter Körner - Trombon Sınıf Konseri
- 28) 11.11.2021 - Peter Körner - Trombon Sınıf Konseri
- 29) 02.12.2021 - Ahmed Tohumcu_Güniz Alkaç 2021 Oyulu BUÜ bilim özel ödüllerinde dinleti
- 30) 12.11.2021 - Piyano ASD Konseri
- 31) 24.11.2021 – Mutlu Varlık KOCAİLİ – Öğretmenler Günü Konseri/Balıkesir
- 32) 08.12.2021 - İdil Onaran - Viyolonsel Resitali
- 33) 09.12.2021 - Elena Ünalđı - Sınıf Konseri
- 34) 09.12.2021 - Peter Körner - Trombon Sınıf Konseri
- 35) 09.12.2021 - Ali Bekler - Trombon Resital
- 36) 10.12.2021 - Dalsu Cantas - Trombon Resital
- 37) 13.12.2021 - Black Pencil Konseri
- 38) 17.12.2021 - Ali Bekler - Trombon Resital
- 39) 21.12.2021 - Elena Ünalđı - Sınıf Konseri
- 40) 21.12.2021 - Ayşegül Balaban - Sınıf Konseri
- 41) 22.12.2021 - Özgür Ünalđı - Sınıf Konseri
- 42) 22.12.2021 - Mutlu Kocaili - Oda Müziğı Sınıfı Konseri
- 43) 22.12.2021 - Ecem Alınacı - Resital
- 44) 24.12.2021 - Mutlu Kocaili - Oda Müziğı Sınıfı Konseri
- 45) 24.12.2021 - Aylin Çakıcı Uzar - Sınıf Konseri
- 46) 24.12.2021 - Peter Körner - Trombon Sınıf Konseri
- 47) 27.12.2021 - Elena Ünalđı - Sınıf Konseri
- 48) 27.12.2021 - Emre Elivar- Sınıf Konseri
- 49) 28.12.2021 - Emre Elivar- Sınıf Konseri
- 50) 28.12.2021 - Gökhan Aybulus Piyano Resitali
- 51) 29.12.2021 - Uğraş Torun - Sınıf Konseri
- 52) 30.12.2021 - Elena Ünalđı - Sınıf Konseri
- 53) 30.12.2021 - Aslı Körner – Konser

IV. KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A- ÜSTÜNLÜKLER

1. Araştırma Geliştirme

Güçlü Yanlar

1-Atatürk ilke ve devrimleri doğrultusunda Uludağ Üniversitesi ve Türkiye Cumhuriyeti’ni uluslararası sanat merkezlerinde başarıyla temsil edebilecek çağdaş sanatçılar yetiştirmeyi amaçlayan, Konservatuvarın gelişmesine imkân tanıyan üniversite üst yönetimi,

2-Akademik çalışmayı teşvik edici, sorunlara çözüm bulma noktasında yapıcı ve demokratik yaklaşımın benimsenmesi,

3-Öğretim elemanlarının genç ve akademik kariyer yapmaya istekli olması,

4-Öğrenciler ve öğretim elemanlarının Uludağ Üniversitesine aidiyet duygularının gelişmiş olması.

2. Öğretim

Güçlü Yanlar

1-Yaylı Çalgılar, Piyano ve Bestecilik sanat dallarında yüksek lisans, Yaylı Çalgılar, Piyano ve Türk Müziği sanat dallarında Sanatta Yeterlik (Doktora) programının faaliyette olmasının yanı sıra Türk Müziği Teorisi ve Etnomüzikoloji Yüksek Lisans programının işlerlik kazanmış olması ile ileriye yönelik akademik kadroların hızla konservatuvara kazandırılmasına olanak sağlanması,

2-Yurt dışında alanında yüksek lisans yapan genç sanatçıların Türkiye’ye döndüklerinde U.Ü.Devlet Konservatuvarı’nı tercih etmesi,

3-Bursa Bölge Devlet Senfoni Orkestrası’na solist olarak gelen önemli Türk ve yabancı sanatçıların, zaman zaman öğrencilerimizle ve öğretim elemanlarımızla söyleşi veya atölye çalışmaları (workshop) yapılması,

