

A. LİDERLİK, YÖNETİM VE KALİTE						
DURUMU		DAYANAK	İLK TESPİTLERİMİZ	2023 VE 2024 YILLARINDAKİ GERÇEKLEŞMELER	SORUMLU/İŞBİRLİĞİ	DÖNEM
Yeşil	A1	Kurumda birimlerin iç değerlendirme raporlarının olmaması.	Birimlerin her yıl hazırladıkları Faaliyet Raporları kullanılmakta.	* 2023 ve 2024 yılları için KİDR için tüm birimlerden BİDR istendi. * Tüm Fakülteler, Meslek Yüksek Okulları, Yüksek Okullar, Enstitüler ve Daire Başkanlıklarına yüz yüze BİDR Hazırlama Eğitimleri verildi. (27.11.2023-29.12.2023) * 4 - 6 - 17 Aralık 2024 olmak üzere 3 ayrı oturumda Üniversitemiz akademik ve idari personeline BİDR hazırlama eğitimleri verildi. * Birimler 2024 yılında yüksek olgunluk derecesinde BİDR gönderdi. * 2024 yılı BİDR'leri için Birimlere geri bildirimler yapıldı.	Kalite Koordinatörlüğü	Her yıl Şubat sonuna kadar BİDR'lerin Kalite Koodinatörlüğüne iletilmesi
Yeşil	A2	Rektör yardımcıları başta olmak üzere, görev tanımlarının/ dağılımlarının ve sorumluların bilgilerinin ile iş akış şemalarının bazı birimler dışında bulunmaması/web sayfasında yayınlanmaması.	Genel görev dağılımı ve tanımları birimlerin web sayfalarında mevcuttur.	* Yeni web sayfasında ilgili Rektör Yardımcısı detayında görev alanları görülmektedir. https://www.uludag.edu.tr/sorumluluk/rektorluk *Rektör,Rektör yardımcıları başta olmak üzere Tüm üniversite'ye ait görev tanımları /dağılımları ve sorumluların bilgileri KİKSİS sisteminde Görev Tanımları başlığında yer almaktadır. https://kalite.uludag.edu.tr/kiksis/gorev_tanim_sec.php	Kalite Koordinatörlüğü İç Kontrol Koordinatörlüğü	31.12.2024
Yeşil	A3	Kurumun araştırma üniversitesi misyonu ve bununla uyumlu stratejik amaçlar doğrultusunda kurumsal dönüşümün gerçekleşmesi için; değişim yönetimi, kıyaslama, yenilik yönetimi gibi yaklaşımların ve bir dönüşüm modelinin bulunmaması.	Bu konuda analizler sadece stratejik plan değerlendirme aşamasında yapılmaktadır.	*Diğer araştırma üniversitelerinin performanslarının inceleyerek, aramızdaki farklar saptanması. * İletişime geçilebilecek üniversitelerle kıyaslama ve çalışma metodolojisine yönelik faaliyetlerin planlanması. Plan gerçekleştirmelerinin izlenerek gerekli iyileştirmelerin hayata geçirilmesi. *Stratejik amaçlar doğrultusundan kurumsal dönüşümün gerçekleştirilebilmesi amacıyla AR-GE Koordinatörlüğü kuruldu.(Ağustos 2023) *İlk raporlama 2022 performansına yönelik olarak 2023 yılı sonunda yapılmış ve devamında 2023 performans raporu da hazırlanarak ilgili birimlerle paylaşarak değerlendirilmiştir. https://www.uludag.edu.tr/arge/dokumanlar-62091 2024 performans raporu hazırlama çalışmaları devam etmektedir.	Kalite Koordinatörlüğü ARGE Koordinatörlüğü Danışma Kurulları	01.06.2024 tarihine kadar tamamlanması. Raporlamaların 6 ayda bir yapılması
Yeşil - Kırmızı	A4	Üniversite Kalite Komisyonunun altında; eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme, toplumsal katkı ve uluslararasılaşma alt komisyonlarının oluşturulmaması.		*Kalite Komisyonu altında çalışma grupları oluşturuldu ve sorumluluk alanları düzenlendi. *Toplantılar düzenlenerek 2024- 2028 stratejik planı güncelleme çalışmaları yürütüldü.	Kalite Koordinatörlüğü	Komisyonların 3 ayda bir toplanması
