

## Doç.Dr. DUYGU ACAR ERDUR

### Kişisel Bilgiler

İş Telefonu: [+90 224 29](tel:+9022429) Dahili: 6 1645

E-posta: [duyguacar@uludag.edu.tr](mailto:duyguacar@uludag.edu.tr)

Web: <https://avesis.uludag.edu.tr/duyguacar>

Posta Adresi: [duyguacar@uludag.edu.tr](mailto:duyguacar@uludag.edu.tr)

### Eğitim Bilgileri

Doktora, Bursa Uludağ Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Türkiye 2010 - 2016

Yüksek Lisans, Bursa Uludağ Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Türkiye 2007 - 2010

Lisans, Bursa Uludağ Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme, Türkiye 2003 - 2007

### Yabancı Diller

İngilizce, C1 İleri

### Yaptığı Tezler

Doktora, Yönetim bilgisinin çokuluslu örgütler yoluyla yayılımı: Farklılıkların yönetimi uygulamaları örneği, Bursa Uludağ Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Sosyal Bilimler Enstitüsü, 2016

Yüksek Lisans, Çevreye uyum yaklaşımı bağlamında örgütlerin davranışlarının analizi: Türk sağlık alanında bir uygulama, Bursa Uludağ Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Sosyal Bilimler Enstitüsü, 2010

### Akademik Unvanlar / Görevler

Doç.Dr., Bursa Uludağ Üniversitesi, Karacabey Myo, Yönetim Ve Organizasyon, 2021 - Devam Ediyor

Dr.Öğr.Üyesi, Beykent Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, 2017 - 2021

Araştırma Görevlisi, Bursa Uludağ Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Sosyal Bilimler Enstitüsü, 2009 - 2016

### SCI, SSCI ve AHCI İndekslerine Giren Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- Addressing Leader-Member Exchange and Self-Regulation as Remedies for Work Alienation: Insights from Private and Public Sectors in Turkey**  
Turkmenoglu M. A., Cicek B., Erdur D.  
JOURNAL OF EAST EUROPEAN MANAGEMENT STUDIES, cilt.27, sa.2, ss.311-347, 2022 (Hakemli Dergi)
- Advertising, avoiding, disrupting, and tabooing: The discursive construction of diversity subjects in the Turkish context**  
Kornau A., Knappert L., Erdur D.  
SCANDINAVIAN JOURNAL OF MANAGEMENT, cilt.37, sa.2, 2021 (Hakemli Dergi)

