

ÖZGEÇMİŞ

Adı Soyadı KAMİL AHMET SEVİMLİ
Üniversite/Kurum BURSA ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ

Öğrenim Bilgisi

Doktora 2000 2/Şubat/2006	İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ/ÖZEL HUKUK (DR) Tez adı: İşçinin özel yaşamına müdahalenin sınırları (2006) Tez Danışmanı:(NURİ TANKUT CENTEL)
Yüksek Lisans 1996 2/Eylül/1999	ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ/ÇALIŞMA EKONOMİSİ VE ENDÜSTRİ İLİŞKİLERİ (YL) (TEZLİ) Tez adı: İş Hukukunda kaptan (1999) Tez Danışmanı:(ATILLA MURAT DEMİRCİOĞLU)
Lisans 1990 17/Ekim/1995	İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ HUKUK FAKÜLTESİ/HUKUK PR.

Yabancı Dil Bilgisi

İngilizce	YÖKDİL, 05.03.2017, Puan: 93.75
İngilizce	ÜDS, 18.10.2006, Puan: 91.250

Görevler

DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ 2006	ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ/HUKUK FAKÜLTESİ/ÖZEL HUKUK BÖLÜMÜ/İŞ VE SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU ANABİLİM DALI)
ÖĞRETİM GÖREVLİSİ 2005-2006	ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ/İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ/ÇALIŞMA EKONOMİSİ VE ENDÜSTRİ İLİŞKİLERİ BÖLÜMÜ/İŞ HUKUKU VE SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU ANABİLİM DALI)
ARAŞTIRMA GÖREVLİSİ 2000-2005	İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ/HUKUK FAKÜLTESİ/ÖZEL HUKUK BÖLÜMÜ/İŞ HUKUKU VE SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU ANABİLİM DALI)
ARAŞTIRMA GÖREVLİSİ 1996-2000	BURSA ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ/İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ/ÇALIŞMA EKONOMİSİ VE ENDÜSTRİ İLİŞKİLERİ BÖLÜMÜ/İŞ HUKUKU VE SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU ANABİLİM DALI)

İdari Görevler

Anabilim Dalı Başkanı 2010-2017	ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ/HUKUK FAKÜLTESİ/ÖZEL HUKUK BÖLÜMÜ/İŞ VE SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU ANABİLİM DALI
Dekan Yardımcısı 2008-2017	ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ/HUKUK FAKÜLTESİ

C. Yazılan ulusal/uluslararası kitaplar veya kitaplardaki bölümler:

C1. Yazılan ulusal/uluslararası kitaplar:

- C1.1 **4857 SAYILI İŞ KANUNUNDA DÜZENLENEN KISMİ SÜRELİ İŞ SÖZLEŞMELERİ** (2019)., SEVİMLİ KAMİL AHMET, Beta Basım Yayım Dağıtım A.Ş., Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 265, ISBN:978 - 605 - 242 - 527 - 5, Türkçe(Bilimsel Kitap), (Kontrol No: 5397998)
- C1.2 **İşçinin Özel Yaşamına Müdahalenin Sınırları** (2006)., SEVİMLİ KAMİL AHMET, Legal Yayıncılık, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 316, ISBN:9944-941-18-2 (9944941182), Türkçe(Bilimsel Kitap), (Kontrol No: 48337)
- C1.3 **İş Hukukunda Kaptan** (2001)., SEVİMLİ KAMİL AHMET, Türkiye Denizciler Sendikası Yayını, TDS Eğitim Dizisi, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 133, Türkçe(Bilimsel Kitap), (Kontrol No: 48341)