Turuncu	A5	Kurumun İngilizce web sayfasının yeterli içeriğe sahip olmaması.		Üniversite ana ve Birim web sayfaları yenilendi. İngilizce ana ve birim web sayfalarının içeriği hazırlanmaktadır.	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	31.12.2024

Yeşil	A6	Kurumda, süreçlerde çoğunlukla PUKÖ döngüsünün sadece Planla ve Uygula kısmının işletilmesi ancak Önlem Al ve Kontrol Et aşamasının gerçekleştirilmemesi.	PUKÖ sistemi var. Verimli değil. Sürekli iyileştirme formları olması gerektiği gibi kullanılmıyor.	* Temel ve Alt süreçler bazında PUKÖ döngü kartları hazırlandı ve örnek kanıtlar belirtildi.(15.11.2023) *Hazırlanan döngü kartları Kalite Koordinatörlüğü web sayfasında ve yapılan eğitimlerde tüm birimlerle paylaşılmıştır. https://drive.google.com/drive/search?q=d%C3%B6ng%C3%BC%20kartlar%C4%B1 * UKEY PUKÖ sekmesi "Sürekli İyileştirme Faaliyeti" olarak değiştirildi ve kılavuzu Kalite Koordinatörlüğü web sayfasında yayınlandı. https://www.uludag.edu.tr/kalite/bilgi-portali-59610 *21-25 Ekim 2024 tarihleri arasında Üniversitenin Eğitim ve İdari Birimlerine "İyileştirme Kültürü" eğitimleri verildi. https://www.uludag.edu.tr/kalite/iyilestirme-kulturu-egitimleri-sona-erdi-76306 * Gerek günlük faaliyetleri kapsamında gerekse anket geri bildirimleri sonrasında Birimler iyileştirme çalışmalarını UKEY Kalite SİF Sekmesine girmeye başladı.(https://drive.google.com/drive/folders/13_wdqm6LIda4-V8rmZ7BRHksJH4YYJsp?usp=drive_link) * Süreç iyileştirme çalışmaları rutin olarak yapılmakta ve 2023 ve 2024 yıllarında çeşitli süreç iyileştirmeler yapıldı.	Kalite Koordinatörlüğü BİDB	15.03.2024
Yeşil	A7	Kurumun stratejik amaçlar doğrultusunda performans izleme sonuçlarına dair raporlamanın olmaması.	Stateji DB tarafından ilgili birimlerden veriler istenmekte ve faaliyet raporlarında kullanılmakta	* Faaliyet raporları tüm akademik ve idari birimler tarafından her yıl hazırlanarak web sayfalarında yayınlanmaktadır. *Üniversite eğitim birimleri (Enstitü, Fakülte ve MYO) tarafından hazırlanan performans sunumları 6 aylık periyotlar ile üst yönetime sunulmaktadır.	SGDB Senato	29.12.2023
Turuncu	A8	Stratejik plana ilişkin dönemlik izleme sonuçlarının paydaş geribildirimleri doğrultusunda sistematik olarak değerlendirilmemesi.	Paydaş geribildirimi (iç paydaş) mevcut durumda alınmamaktadır.	* Birimler ve Üniversite faaliyet raporları yıllık stratejik plan performansını değerlendirmek amacıyla hazırlanmaktadır. Ayrıca Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından Yıllık Strateji Plan Performans Programı çalışmaları yürütülmektedir. * Stratejik plan içeriğine uygun olarak yıllık memnuniyet anketleri ile birim bazlı yürütülen değerlendirme anketleri uygulanmakta ve alınan geri bildirimlere yönelik çalışmalar ve iyileştirmeler yürütülmektedir.	SGDB Senato	