4-Öğrenci ve öğretim elemanlarının Sokrates, Erasmus, Mevlana ve Farabi gibi değişim programlarına katılım olanağının bulunması,

5-Öğrenci ve öğretim elemanlarımızın ulusal veya uluslararası etkinliklerde solo ya da grup üyesi olarak, devlet veya çeşitli kuruluşların orkestralarında solist veya takviye sanatçı olarak yer alabilmesi,

6-Özellikle 12 yıllık bir eğitim sürecini kapsayan sanatçı yetiştirmeye yönelik eğitim süresince öğretim elemanı ile öğrenci arasında güçlü ilişkiler, diyaloglar kurulabilmesi,

7-Konservatuvarımızın öğrenci ve öğretim elemanlarına sağladığı kütüphane hizmetlerinin ihtiyaçları karşılayabilecek düzeye ulaşması,

8-Ders programlarının her yıl değerlendirilerek çağdaş standartlara ulaştırılmaya çalışılması,

9-Öğretim elemanı ve öğrencilerin gelişimine yönelik veya alan becerilerini sergileme amaçlı sosyal, kültürel ve sanatsal etkinlikler yürütülmesi.

3. Finansal Yapı

Güçlü Yanlar

1-Kısıtlı da olsa bir öz kaynak yaratma potansiyeline sahip Döner Sermaye'nin bulunması,

2-Üniversite veya dış çevre ile olumlu bağlantıların olması,

3-Üniversite üst yönetiminin yanı sıra çeşitli sanayi kuruluşları ve özellikle öğrenci velilerinin kuruma enstrüman, eğitim materyali vb. kazandırma istek ve gayreti içinde olmaları,

4. İnsan Kaynakları

Güçlü Yanlar

1-2021 yılı itibariyle Konservatuvarda 7 Profesör, 5 Doçent, 3 Doktor Öğretim Üyesi olmak üzere 15 öğretim üyesi, 13 alan dersi öğretim görevlisi, ortak genel kültür derslerini yürüten 1 öğretim görevlisi, (2547 sayılı Kanunun 13/b-4 maddesi uyarınca görevlendirilmiş 1 okutman) ile deneyimli akademik kadroya sahip olunması,

2-Yurt dışında yüksek lisansını tamamlamış yeni genç öğretim elemanlarının genellikle U.Ü. Devlet Konservatuvarında görev yapmak için başvuru yapmaları, dolayısıyla kurumumuza duyulan ilgi.

5. Toplumla İletişim ve Bütünleşme

Güçlü Yanlar

1-Öğrenci topluluklarının veya çeşitli dekanlıkların, bölüm başkanlıklarının davetleri ile Uludağ'da, kent merkezinde, Görükle Yerleşkesi'ndeki birimlerde konserler gerçekleştirilmesi,

2-Çeşitli ilköğretim-ortaöğretim öğrencilerinin Konservatuvarımızı ziyaret etmesi ve kurumumuz öğrencilerinin çeşitli okullarda eğitici konserler gerçekleştirmesi,

3-Yerel yönetimler, özel sektör ve sivil toplum kuruluşları ile ortak konserler gerçekleştirilmesi.

4-Özellikle üst yönetim tarafından medya ile kurulan iyi ilişkiler,

6. Uluslararası İlişkiler

Güçlü Yanlar

1-Bologna süreci kapsamında Avrupa Kredi Transfer Sistemi (ECTS) tüm anasanat dallarında uygulanması,

2- Bursa’da ileri bir endüstri, turizm, tarım ve hayvancılık yapısının yanı sıra tarihi ve kültürel birikimin yoğun olması nedeniyle özellikle uluslararası kültürel etkileşimin daha kolay hale gelmesi,

3-Kurumun Erasmus kapsamında anlaşmaları bulunması, dolayısıyla öğrenci ve öğretim elemanlarının uluslararası iletişim kolaylıkları,

4-Konservatuvarımız lise düzeyinden mezun, lisans öğrenimini sürdüren öğrencilerin Avrupa’daki dengi kurumlarda yer bulması,

5-EUA, EAIE gibi toplantılara katılım sayesinde Üniversitemizin tanınırlığının artması.