D. Ulusal hakemli dergilerde yayımlanan makaleler :

- D.1 SEVİMLİ KAMİL AHMET (2016). **Bir Normlar Çatışması Sorunu Olarak İş Kanunu Kapsamındaki İşçilere Yeni İş Arama İzni Verilmemesinin Yaptırımı.** İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesi Mecmuası -Prof. Dr. Fevzi Şahlanan'a Armağan, 74, 645-665., (Kontrol No: 3310750)
- D.2 SEVİMLİ KAMİL AHMET (2013). **Türk Borçlar Kanunu m 417 ve İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Işığında Genel Olarak İşçinin Kişiliğinin Korunması.** Çalışma ve Toplum Ekonomi ve Hukuk Dergisi(36), 107-147., (Kontrol No: 843816)
- D.3 SEVİMLİ KAMİL AHMET,REÇBER SERCAN (2014). **Avrupa Birliği nde İşçilerin Serbest Dolaşımı ve Türk İşçilerinin Serbest Dolaşım Hakkı.** İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesi Mecmuası: Prof. Dr. Berin Ergin'xe Armağan, 72(2), 391-440., (Kontrol No: 3311478)
- D.4 SEVİMLİ KAMİL AHMET (2011). **Karayolu Taşımacılığı Sektöründe İş Kanununa Tabi Olarak Çalışan Sürücülerin Çalışma ve Dinlenme Süreleri Konusundaki Hukuki Sorunlar.** İş Dünyası ve Hukuk: Prof. Dr. Tankut Centel'e Armağan(İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesi Yay. No.5006/720, İstanbul, 2011), 444-476., (Kontrol No: 842435)
- D.5 SEVİMLİ KAMİL AHMET (2007). **İşyerinde İşe Başlamazdan Önceki Dönemde Uyuşturucu Kullanmış Olan ve Adı Uyuşturucu Operasyonuna Karışan İşçinin İş Sözleşmesinin Feshi.** Legal İş Hukuku ve Sosyal Güvenlik Hukukuna İlişkin Yargı Kararları ve İncelemeleri Dergisi(C.2, S.6), 401-420., (Kontrol No: 842750)
- D.6 SEVİMLİ KAMİL AHMET (2010). **İşçinin Kişilik Değerlerine Saldırı Nedeniyle Manevi Tazminat.** Çalışma ve Toplum Ekonomi ve Hukuk Dergisi(S. 24 (2010/1, Ocak)), 295-308., (Kontrol No: 843339)
- D.7 SEVİMLİ KAMİL AHMET (2009). **Ücret Üzerindeki Haciz Nedeniyle İş Sözleşmesinin Feshi.** Yaklaşım Dergisi(Yıl:17, S.194, Şubat 2009), 276-281., (Kontrol No: 842811)
- D.8 SEVİMLİ KAMİL AHMET (2003). **İş Hukukunda Yazılı Şekil Şartı.** Çimento İşveren Dergisi, 17(2), 967-981., (Kontrol No: 842706)
- D.9 SEVİMLİ KAMİL AHMET (2004). **4857 Sayılı İş Yasası Çerçevesinde İş Sözleşmesinin İşveren Tarafından Feshine Genel Bakış ve Tekbiçim Yeknesak Fesih Usulü Bulunmayışının Yaratacağı Olası Sorunlar.** Çimento İşveren Dergisi, 18(6), 11-26., (Kontrol No: 843957)
- D.10 SEVİMLİ KAMİL AHMET (2004). **Yargıtay ın Serbest Avukatların da İş Sözleşmesiyle Çalışabileceğini Tespit Eden Kararı ve Sonuçları Üzerine.** Legal İş Hukuku ve Sosyal Güvenlik Hukuku Dergisi(S.3, Temmuz-Eylül 2004), 967-981., (Kontrol No: 842728)
- D.11 SEVİMLİ KAMİL AHMET (2001). **Elektronik Sözleşmeler ve ABD E İmza Yasası.** Hayri Domaniç 80. Yaş Armağanı, 2(C:II), 1023-1041., (Kontrol No: 842687)

E. Ulusal bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitaplarında basılan bildiriler:

- E.1 SEVİMLİ KAMİL AHMET (2017). **KISMİ SÜRELİ İŞ SÖZLEŞMESİYLE ÇALIŞAN İŞÇİNİN DİNLENME HAKKI.** İstanbul Bilgi Üniversitesi İş Hukukunda Yeni Yaklaşımlar Sempozyumu - II, (Kontrol No: 4037975)
- E.2 SEVİMLİ KAMİL AHMET (2014). **Türk Hukukunda Tam Süreli Çalışmayı Esas Alan Mevzuat Karşısında Kısmi Süreli İş Sözleşmesi Seçilmiş İki Sorun Üzerine Görüşler.** Koç Üniversitesi

İş Hukukuna Genç Bakış: Genç Akademisyenler Konferansı Genç Yaklaşımlar Konferansı(5), 9-47., (Kontrol No: 3311194)