Turuncu	A9	Kurumda kullanılan yazılım modüllerinin birbiriyle entegrasyonunun olmaması.	Bazı yazılımlar entegre çalışabiliyorken bazılarında ise entegrasyon mevcut değil.	* UDOS belge yönetim sistemi , ÜNİSİS öğrenci otomasyonu ve UKEY otomasyonu (Eğitim ve Kalite modülü) arasında birbiri ile entegre çalışabilen bir yapı mevcuttur. * Kalite ve İç Kontrol yönetim sistemleri süreçlerinin yürütüldüğü KİKSİS devreye alındı. * UKEY Kalite bölümüne, "Etkinlikler" ve "SİF"(Sürekli İyileştirme Faaliyetleri) sekmesi eklenerek, platformun etkinliği artırıldı. * BAPSİS, AVESİS, DAPSİS, ATOSİS,APSİS gibi yazılımlarla diğer süreçler yönetilmektedir.	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	01.05.2024

Yeşil	A10	Kurumun bir veri araştırma ve analiz biriminin bulunmaması.	Veri takibi Kalite Koordinatörlüğü tarafından yapılmaktadır. (Veriler BAP, Döner sermaye, TTO ve ilgili birimlerden)	Ar-Ge Koordinatörlüğü kuruldu (31.08.2023) ve yönergesi yayınlandı. https://drive.google.com/file/d/10JoLLYmB2QRtQbdIRB3u_tKJIOVV-31g/view?usp=drive_link * Sadece veri toplama değil verilerin analiz edilerek aksiyon planlarının yapılması ve takip edilmesi için Ar-ge Koordinatörlüğü bünyesinde bir Veri Ofisi oluşturuldu.	Kalite Koordinatörlüğü Ölçme ve Değerlendirme Komisyonu	
Turuncu	A11	Süreç yönetimine ilişkin bir kılavuzunun bulunmaması.	Süreç yönetimi kılavuzu hazır. KİKSİS otomasyonu ile birlikte yayınlanacak.	* Süreç yapısına uygun bir kılavuz oluşturuldu ve kullanımda.	Kalite Koordinatörlüğü	01.06.2024
Turuncu	A12	Mezunlara yönelik sistematik ve sürdürülebilir verilerin henüz toplanamıyor olması.	sadece mezun sistemine kayıt söz konusu başka bir fonksiyonu yok, aktif çalışan bir mezun otomasyon sistemi mevcut değil	* Mezunlarla iletişim için Birim/Bölüm bazlı ve mevcut mezun dernekleriyle iletişim kurulmaktadır. * Lisansüstü ve Lisans programlarından mezun olanlar için " https://kalite.uludag.edu.tr/mezun/index.php " otomasyonu kullanılmaktayken; ön lisans programlarından mezun olanlar için " https://myomezun.uludag.edu.tr/giris-yap " otomasyonu kullanılmaktadır.	Tüm eğitim birimleri	01.06.2024
Sarı	A13	UAİK'in onaylanmış eylem planının bulunmaması ve web sayfasında kamuoyu ile paylaşılması.	Web siteleri aktif olarak kullanılmıyor.	* UAİK'in yürüttüğü bir eylem planı bulunmakta. Bu eylem planına yönelik çalışmalar yürütülmektedir. * Web sayfaları aktif ve kullanımdadır.	Kalite Koordinatörlüğü Bütün Koordinatörlükler	01.06.2024
Sarı	A14	Uluslararasılaşma kapsamında gerçekleştirilen izlemelerin paydaşlarla birlikte değerlendirilmemesi ve gerekli iyileştirilmelerin yapılmaması.	Uluslararasılaşma faaliyetlerine yönelik paydaş katılımı yeterli değil	* Uluslararasılaşma faaliyetlerinde bulunan birimler düzenli aralıklarla paydaşları ile görüşmektedir.		31.12.2024
Yeşil	A15	Uluslararası iletişim açısından farklı dillerde yeterli sayıda yetkin personel bulunmaması.		* UAİK Koordinatörlüğü ve bağlı Koordinatörlüklerde çalışanlar yabancı dil bilgisine göre görevlendirilmekte. * Uluslararası Öğrenci Biriminde (ÖİDB) yabancı dil bilgisine göre personel görevlendirilmekte. * YDYO'da, İlahiyat Fakültesi'nde ve ULUTÖMER'de ihtiyaç duyulan diller için yabancı dil bilgisi olan personel yer almakta.		