6-Üniversitemiz kanalıyla Erasmus ve diğer Avrupa Birliği Programları ve ya da yurtdışında bir süre öğrenim görmüş öğretim elemanları vasıtasıyla yurtdışı bağlantıların giderek artması,

7-Yurtdışından Bursa’ya gelen veya kurumumuzca davet edilen çeşitli sanatçıların öğrencilere atölye çalışması (workshop), ustalık sınıfı (masterclass) vb. çalışmalarla sanatsal becerilerini arttırmak için olanak sağlanması,

8-Tüm çalışanların ve öğrencilerin bu süreçlere destek vermesi.

7. Fiziki Alan ve Yerleşke

Güçlü Yanlar

1-Konservatuvar binasındaki öğretim elemanlarının derslikleri, öğrencilerin etüt odaları, grup çalışmalarına ilişkin oda müziği derslikleri, sınıflar, seminer ve dinleti salonlarının bulunması gibi olanaklar nedeniyle verimliliğin artması,

2-Üniversite yönetiminin öğretim üyelerine bilgisayar sağlaması yolunda başlattığı girişimler sayesinde kütüphane sistemindeki online veri tabanlarına ulaşmanın kolay hale gelmesi,

3-Görükle Yerleşkesi’nde bulunan Prof. Dr. Mete Cengiz Kültür Merkezi’nin çeşitli organizasyonlarda ihtiyacı karşılayabilmesi,

4-Konservatuvara ait uygulama salonunun hemen hemen tüm konserleri ve diğer etkinlikleri karşılayabilecek kapasitede olması.

B-ZAYIFLIKLAR

1. Araştırma Geliştirme

Zayıf Yanlar

1-Bazı Anasanat dallarında öğretim elemanının bulunmaması nedeniyle tam bir senfoni orkestrası ve Türk Müziği topluluklarının oluşumuna ulaşamaması,

2-Kurumda yeterli sayıda Araştırma Görevlisi olmaması nedeniyle sanatsal ve bilimsel etkinlik ve yayınların yeterli düzeyde gerçekleştirilememesi.

3-Öğretim üyelerinin küçük, orta ve büyük ölçekli projeler için yapılan BAP başvurularında, önce TÜBİTAK'a başvuru şartının aranması nedeniyle, sanat içerikli proje başvurularında sıkıntı yaşanması.

2. Öğretim

Zayıf Yanlar

1-Bazı anasanat/sanat dallarında öğretim elemanı sıkıntısının bulunması (Üfleme ve Vurma Çalgılar Anasanat Dalı'nda yalnızca iki, Yaylı Çalgılar Anasanat Dalı'nda üç öğretim üyesinin bulunması)

2-Öğretim elemanlarından (az sayıda da olsa) bazılarının kendini geliştirme açısından gayretlerinin düşük olması, (Yabancı dil zorluğu, yeni repertuvara geçme zorluğu vb.)

3-Üniversitemizin bilgi sistemlerindeki gereksinimleri karşılamak için akademik ve idari personelin özellikle nicelik ve nitelik olarak istenilen düzeyde bulunmaması,

4-Anasanat dallarına ilişkin öğretim üyesi kazanma konusunda zorluklar yaşanması. (Yetişmiş uzman sanatçıların 3 büyük kenti tercih etmesi, ekonomik nedenler vb.)

5- Öğretim elemanlarının Erasmus değişim programlarından faydalanmamaları.

6- Kurumumuzda çalgı bakım ve onarımları yapacak bir uzman/uzmanlar bulunmaması.

3. Finansal Yapı

Zayıf Yanlar

1-Kurumda anasanat dallarına yönelik pahalı çalgılar olan kontrfagot, korangle, arp, fortepiyano, barok timpani vb. enstrümanların halen yetersiz olması,

2-Kuruma gerekli olan enstrümanların kimi zaman devlet kanalıyla alınmasında zorluklar yaşanması,

3-“31. Madde” kapsamında kurum dışından öğretim elemanı sağlanması konusunda finansal sıkıntılar yaşanması.

4. İnsan Kaynakları

Zayıf Yanlar

1-Öğretim elemanı temini açısından; büyük gayretlerle belli sayıda nitelikli genç öğretim elemanı kazanılmış olmasına rağmen halen piyano, üfleme ve vurma çalgılar, bestecilik ve orkestra şefliğine ilişkin ileri derecede öğretim elemanı sıkıntısı,

2-Öğretim üyesi sayısı yetersizliği (Özellikle bazı anasanat dallarında daha yaygın olmak üzere)

3-Üniversitemizin konuklarının ağırlanmasına ve kendi personelinin hizmetine açık yeterli sosyal tesis bulunmaması.