## **Diğer Dergilere Yayımlanan Makaleler**

- I. **Çalışma Yaşamında Ayrımcılık: LGBT Bireylere Yönelik Nitel Bir Araştırma**  
ACAR ERDUR D., ÖZGÜNLÜ F.  
Business and Economics Research Journal, cilt.11, sa.2, ss.479-484, 2020 (Hakemli Dergi)
- II. **A Conceptual Model Proposal for Co-Creation of Social Value: Insights from Social Entrepreneurs**  
ACAR ERDUR D., AFACAN FINDIKLI M. M.  
İstanbul Gelişim Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.7, sa.1, ss.1-20, 2020 (Hakemli Dergi)
- III. **İnsan Kaynakları Yöneticilerinin Gözünden Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Dışlayıcılık**  
ACAR ERDUR D.  
Atatürk Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi, cilt.34, sa.1, ss.207-225, 2020 (Hakemli Dergi)
- IV. **Tertiary education and management of quality: A research in a developing country context**  
Eryılmaz M., Aydoğan E., Petriçli G., Acar Erdur D., Kara E., Bektaş O.  
MEHMET AKIF ERSOY UNIVERSITY JOURNAL OF SOCIAL SCIENCES INSTITUTE, cilt.11, sa.28, ss.358-379, 2019 (Hakemli Dergi)
- V. **Farklılıkların Yönetimi Yaklaşımına İlişkin Eleştirel Bir Literatür İncelemesi**  
ACAR ERDUR D.  
İş Güç, Endüstri İlişkileri ve İnsan Kaynakları Dergisi, cilt.19, sa.2, ss.31-50, 2017 (Hakemli Dergi)
- VI. **Corporate Social Responsibility in Turkey: A Sectoral Analysis**  
SARAÇ M., ACAR ERDUR D., BEKTAŞ O.  
European Journal of Applied Business Management, ss.229-243, 2017 (Hakemli Dergi)
- VII. **ÖRGÜT OLÇEĞİ VE YAŞININ YENİ YÖNETİM TEKNİKLERİNİN İLGİLİ ÖRGÜTLERDE BENİMSENMESİ KARARI ÜZERİNE ETKİLERİ TÜRK YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARINDA BİR ARAŞTIRMA**  
Eryılmaz M., Kara E., Acar Erdur D., Aydoğan E., Bektaş O., Petriçli G.  
Balkan Sosyal Bilimler, sa.4, ss.554-560, 2016 (Hakemli Dergi)
- VIII. **Quality Management in the Turkish Higher Education Institutions Preliminary Findings**  
Eryılmaz M., Kara E., Aydoğan E., Bektaş O., Acar Erdur D.  
Procedia-Social and Behavioral Sciences, sa.229, ss.60-69, 2016 (Hakemli Dergi)
- IX. **A DISCUSSION ON ANTECEDENTS OF THE ADOPTION OF NEW MANAGEMENT TECHNIQUES BY HIGHER EDUCATION INSTITUTIONS**  
Eryılmaz M., Acar Erdur D., Bektaş O., Aydoğan E., Kara E.  
Annals of Constantin Brancuși, Letters and Social Sciences Series, cilt.4, sa.4, ss.6-21, 2016 (Hakemli Dergi)
- X. **Investor Responses to Corporate Sustainability in a Developing Country The Case of Turkey**  
ACAR ERDUR D., KARA E.  
Süleyman Demirel Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, cilt.21, sa.4, ss.1487-1502, 2016 (Hakemli Dergi)
- XI. **Determinants of Capital Structure A Research on Sectors That Contribute to Exports in Turkey**  
KARA E., ACAR ERDUR D.  
İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi Dergisi, cilt.44, sa.2, ss.27-38, 2015 (Hakemli Dergi)
- XII. **Effects Of Corporate Governance Level On The Financial Performance Of Companies A Research On BIST Corporate Governance Index XKURY**  
KARA E., ACAR ERDUR D., KARABIYIK L.  
Ege Akademik Bakış, cilt.15, sa.2, ss.265-274, 2015 (Hakemli Dergi)
- XIII. **Relationship Between Number of Women Executives and Tobin's q Ratio An Analysis on Borsa İstanbul**  
ACAR ERDUR D., KARA E.  
Atatürk Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, cilt.29, sa.3, ss.493-507, 2015 (Hakemli Dergi)
- XIV. **Analyzing the Effects of Corporate Social Responsibility Level on the Financial Performance of Companies: An Application on BIST Corporate Governance Index Included Companies**  
ACAR ERDUR D., KARA E.  
Uluslararası Yönetim, İktisat ve İşletme Dergisi, cilt.10, sa.23, ss.207-226, 2014 (Hakemli Dergi)
- XV. **Türkiye de Örgütsel Bağlılık Yazını 2002 2010 Bir Meta Analiz Çalışması**  
TAK B., ACAR ERDUR D., NEZİH K.