Turuncu	A16	Kurum mezunlarında yabancı dilin yetersiz olması.	Yabancı dilde eğitim veren bölüm sayısı yeterli değil	* YDYO hazırlık sınıfı eğitiminin dışında kurslarla öğrenci yeterliliği artırılmaya çalışılmakta. * 5i kapsamındaki yabancı dil dersleri verilmektedir.		

Sarı	A17	Yerleşkelerde yabancı dilde yönlendirme ve işaret levhalarının bulunmaması.	Levhalar mevcut değil.	Levhaların İngilizcesi düşünülebilir	Yapı İleri ve Teknik DB	01.06.2024
Sarı	A18	Kurum web sayfalarının içeriklerinin farklı dillerde de hizmete sunulması.	Birimlerin yabancı dildeki web sayfaları yeterli değildir	Öncelikli olarak İngilizce web sayfasının güncelliği gözden geçirilmeli	BİDB UAİK	01.06.2024

B. EĞİTİM ÖĞRETİM						
DURUMU		DAYANAK	İLK TESPİTLERİMİZ	2023 VE 2024 YILLARINDAKİ GERÇEKLEŞMELER	SORUMLU/İŞBİRLİĞİ	DÖNEM
Yeşil	B1	Öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımının niteliksel tarafının yeterli olmaması.	Ders tasarımları yapılıyor ancak niteliksel bağlamda geliştirilmesi gerekli	* Ders değerlendirme anketleri birim ve bölümlerce aktif biçimde yapılmaktadır. * Ders değerlendirme anketleri ve öğrenci geri bildirimlerinin değerlendirilerek öğretim plan ve programları güncellenmektedir. Kanıt olarak 2024 yılı BİDR'lerinde var (Dış Hekimliği, Eğitim Fakültesi, Mühendislik Fakültesi, Sağlık Bilimleri Fakültesi, Teknik Bilimler MYO vd.)	Bologno Koordinatörlüğü Kalite Koordinatörlüğü	
Yeşil	B2	Eğitim ve öğretime ait kanıtlara kurumun web sayfasında kolay erişilememesi.	Kanıtlar mevcut ancak düzensiz olduğundan erişim ile ilgili sıkıntılar yaşanıyor.	* Eğitim Öğretim kriterine yönelik ana süreç PUKÖ döngüsü kartları düzenlendi ve web sayfasında var. * Yapılan web sayfası iyileştirme çalışmasıyla eğitim ve öğretim kanıtları standardize edildi ve web sayfalarını güncellendi. * Bilgi paketleri güncel ve web sayfasında var.	Kalite Koordinatörlüğü Bologna Koordinatörlüğü Eğitim Birimleri BİDB	01.06.2024
Yeşil	B3	Bölümlerin/ Programların yıllık öz değerlendirme raporlarının bulunmaması.	Akredite olan/hazırlık yapan bölümler dışında öz değerlendirme raporu mevcut değil	* Eğitim akreditasyonuna sahip olanlar ile başvuru safhasında olan Bölümlerde/Ana Bilim Dallarında program özdeğerlendirme raporları bulunmaktadır. * Üniversite Birimlerinin 2023 ve 2024 yıllarına ait BİDR özdeğerlendirme raporu olarak yer almaktadır.	Kalite Koordinatörlüğü Eğitim Birimleri	01.06.2024
Mavi	B4	Önceki öğrenme kapsamında tecrübeye dayanan (non-formal) ve sertifikaya dayanan (informal) eğitimin kabulüne yönelik düzenleme ve uygulamanın olmayışı.	Sınırlı uygulama mevcut (önceki önlisans/lisans mezuniyeti sonrası), yabancı dil vb. gibi	Önlisans ve lisans programı öğrencilerinin önceki öğrenmelerinin tanınması ve kredilendirilmesi için ilgili yönergeler, 2024 yılında revize edilerek daha kapsayıcı ve öğrenci dostu hale getirilmiştir. Bu kapsamda, Bursa Uludağ Üniversitesi Önlisans ve Lisans Programları Muafiyet ve İntibak İşlemleri Yönergesi ile Programlar Arasında Geçiş, Çift Anadal, Yan Dal ve Kurumlar Arası Kredi Transferi Yönergesi güncellenerek 2025 yılında yürürlüğe konulmuştur. Bu güncellemelerle birlikte, tanıma ve kredilendirme süreçlerinin daha hızlı ve şeffaf bir şekilde yönetilmesinin sağlanması hedeflenmiştir.	ÖYÜK	01.06.2024