5. Toplumla İletişim ve Bütünleşme

Zayıf Yanlar

1-Bursalı sanayici ve iş adamları ile Üniversitemizdeki birçok öğrenci ve öğretim elemanının konserlerimizi onurlandırmaması nedeniyle kurumun çevreye açılımının olumsuz yönde etkilenmesi,

2-Tanıtım ve halkla bütünleşmede daha etkili olabilecek materyallerin kullanılabilmesi için gerekli maddi ve fiziksel olanakların eksikliği.

6. Uluslararası İlişkiler

Zayıf Yanlar

1-Çeşitli Konservatuvarlardan mezun olan ve kurumumuzda kuruluşumuzun ilk yıllarında istihdam edilmiş olan öğretim elemanlarımızdan kimisinin yabancı dil seviyelerinin istenilen düzeye ulaşmaması,

2-Değişik burs kaynaklarının yeterince tanınmaması,

3-Uluslararası bir yarışma ya da orkestralı bir oluşum için maddi imkân bulmakta zorluk çekilmesi.

7. Fiziki Alan ve Yerleşke

Zayıf Yanlar

1-Mevcut durumda; Müzik Bölümü içindeki 6 anasanat dalının 5'inde ğretim yapılmakta ancak Piyano, Kompozisyon ve Orkestra Şefliği, fleme ve Vurma algılar Anasanat dallarında ğretim elemanı sıkıntısının giderilmesi durumunda fiziksel mekanların yetersiz kalacağı,

2-Yeni açılan Opera-Şan Anasanat Dalı için fiziksel mekanın yetersiz olması ve bu nedenle faaliyete geçirilememesi,

3-Kayıt stüdyosu ve çalgı müzesinin olmaması.

C-DEĞERLENDİRMELER

1. Araştırma Geliştirme

Fırsatlar

1-Avrupa Birliği ile ilişkilerde beklenen gelişmelerin Avrupa Birliği fonlarından yararlanma olanaklarını güçlendirmesi,

2-Türkiye'nin AB'ne girişi ile ilgili müzakerelerin özellikle eğitim-öğretim ve araştırma alanlarında öncelikle başlaması, bunun AB fonlarından yararlanma ve AB ülkeleri araştırmacıları ile ortak proje fırsatları yaratma açısından olumlu bir gelişme sağlaması.

3-Uludağ Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri Yönergesi'nde Güzel Sanatlar alanına yer verilmesi ile sanat etkinliklerine destek sağlanması

2. Öğretim

Fırsatlar

1-Bursa Bölge Devlet Senfoni Orkestrası'na gelen sanatçılarla yapılan atölye veya ustalık çalışmaları (masterclasslar ve work-shoplar),

2-Yurt içinde çeşitli üniversiteler veya sanat kuruluşları tarafından gerçekleştirilen atölye-ustalık çalışmaları (workshop-masterclasslar) yurtdışındaki çeşitli konservatuvarların ya da müzik akademilerinin gerçekleştirdiği kış-yaz kursları,

3-Öğrencilerin Socrates, Erasmus, Farabi ve Mevlana öğrenci değişim programlarından yararlanabilme olanağının olması,

4-Şu an çekirdeği hazır olan B.U.Ü. Devlet Konservatuvarı Gençlik Senfoni Orkestrası'nın Uludağ Üniversitesi Senfoni Orkestrası'na veya B.U.Ü. Devlet Konservatuvarı Akademik Oda Orkestrası'nın geliştirilmeye yönelik potansiyellerinin bulunması (Bunun için yaratılacak uzman veya okutman kadrolarıyla nitelikli akademik sanatçıların çekilebilmesi),

5-Bireysel yeteneğin eğitilmesine ağırlık veren konservatuvar eğitiminde öğrencilerin bir çoğunun lisans düzeyinde eğitimlerinde yurt dışında bir okulu kazanabilir seviyeye gelmesi, (Bu da kurumun -ülkenin gelecekte nitelikli sanatçılar kazanmasında ve gelecek kuşakların yetiştirilmesinde- önemli bir işlevi yerine getirebilmesi olarak değerlendirilmektedir.)