- E.3 SEVİMLİ KAMİL AHMET (2016). **İş Sağlığı Ve Güvenliği Mevzuatının Getirdikleri**. Yerel Yönetimlerde İş Sağlığı ve Güvenliği, 26-58., (Kontrol No: 3311039)
- E.4 SEVİMLİ KAMİL AHMET (2012). **6098 sayılı Türk Borçlar Kanununda İşçinin Genel Olarak Kişiliğinin ve Kişisel Verilerinin Korunması**. IV.ÇALIŞMA KONGRESİ, Düzenleyen: Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Sosyal Politika U.A.M ve İş Müfettişleri Derneği, (Kontrol No: 845447)
- E.5 SEVİMLİ KAMİL AHMET (2008). **İşyerinde İzleme ve Gözetleme Uygulamaları**. İş Hukuku ve Sosyal Güvenlik Hukukuna İlişkin Sorunlar ve Çözüm Öneriler 12. Yıl Toplantısı(141), (Kontrol No: 845126)

G. Diğer yayınlar :

- G.1 MAKALE Özgün Makale : SEVİMLİ KAMİL AHMET (2009). **İş Hukukunda İbra ve İkale Sözleşmelerinin Geçerlilik Koşulları Konusundaki Gelişmeler**. Sicil İş Hukuku Dergisi(Yıl:4, S.14, Haziran 2009), 84-107.(Özgün Makale), (Kontrol No: 842833))
- G.2 MAKALE Özgün Makale : SEVİMLİ KAMİL AHMET (2011). **Veri Koruma Hukuku İlkeleri Işığında Türk Borçlar Kanunu Madde 419**. Sicil İş Hukuku Dergisi(Yıl:6,, S.24, Aralık 2011), 120-139.(Özgün Makale), (Kontrol No: 842637))
- G.3 MAKALE Özgün Makale : SEVİMLİ KAMİL AHMET (2008). **İşçinin Özel Yaşam Hakkı Bağlamında İşçi İşveren İlişkisi**. Sicil İş Hukuku Dergisi(Yıl:3, S.10, Haziran 2008), 53-79.(Özgün Makale), (Kontrol No: 842782))
- G.4 MAKALE Özgün Makale : SEVİMLİ KAMİL AHMET (2010). **Yıllık Ücretli İznin Kullanılmamasının Hukuki Sonuçları Hakkında Kısa Bir Not**. Sicil İş Hukuku Dergisi(Yıl:5, S.18, Haziran 2010), 40-47.(Özgün Makale), (Kontrol No: 843407))
- G.5 MAKALE Özgün Makale : SEVİMLİ KAMİL AHMET (2000). **Basın İş Kanununda Kıdem Tazminatı**. İş, Güç Endüstri İlişkileri ve İnsan Kaynakları Dergisi, 2(1)(Özgün Makale), (Kontrol No: 4705351))
- G.6 MAKALE Özgün Makale : SEVİMLİ KAMİL AHMET (2001). **İş Değerlendirmesinin Ücret Sistemi İçindeki Rolü ve Eşit Davranma İlkesi Açısından Önemi**. İş, Güç Endüstri İlişkileri ve İnsan Kaynakları Dergisi, 3(2), 1-5.(Özgün Makale), (Kontrol No: 842618))
- G.7 MAKALE Özgün Makale : SEVİMLİ KAMİL AHMET (2017). **İşçinin Kişisel Verilerinin İşlenmesi İçin Verdiği Rızanın Hukuki Değeri**. Toprak İşveren(116), 4-11.(Özgün Makale), (Kontrol No: 4707201))
- G.8 MAKALE Özgün Makale : SEVİMLİ KAMİL AHMET (2018). **Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'ndaki Temel Kavramların İşçi – İşveren İlişkisindeki Karşılıkları**. İNSAN İnşaat Sanayii(165), 74-77.(Özgün Makale), (Kontrol No: 4705773))
- G.9 MAKALE Özgün Makale : SEVİMLİ KAMİL AHMET (2000). **551 Sayılı Patent Haklarının Korunması Hakkında KHK'nın İşçi Buluşları Hukukuna Getirdikleri**. İstanbul Barosu Çalışma Hukuku Komisyonu Bülteni(İstanbul Barosu Dergisi, Sayı:2000/4 Eki), 121-138.(Özgün Makale), (Kontrol No: 844188))
- G.10 MAKALE Özgün Makale : SEVİMLİ KAMİL AHMET (2005). **İşyerinde Özel Yaşama İlişkin Sorunlar 11 Eylül Sonrası Bakış Açısı ÇEVİRİ Robert J Mignin Bart A Lazar Josh M Friedman Privacy Issues in the Workplace A Post September 11 Perspective Employee Relations Law Journal Summer 2002 Vol 28 No 1 p 7 17 Aspen Publishers Inc NY 2002**. A. Can Tuncay'a Armağan(Legal Yay., İstanbul-2005), 361-384.(Özgün Makale), (Kontrol No: 842580))
- G.11 KİTAP : SEVİMLİ KAMİL AHMET (2016). **Sendikacılık Akademisi Ders Notları 4**. TÜRK İŞ, (Kontrol No: 3310909))
- G.12 EDİTÖRLÜK : KESER AŞKIN,SEVİMLİ KAMİL AHMET,BAŞTÜRK ŞENOL (2018). **İş, Güç Endüstri İlişkileri ve İnsan Kaynakları Dergisi**. Elektronik, (Kontrol No: 4722484))