Yeşil	B6	Üniversitenin bilgisayar olanakları, çalışma salonları, laboratuvar vb. öğrenme kaynaklarının öğrenci kapasitesi ve ihtiyaçlarına göre yetersiz olması.	Fakülte/myo ve birimlerin eksiklikleri mevcut	* Kütüphane ve bilgi erişim altyapısı, öğrencilerin ve çalışanların bilgiye erişimini kolaylaştırmak ve bilimsel üretkenliği artırmak için kütüphane kaynaklarına erişim, dijital veri tabanlarına abonelikler izlenmekte, gerekli iyileştirme faaliyetler sürekli yürütülmektedir. * Sosyal, kültürel ve sportif altyapı ile çalışanlar ve öğrencilere akademik başarılarının yanı sıra sosyal gelişimlerini ve fiziksel sağlıklarını desteklemek amacıyla hizmet sunulmaktadır. Merkez yerleşkede yüzme havuzu, spor salonları, kortlar, 2021 yılından bu yana aktif olarak sunulan Ziraat Ekolojik Bahçe gibi farklı alanlar yer almaktadır. * Üniversitenin bilgisayar salonları, çalışma salonları, laboratuvar vb. imkanların artırılmasına yönelik 2023 yılından bu yana gerek Birimler düzeyinde ve gerekse Üniversite düzeyinde iyileştirilme çalışmaları gerçekleştirildi.	Tüm Fakülteler, Tüm MYO'lar ve Birimler	01.06.2024

Turuncu	B8	Tesis ve altyapı imkânlarının ihtiyacı karşılayacak düzeyde olmaması.	İyileştirmeler mevcut ancak geliştirilebilir.	*Arif Ağaoğlu İleri Teknoloji Araştırma Laboratuvarı faaliyete geçmişl olmakla birlikte, 2025 yılı yaz döneminde devreye alınacak Merkezi Derslikler ve Laboratuvarlar binası faaliyete geçecektir. * Kütüphane Kaynak Sayısı: 2022: 983.234 → 2024: 1.068.422 ile 85.000'e yakın yeni kaynakla dijital ve basılı koleksiyonlar zenginleştirilmiştir. * Kapalı Alanlar (m²): 2022: 808.070 m² → 2024: 832.347 m² ile Yaklaşık 24.000 m² artış ile eğitim ve hizmet amaçlı kullanılan fiziki alanlarda genişleme yapılmıştır.	SKS SGDB Kalite Koordinatörlüğü	01.06.2024
Turuncu	B9	Üniversitenin merkez yerleşkesinde güvenlik hizmetlerinin yetersiz olması.	Memnuniyet anketlerinde mevcut durumun devam ettiği görülmekte	* Güvenlik personeli alımı yapıldı. * Rektörlük seviyesinde fiziki güvenlik tedbirlerinin artırılması projesi devam etmekte.	Rektörlük Güvenlik Müdürlüğü	01.06.2024
Mavi	B10	Fen ve teknik eğitim programlarında deney ve uygulamalara ilişkin sarf malzeme/kimyasal madde yetersizliğinin olması ve uygulama derslerini olumsuz etkilemesi.	Bölümler (birimler) eksiklikleri gidermeye çalışıyor ancak yetersiz kalıyorlar	İlgili eğitim birimlerinin planlama ve uygulamalarına yönelik analizin yapılması	Eğitim Birimleri	01.06.2024