## Kitap & Kitap Bölümleri

- I. **Diversity and Equality in Turkey: An Institutional Perspective**  
ACAR ERDUR D.  
Research Handbook on New Frontiers of Equality and Diversity at Work, Klarsfeld, Alain; Knappert, Kornau, Angela; S. Ng, Eddy; Ngunjiri, Faith W., Editör, Edward Elgar Publishing Ltd, Cheltenham, ss.235-254, 2022
- II. **Kapsayıcı Liderlik**  
ACAR ERDUR D.  
21. Yüzyılda Liderlik, Sağbaş Murat, Editör, Gazi Kitabevi, Ankara, ss.173-188, 2021
- III. **Diversity Management: Revealing the Need for a Context-specific Approach**  
ACAR ERDUR D.  
Contemporary Global Issues in Human Resource Management, Mehmet Ali Turkmenoglu Berat Cicek, Editör, Emerald Publishing, ss.37-51, 2020
- IV. **The Role of Social Entrepreneurship in Women's Empowerment: Case of Cöp(m)adam**  
ACAR ERDUR D.  
Creating Social Value Through Social Entrepreneurship, Mine Afacan Fındıklı; Duygu Acar Erdur, Editör, IGI Global, <https://www.igi-global.com/chapter/the-role-of-social-entrepreneurship-in-womens-empowerment/268925>, ss.243-260, 2020
- V. **Gender Inequality in Businesses: Woman Managers and Resilient Gender Norms**  
AFACAN FINDIKLI M. M. , ACAR ERDUR D., USTABAŞ A.  
Feminist Framing of Europeanisation Gender Equality Policies in Turkey and the EU, SÜLEYMANOĞLU KÜRÜM, Rahime, CİN, Melis, Editör, Palgrave Macmillan, Londrina, ss.205-228, 2020
- VI. **İnovasyon Yönetimi**  
ACAR ERDUR D.  
Yönetim Biliminde Etkin ve Güncel Konular, Karabal, Cem Sağbaş, Murat, Editör, Kriter, İstanbul, ss.129-143, 2019
- VII. **The Case of ISO 9000Quality Management SystemCertification in a Faculty of aTurkish Public University:Triggers, Processes, and Consequences**  
ERYILMAZ M., BEKTAŞ O., ACAR ERDUR D., KARA E., AYDOĞAN E.  
Handbook of Research on Quality Assurance and Value Management in Higher Education, Nuninger, Walter Châtelet, France Jean-Marie, Editör, IGI Global, ss.257-278, 2016
- VIII. **The Case of ISO 9000 Quality Management System Certification in a Faculty of a Turkish Public University: Triggers, Processes, and Consequences**  
ERYILMAZ M., ACAR ERDUR D., BEKTAŞ O., KARA E., AYDOĞAN E.  
Handbook of Research on Quality Assurance and Value Management in Higher Education, Nuninger Walter, Chatelet Jean-Marie , Editör, IGI Global Publishing, ss.257-278, 2016
- IX. **Relationship Between Women Participaiton on Boards and Financial Performance: Evidence From Turkey**  
KARA E., ACAR ERDUR D.  
Current Approaches in Social Sciences, Rasim Yılmaz; Günter Löschnigg, Hasan Arslan, Mehmet Ali İcbay, Editör, Peter Lang Academic Research, Frankfurt, ss.129-138, 2015
- X. **Relationship Between Organizational Silence and Organizational Commitment: Moderating Role of Organizational Climate**  
ACAR ERDUR D., SARAÇ M., BAYRAM N.  
Curerent Approachs in Social Sciences, Yılmaz Rasim, Loschnigg Gunter, Arslan HAsan, İçbay Mehmet Ali, Editör, Peter Lang GmbH, Frankfurt, ss.109-118, 2015
- XI. **Relationship between Women Participation on Boards and Financial Performance**  
KARA E., ACAR ERDUR D.  
Current Approaches in Social Sciences, Yılmaz Rasim, Loschnigg Gunter, Arslan Hasan, İçbay Mehmet Ali, Editör,

Peter Lang GmbH, Frankfurt, ss.129-138, 2015

**XII. Relationship between organisational silence and organisational commitment : mOderating role of organisational climate**

Acar Erdur D., Saraç M., Bayram N.

Current Approaches in Social Sciences, Rasim Yılmaz; ünter Löschnigg; Hasan Arslan; Mehmet Ali Icbay, Editör, Peter Lang GmbH, Frankfurt, ss.109-119, 2015