I. Ödüller:

- I.1 ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ 2016 YILI AKADEMİK BAŞARI ÖDÜLLERİ, BURSA ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ, 2018

K. Lisansüstü Tez Danışmanlığı

- K.1 Profesyonel Futbolcunun İş İlişkisinin Sona Ermesi, YAKUB KIZILKAYA, (2019). Bursa Uludağ Üniversitesi,No:null
- K.2 Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu m. 4/I,a Kapsamındaki Sigortalıların (İşçilerin) Primleri, NİLGÜN ÖZÜN, (2015). Uludağ Üniversitesi,No:null

L. Eğitim-Öğretim Faaliyeti

		Öğrenim Dili	Ders Saati
L.1	İŞ HUKUKU VE SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU Lisans/Türkçe(2019-2020)	Türkçe	5
L.2	İŞ SÖZLEŞMESİNİN KURULMASI VE HÜKÜMLERİ Yüksek Lisans/Türkçe(2019-2020)	Türkçe	2
L.3	İŞ HUKUKU VE SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU Lisans/Türkçe(2018-2019)	Türkçe	5
L.4	İŞ SÖZLEŞMESİNİN SONA ERMESİ Yüksek Lisans/Türkçe(2018-2019)	Türkçe	3
L.5	İŞ SÖZLEŞMESİNİN KURULMASI VE HÜKÜMLERİ Yüksek Lisans/Türkçe(2018-2019)	Türkçe	2
L.6	İŞ HUKUKU 1 Lisans/Türkçe(2017-2018)	Türkçe	3
L.7	SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU Lisans/Türkçe(2017-2018)	Türkçe	2
L.8	İŞ SÖZLEŞMESİNİN SONA ERMESİ Yüksek Lisans/Türkçe(2017-2018)	Türkçe	3
L.9	İŞ SÖZLEŞMESİNİN KURULMASI VE HÜKÜMLERİ Yüksek Lisans/Türkçe(2017-2018)	Türkçe	2
L.10	İŞ HUKUKU Lisans/Türkçe(2016-2017)	Türkçe	3
L.11	İŞ SÖZLEŞMESİNİN SONA ERMESİ Yüksek Lisans/Türkçe(2016-2017)	Türkçe	3
L.12	İŞ SÖZLEŞMESİNİN KURULMASI VE HÜKÜMLERİ Yüksek Lisans/Türkçe(2016-2017)	Türkçe	2
L.13	İŞ HUKUKU 1 Lisans/Türkçe(2015-2016)	Türkçe	3
L.14	İŞ HUKUKU 2 Lisans/Türkçe(2015-2016)	Türkçe	3
L.15	SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU Lisans/Türkçe(2015-2016)	Türkçe	3
L.16	BORÇLAR HUKUKU GENEL HÜKÜMLER Lisans/Türkçe(2015- 2016)	Türkçe	3
L.17	İŞ SÖZLEŞMESİNİN SONA ERMESİ Yüksek Lisans/Türkçe(2015-2016)	Türkçe	3
L.18	İŞ SÖZLEŞMESİNİN KURULMASI VE HÜKÜMLERİ Yüksek Lisans/Türkçe(2015-2016)	Türkçe	2
L.19	İŞ HUKUKU 1 Lisans/Türkçe(2014-2015)	Türkçe	3
L.20	İŞ HUKUKU 2 Lisans/Türkçe(2014-2015)	Türkçe	3
L.21	SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU Lisans/Türkçe(2014-2015)	Türkçe	3
L.22	İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HUKUKU Lisans/Türkçe(2014- 2015)	Türkçe	2
L.23	SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU Lisans/Türkçe(2013-2014)	Türkçe	3
L.24	İŞ HUKUKU 1 Lisans/Türkçe(2013-2014)	Türkçe	3
L.25	İŞ HUKUKU 2 Lisans/Türkçe(2013-2014)	Türkçe	3
L.26	İŞ HUKUKU 2 Lisans/Türkçe(2012-2013)	Türkçe	3
L.27	SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU Lisans/Türkçe(2012-2013)	Türkçe	3
L.28	İŞ HUKUKU 1 Lisans/Türkçe(2012-2013)	Türkçe	3
L.29	BORÇLAR HUKUKU (Ü İİBF) 1. EĞİTİM Lisans/Türkçe(2011-2012)	Türkçe	3
L.30	İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HUKUKU Lisans/Türkçe(2011- 2012)	Türkçe	2
L.31	SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU Lisans/Türkçe(2011-2012)	Türkçe	3
L.32	HUKUK BAŞLANGICI 1 Lisans/Türkçe(2011-2012)	Türkçe	3
L.33	İŞ HUKUKU 1 Lisans/Türkçe(2011-2012)	Türkçe	3