Sarı	B11	Merkez yerleşkede sosyal, kültürel ve sportif faaliyet alanlarının yetersiz olması.	Gelişmeler var ancak halen yetersiz	Spor Alanları (m²): 2022: 66.452 m² → 2024: 79.228 m² ile 12.776 m²'lik artış, özellikle kapalı spor salonları ve yaşam alanlarının geliştirilmesine işaret etmektedir. Toplantı/Konferans Salonu Sayısı: 2022: 198 → 2024: 204 ile artış küçük olmakla birlikte, akademik ve idari faaliyetlerin yürütüldüğü toplantı altyapısında gelişme sağlanmıştır.	SKS SGDB Kalite Koordinatörlüğü Spor Koordinatörlüğü	01.06.2024
Sarı	B12	Rehberlik ve psikolojik danışmanlık hizmetlerinin yetersiz olması.		Başvuran, hizmet alan ve beklenti durumu analizinin yapılması Öğrencilerin bu konudaki istek ve ihtiyaçlarını saptamaya yönelik anketler yapılması	SKS	01.06.2024
Mavi	B13	Araştırma görevlisi sayısının yetersiz olması.	Araştırma Görevlisi sayısı halen yetersiz	Toplam Azalma (2022 → 2024): 228 kişi, yaklaşık %36 azalma Araştırma görevlisi kadrolarında 3 yıl içinde sistematik bir azalma yaşanmıştır. Bu düşüş, muhtemelen: Yeni kadro ilanlarının azalması, ÖYP (Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı) kapsamında araştırma görevlisi alımlarının sonlandırılması, Doktora sonrası başka kadrolara geçişler gibi yapısal etkenlerden kaynaklanmaktadır.	YÖK	
Yeşil	B14	Akademik personele yönelik ödül ve teşvik mekanizmasının eğitim-öğretim faaliyetlerini de kapsayacak şekilde yaygın olmaması.		*Akademik personelin akademik performansı ile ilgili Ar-Ge Koordinatörlüğü'nün yürüttüğü ödül töreni. *Ar-Ge Koordinatörlüğü'nün yürüttüğü Q1, Q2, Q3 ve Q4 yayın yapan akademik personel ile aylık ödül törenleri mevcut. *Kalite ödülleri Kalite Koordinatörlüğü tarafından yürütülmekte.	Rektörlük	01.06.2024

Mavi	B15	Öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısının yüksek düzeyde olması.	Halen yüksek	Eğitim Birimleri duruma ilişkin rapor hazırlayarak yönetimlerinde görüşebilir ve durum YÖK'e bildirilebilir.	YÖK	
------	-----	---	--------------	--	-----	--

C. ARASTIRMA VE GELISTIRME					
DURUMU	DAYANAK	ILK TESPITLERIMIZ	2023 VE 2024 YILLARINDAKI GERCEKLESMELE	SORUMLU/IŞBİRLİĞİ	DÖNEM
Kırmızı	C1 Kurumun ar-ge süreçlerine ilişkin mevcut laboratuvarlarının koordinasyonunu sağlayan bir yönetim modelinin olmaması.		Mevcut laboratuvarlar birbirinden bağımsız durumda çalışmakta Bağlı oldukları birim tarafından takip edilmekte.	AR-GE Koordinatörlüğü BİTUAM	01.06.2024
Sarı	C3 Kurumun araştırma hedeflerine ilişkin sonuçlarının ilgili paydaşlarla birlikte sistematik olarak değerlendirme ve iyileştirme mekanizmasının bulunmaması.		Ar-Ge Koordinatörlüğü kuruldu (31.08.2023) ve yönergesi yayınlandı. https://drive.google.com/file/d/10JoLLYmB2QRtQbdIRB3u_tKJIOVV-31g/view?usp=drive_link Kurumun araştırma hedefleri Ar-ge Koordinatörlüğünce belirlenmekte ve sistematik olarak paydaşlar ile değerlendirme toplantıları gerçekleştirilmektedir. https://www.uludag.edu.tr/arge/dokumanlar-62091	SDGB Kalite Koord. Ar-Ge Koord. BAP Koord.	PLANLAMA İHTİYACI EĞİTİM, ZİYARET, TEŞVİK VB