6-Bölgemizdeki varlıklı kişilerin konservatuvar altyapısının gelişmesine katkı sağlama olanak ve eğilimleri,

7-Üniversite üst yönetiminin sahip olduğu imkânlarının bir kısmının konservatuvarımız etkinliklerine de sunulması sanatsal performanslar açısından olumlu sonuçlar yaratması,

3. Finansal Yapı

Fırsatlar

- 1-Üniversitemizin Bursa gibi önemli bir sanayi ve turizm şehrinde bulunması,
- 2-Üniversitemizin önemli bir sanayi ve turizm bölgesinde olması sebebiyle çeşitli sanayi turizm kuruluşları ile ortak konser yapma ve gelir elde etme şansına sahip olması. Bu yolla kurumun çeşitli ihtiyaçlarının karşılanabilmesi.

4. İnsan Kaynakları

Fırsatlar

- 1-Mezun öğrencilerimizin önemli bir kısmının akademik kariyer yaparak konservatuvar kadrolarına katılabilmeyi amaçlaması,
- 2-Özellikle Avrupa Birliği'ne uyum sürecinde yabancı üniversitelerle ilişkilerin geliştirilmesi sonucu, uluslararası platformda kongre, sempozyum vb çeşitli toplantılara katılma, bunların düzenlenmesine destek verme olanaklarının gelişmesi,
- 3-Erasmus vb. programlar dahilinde, yurt içi ve yurt dışındaki üniversitelerle öğrenci ve öğretim elemanı değişiminin sağlanabilecek olması.

5. Toplumla İletişim ve Bütünleşme

Fırsatlar

- 1-İletişim ve haberleşme teknolojilerindeki gelişmeler ve sağladığı pozitif olanaklar,
- 2-Kentin belli başlı sanat kurumlarının konservatuvarımızla iletişim ve işbirliği kurma konusundaki istekliliği,
- 3-Medyanın üniversitemize, dolayısıyla konservatuvarımıza olan olumlu bakışı,
- 4-Kurumun giriş sınavlarına başvuracak öğrencilerin konservatuvarı tanıma yönündeki bilinç düzeyinin artması.
- 5-Yerel yönetimlerle yapılan protokollerle sanatsal etkinliklerin desteklenmesi.

6. Uluslararası İlişkiler

Fırsatlar

- 1-Üniversitemizin DPT-Ulusal Ajans aracılığı ile Socrates ve Leonardo da Vinci programları ile öğrenci değişimine destek olanağından yararlanılması,
- 2-Üniversitemizin imzaladığı ikili protokollerden kaynaklanan olanakların bulunması,
- 3-Öz kaynaklardan desteklenen yurtdışı görevlendirmelerin yapılabilmesi,
- 4-Kişisel ilişkilerin yarattığı bir potansiyelin bulunması.

7. Fiziki Alan ve Yerleşke

Fırsatlar

1-Öğrenci velilerinin imkanları ile ilköğretim ve lise devresindeki öğrencilere servis hizmeti sağlanması.

2-Görükle Yerleşkesi'ndeki konservatuvar binasının eğitim-öğretim ortamlarının yanısıra birçok müzik etkinliğine cevap verir durumda olması.

TEHDİTLER/KISITLAR

1. Araştırma Geliştirme

Tehditler/Kısıtlar

1-Özellikle son yıllarda gerek devlet gerek özel sektör (başta TV ler olmak üzere) yayın kuruluşlarında yer alan kadroların yürüttüğü popüler kültür programlarının toplumu olumsuz etkilemiş olması, buna bağlı olarak öğretim elemanlarının ve öğrencilerimizin sanatsal birikimlerini sergileyecek sahne ya da izleyici potansiyelinin giderek azalması.

2-Araştırma görevlilerinin kazanılmasındaki güçlükler.