## **Hakemli Kongre / Sempozyum Bildiri Kitaplarında Yer Alan Yayınlar**

- I. **An intensified precarious position in the labour market: Unorganised solidarity of LGBT employees in Turkey**  
ACAR ERDUR D., TARTANOĞLU Ş.  
36th EGOS Colloquium 2020 Organizing a Sustainable Future: Responsibility, Renewal, & Resistance, Hamburg, Almanya, 2 - 04 Temmuz 2020
- II. **Organizational discourses on equality, diversity and inclusion in the Turkish context**  
Kornau A., Knappert L., ACAR ERDUR D.  
79th Academy of Management : Understanding the Inclusive Organization, Boston, Amerika Birleşik Devletleri, 9 - 13 Ağustos 2019
- III. **The advertised, the deceived, the silenced, and the avoided: Organizational discourses on equality, diversity and inclusion in the Turkish context**  
Kornau A., Kanppert L., ACAR ERDUR D.  
35th Egos Colloquium 2019 Enlightening the Future: The Challenge for Organizations, Edinburgh, Saint Helena, 4 - 06 Temmuz 2019
- IV. **Meşruyet Tartışması Olan Bir Pratiği Anlamlandırmak: Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Üzerine Bir Anlama Çabası**  
ACAR ERDUR D., SAYILAR Y.  
10. Örgüt Kuramı Sempozyumu, İzmir, Türkiye, 08 Şubat 2019, ss.46-51
- V. **Organizations feat. Social Entrepreneurs: An 'Engagement Model' Suggestion for Social Well-Being**  
ACAR ERDUR D., AFACAN FINDIKLI M. M.  
26th EBES CONFERENCE, Prag, Çek Cumhuriyeti, 24 - 26 Ekim 2018
- VI. **Expansion of the non-legitimate: diversity management in Turkey''**  
ACAR ERDUR D., SAYILAR Y.  
EGOS Colloquium, The Good Organization, Aspirations, Interventions, Struggles, Kopenhag, Danimarka, 6 - 08 Temmuz 2017
- VII. **Yönetim Bilgisinin Bağlamlar Arası Seyahati: Farklılıkların Yönetimi Uygulamaları Örneği**  
ACAR ERDUR D., SAYILAR Y.  
25. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Ankara, Türkiye, 25 - 27 Mayıs 2017, ss.90-94
- VIII. **Are organizational size and age determinants of the decision on adoption of new management techniques A research on the Turkish higher education institutions**  
ERYILMAZ M., BEKTAŞ O., PETRİÇLİ G., AYDOĞAN E., KARA E., ACAR ERDUR D.  
Multidisciplinary Academic Conference on Management, Marketing and Economics, Prag, Çek Cumhuriyeti, 9 - 10 Aralık 2016
- IX. **ARE ORGANIZATIONAL SIZE AND AGE DETERMINANTS OF THE DECISION ON ADOPTION OF NEWMANAGEMENT TECHNIQUES A RESEARCH ON THE TURKISH HIGHER EDUCATION INSTITUTIONS**  
ERYILMAZ M., BEKTAŞ O., PETRİÇLİ G., AYDOĞAN E., KARA E., ACAR ERDUR D.  
Proceedings of MAC-MME, Prag, Çek Cumhuriyeti, 09 Aralık 2016
- X. **Örgüt ölçeği ve yaşının yeni yönetim tekniklerinin ilgili örgütlerde benimsenmesi kararı üzerine etkileri türk yükseköğretim kurumlarında bir araştırma**  
ERYILMAZ M., KARA E., ACAR ERDUR D., AYDOĞAN E., BEKTAŞ O., PETRİÇLİ G.  
International Congress Of Management Economy And Policy Proceedings, İstanbul, Türkiye, 26 - 27 Kasım 2016,