Sarı	C5 Araştırma kaynaklarının kullanımına yönelik izlem/iyileştirme süreçlerinin Kurum geneline yaygınlaştırılmamış olması.		Bölümlerin/Birimlerin ihtiyaçlarının saptanması ve araştırma kaynaklarının etkin kullanımına yönelik olarak BAP Yönergesi güncellendi. https://uludag.edu.tr/dosyalar/bap/BAP%20UYGULAMA%20ESASLARI/buu_bap_yonergesi_27_haziran_2024.pdf (24 Haziran 2024). BAP Uygulama Esasları ve Kullanım Kılavuzu yayınlandı. (Şubat 2025) https://uludag.edu.tr/bap/mevzuat-61984	AR-GE Koordinatörlüğü BAP Koordinatörlüğü	
Sarı	C7 Ulusal/ uluslararası ortak programların Kurum genelini kapsayıcı şekilde yaygın olmaması.			UAİK	
Sarı	C8 Öğretim elemanlarının araştırma performanslarının birim düzeyinde analizlerinin yapılmaması.		Akademik birimlerde birim bazında araştırma performans hedefleri belirlenmeye başlamıştır.	AR-Ge Koordinatörlüğü BAP Koordinatörlüğü	

D. TOPLUMSAL KATKI						
DURUMU		DAYANAK	İLK TESPİTLERİMİZ	2023 VE 2024 YILLARINDAKİ GERÇEKLEŞMELER	SORUMLU/İŞBİRLİĞİ	DÖNEM
Yeşil	D1	Toplumsal katkı faaliyetlerinin kurumsal bir envanterinin bulunmaması.	Yapılan faaliteler Halkla ilişkiler Bürosu, SKS ve birimler özelinde dağınık bir yapıdadır ve bir çoğunun kaydı bulunmamaktadır.	*"Toplumsal Katkı" çalışmalarını bütün olarak bir PUKÖ döngüsünde gösterecek görsel ve kılavuz hazırlandı (Kasım 2023) *YÖKAK'ın bu kriter ile ilgili beklentilerine yönelik bir çalışma yapıldı. Birim ziyaretlerinde sunum olarak kullanıldı ve hem yazı ile hem de web sayfasında paylaşıldı. *Birim Stratejik Hedef planlamalarında (FR 5.4.3_01 Birim Stratejik Hedef Faaliyet ve Performans Takip Formu) toplumsal katkı faaliyetleriyle ilgili faaliyetlere de yer verilmesi istendi. *Kalite Koordinatörlüğü tarafından konsolide edilen ve performansı takip edilen, Toplumsal katkı faaliyetlerinin düzenli bir biçimde kayıt altında tutulabilmesi için UKEY Kalite'deki, "Toplantılar" sekmesi "Etkinlikler" olarak revize edildi. Birimlerden buraya giriş yapmaları istendi.	Kalite Koordinatörlüğü Bütün birimler	01.01.2024
Turuncu	D2	Kurumda, toplumsal katkı süreçlerinin yürütülmesi, izlenmesi ve iyileştirilmesine yönelik çalışmaları yapmak üzere Toplumsal Katkı Birimi gibi bir yapının oluşturulmaması.	Böyle bir birim mevcut değildir.	*Bu konuda yapılacak çalışmalar bütün akademik ve idari birimlerin sorumluluğunda olduğundan Kalite Koordinatörlüğü tarafından FR 5.4.3_01 Birim Stratejik Hedef Faaliyet ve Performans Takip Formu ile planlanması ve izlenmesi sağlanmalı. * Kalite Komisyonuna bağlı "Toplumsal Katkı" alt çalışma grubu oluşturuldu. İlgili grup, faaliyetlerin takibini sağlayacak ve raporlamaları yapması planlandı. *Toplumsal Katkı Koordinatörlüğü kuruldu, yöneticisi atandı. Etkin bir şekilde çalışmaya henüz başlamadı.	Kalite Koordinatörlüğü Bütün birimler	01.11.2023