2. Öğretim

Tehditler/Kısıtlar

1- Uluslararası standartlara kıyaslandığında maddi olanakların daha yetersiz olması nedeniyle öğretim üyelerinin yurt dışına gitme eğilimleri,

2-Devlet Konservatuvarlarına akademik personel kazanmada kadro yetersizliği,

3-Türkiye'de son yıllarda izlenen kültür ve sanat politikaları yüzünden yeni senfoni orkestraları-opera ve benzeri kurumların açılmaması veya gerekli yeni kadroların üretilmemesi, bu nedenle mezun olacak öğrencilerin ileriye dönük iş bulma kaygıları,

4- Türkiye'de son yıllarda izlenen kültür ve sanat politikaları nedeniyle evrensel klasik müziğin toplumda yaygınlık ve saygınlık kazanma yönünde olumsuz etkilenmesi,

3. Finansal Yapı

Tehditler/Kısıtlar

1-Ekonomik koşullar nedeniyle özellikle enstrümanı pahalı olan sanat dallarına yeterli sayıda öğrenci alınamaması,

2-Bütçeden eğitime ve yükseköğretime ayrılan payın düşüklüğünün konservatuvarı da etkilemesi.

4. İnsan Kaynakları

Tehditler/Kısıtlar

- 1-Yükseköğretim Kurulu'nun üniversitelerin gelişimi için yeterli sayıda kadro tahsis edememesi, özellikle araştırma görevlisi, öğretim görevlisi ve doktor öğretim üyesi kadroları için atama izninin yeterli düzeyde kullanılamaması,
- 2-Hükümetlerin üniversitelere tahsis ettiği bütçe ve mali olanakların sınırlı olması,
- 3-Yurtdışındaki üniversitelere ve özel sektöre gerçekleşen beyin göçünün, konservatuvarlar açısından nitelikli akademik kadroları elde tutma sorunu yaratması.

5. Toplumla İletişim ve Bütünleşme

Tehditler/Kısıtlar

- 1-Tanıtım etkinliklerine ayrılabilir mali kaynaklar konusunda yasal engellerin olması,
- 2-Konserleri gerçekleştirmeye yönelik gelecek-gidecek ünlü şef ve solistleri ağırlamaya yönelik ekonomik ve sosyal zorluklar.

6. Uluslararası İlişkiler

Tehditler/Kısıtlar

- 1-Yurtdışına çıkacak öğrencilerde genellikle Türkiye'ye dönmeme isteklerinin gözlenmesi,
- 2-Öğretim elemanlarının gelir düzeyinin uluslararası örnekleriyle kıyaslandığında düşük olması,
- 3-Katma bütçe olanaklarının yetersiz olması.

7. Fiziki Alan ve Yerleşke

Tehditler/Kısıtlar

- 1-Halen faaliyette olan anasanat dallarındaki eksik öğretim elemanları tamamlandığında, kullanılmakta olan Konservatuvar binasında oluşacak bireysel derslik/oda yetersizliği,
- 2-Yeni açılacak veya faaliyete geçecek olan anasanat/sanat dalları işlerlik kazandığında, kullanılmakta olan Konservatuvar binasının yetersizliği.

V - ÖNERİ VE TEDBİRLER

- 1-Konservatuvarın otopark alanı üzerindeki araziye acilen ek bir bina yapılması gerekmektedir.
- 2-Öğretim üyesi sayısında artış sağlanabilmesi için tedbirler alınması.
- 3- İdari kadroların nitelikli personel kazanımları ile güçlendirilmesi.
- 4- Öğrencilerin sanatlarını yüksek kalitede sergilemelerine yönelik olarak okula entrüman, araç-gereç kazandırılması.
- 5- Üniversite gençliğinin evrensel müziğe yatkınlaşmasının sağlanması için açıklamalı konserlerin yapılması.
- 6- Okul kitaplığına yeni nota-partitür-partisyon kazandırılması.
- 7- Üniversitenin kentle bütünleşmesi ilkesinden hareketle şehrin birçok yerinde konser gerçekleştirmesi, bunun için uygun mekânların oluşturulması ve taşıma kolaylığının sağlanması.
- 8- Akademik kariyer sahibi sanatçıların konservatuvara akademisyen olarak monte edilebilmesi için çeşitli maddi imkanların sağlanabilmesi.

VI – EKLER

EK 1: HARCAMA YETKİLİSİNİN İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak yetkim dahilinde; Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dahilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. (Bursa-27/01/2022)

Prof.Görkem ÇALGAN
Müdür