ss.950-957

- XI. **Örgüt Ölçeği Ve Yaşının Yeni Yönetim Tekniklerinin İlgili Örgütlerde Benimsenmesi Kararı Üzerine Etkileri Türk Yükseköğretim Kurumlarında Bir Araştırma**  
ERYILMAZ M., KARA E., ACAR ERDUR D., AYDOĞAN E., BEKTAŞ O., PETRİÇLİ G.  
International Congress of Management Economy and Policy, İstanbul, Türkiye, 26 - 27 Kasım 2016, cilt.950
- XII. **Örgüt Ölçeği ve Yaşının Yeni Yönetim Tekniklerinin İlgili Örgütlerde Benimsenmesi Kararı Üzerine Etkileri: Türk Yükseköğretim Kurumlarında Bir Araştırma**  
ERYILMAZ M., KARA E., ACAR ERDUR D., AYDOĞAN E., BEKTAŞ O., PETRİÇLİ G.  
INTERNATIONAL CONGRESS OF MANAGEMENT ECONOMY AND POLICY, İstanbul, Türkiye, 26 - 27 Kasım 2016, ss.950-956
- XIII. **ÖRGÜT ÖLÇEĞİ VE YAŞININ YENİ YÖNETİM TEKNİKLERİNİN İLGİLİ ÖRGÜTLERDE BENİMSENMESİ KARARI ÜZERİNE ETKİLERİ TÜRK YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARINDA BİR ARAŞTIRMA**  
ERYILMAZ M., KARA E., ACAR ERDUR D., AYDOĞAN E., BEKTAŞ O., PETRİÇLİ G.  
ICOMEF 2016, 26 - 27 Kasım 2016
- XIV. **An Emerging Paradigm "Corporate Sustainability": Investor Reactions in a Developing Country**  
ACAR ERDUR D., KARA E.  
International Conference of Applied Business and Management (ICABM) 2016, Porto, Portekiz, 22 - 23 Temmuz 2016
- XV. **Corporate Social Responsibility in Turkey A Sectoral Analysis**  
SARAÇ M., ACAR ERDUR D., BEKTAŞ O.  
International conference of applied business and management, Porto, Portekiz, 22 - 23 Haziran 2016, cilt.1
- XVI. **Quality Management in the Turkish Higher Education Institutions: Preliminary Findings**  
ERYILMAZ M., KARA E., Aydogan E., BEKTAŞ O., Erdur D.  
5th International Conference on Leadership, Technology, Innovation and Business Management (ICLTIBM), İstanbul, Türkiye, 10 - 12 Aralık 2015, cilt.229, ss.60-69
- XVII. **Borsa İstanbul'da İşlem Gören Otomotiv Firmalarının Sermaye Yapısı Analizi**  
KARA E., ACAR ERDUR D.  
Uludağ Üniversitesi IV. Bilgilendirme ve Ar-Ge Günleri, Bursa, Türkiye, 11 - 13 Kasım 2014
- XVIII. **Kadın Yöneticiler Finansal Performansı Etkiliyor Mu? Xulus'ta Bir Araştırma",**  
ACAR ERDUR D., KARA E.  
Uludağ Üniversitesi IV. Bilgilendirme ve Ar-Ge Günleri, Bursa, Türkiye, 11 - 13 Kasım 2014
- XIX. **Effects Of Intuitional Factors on the Diffusion of Diversity Management Practices: An Empirical Study**  
ACAR ERDUR D., MEYDAN B.  
29th WORKSHOP ON STRATEGIC HUMAN RESOURCE MANAGEMENT, Corsica, Fransa, 24 - 25 Nisan 2014
- XX. **Bursa' da Faaliyet Gösteren İşletmelerin Üniversite- Sanayi İşbirliği Algıları ve Yönetim Organizasyon Konuları Kapsamında Bir İnceleme**  
KAYMAZ K., ÇİFTÇİOĞLU B. A. , ACAR ERDUR D.  
18.Yönetim Organizasyon Kongresi, Adana, Türkiye, 20 - 22 Mayıs 2010, ss.167-170
- XXI. **İşletmenin Stratejik Konumu Ve Rekabetçi Üstünlüklerine İlişkin Bilginin Örgüt İçindeki Yayılımı: Sondajlama Tekniği İle Yürütülen Bir Saha Çalışması**  
MEYDAN B., EROĞLU U., ACAR ERDUR D.  
9. Ulusal İşletmecilik Kongresi, Zonguldak, Türkiye, 6 - 08 Mayıs 2010, ss.1-3
- XXII. **Küçük ve Orta Ölçekli İşletmelerin Stratejik Bir Yaklaşım ile Yönetilip- Yönetilmediğini Tespit Etmeye Yönelik Bir Saha Çalışması**  
MEYDAN B., EROĞLU U., ACAR ERDUR D.  
4.Aile İşletmeleri Kongresi, İstanbul Kültür Üniversitesi, İstanbul, Türkiye, 16 - 17 Nisan 2010, ss.37-39

## Bilimsel Hakemlikler

Equality, diversity and inclusion: An international journal, SSCI Kapsamındaki Dergi, Ağustos 2022