L.34	BORÇLAR HUKUKU (UÜ İİBF) 2. EĞİTİM Lisans/Türkçe(2011-2012)	Türkçe	3
L.35	MESLEKİ İNGİLİZCE 3 Lisans/İngilizce(2011-2012)	ngilizce	2
L.36	MESLEKİ İNGİLİZCE 4 Lisans/İngilizce(2011-2012)	ngilizce	2
L.37	MESLEKİ İNGİLİZCE 1 Lisans/İngilizce(2011-2012)	ngilizce	2
L.38	İŞ HUKUKU 2 Lisans/Türkçe(2011-2012)	Türkçe	3
L.39	MESLEKİ İNGİLİZCE 2 Lisans/İngilizce(2011-2012)	ngilizce	2
L.40	İŞ HUKUKU (UÜ İİBF) 2. EĞİTİM Lisans/Türkçe(2010-2011)	Türkçe	3
L.41	HUKUK BAŞLANGICI 1 Lisans/Türkçe(2010-2011)	Türkçe	3
L.42	HUKUKA GİRİŞ (UÜ İİBF) 1. EĞİTİM Lisans/Türkçe(2010-2011)	Türkçe	3
L.43	MESLEKİ İNGİLİZCE 2 Lisans/İngilizce(2010-2011)	ngilizce	2
L.44	MESLEKİ İNGİLİZCE 3 Lisans/İngilizce(2010-2011)	ngilizce	2
L.45	HUKUKA GİRİŞ (UÜ İİBF) 2. EĞİTİM Lisans/Türkçe(2010-2011)	Türkçe	3
L.46	MESLEKİ İNGİLİZCE 4 Lisans/İngilizce(2010-2011)	ngilizce	2
L.47	MESLEKİ İNGİLİZCE 1 Lisans/İngilizce(2010-2011)	ngilizce	2
L.48	HUKUK BAŞLANGICI 2 Lisans/Türkçe(2010-2011)	Türkçe	3
L.49	HUKUK BAŞLANGICI 2 Lisans/Türkçe(2009-2010)	Türkçe	3
L.50	MESLEKİ İNGİLİZCE 1 Lisans/İngilizce(2009-2010)	ngilizce	2
L.51	HUKUK BAŞLANGICI 1 Lisans/Türkçe(2009-2010)	Türkçe	3
L.52	MESLEKİ İNGİLİZCE 2 Lisans/İngilizce(2009-2010)	ngilizce	2
L.53	HUKUK BAŞLANGICI 2 Lisans/Türkçe(2008-2009)	Türkçe	3
L.54	HUKUK BAŞLANGICI 1 Lisans/Türkçe(2008-2009)	Türkçe	3

N. ATIF SAYILARI :

	SSCI, SCI-Exp,AHCI	Alan endeksleri	Diğer
N.1 İşçinin Özel Yaşamına Müdahalenin Sınırları (Dr.Sonrası)YAYINLAR/Bilimsel Kitap//2006/Atıf Alınan Eser id:48337	0	0	19
N.2 Türk Borçlar Kanunu m 417 ve İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Işığında Genel Olarak İşçinin Kişiliğinin Korunması (Dr.Sonrası)YAYINLAR/Özgün Makale/2013/Atıf Alınan Eser id:843816	0	0	15
N.3 İş Hukukunda Kaptan (Dr.Sonrası)YAYINLAR/Bilimsel Kitap//2001/Atıf Alınan Eser id:48341	0	0	5
N.4 Bir Normlar Çatışması Sorunu Olarak İş Kanunu Kapsamındaki İşçilere Yeni İş Arama İzni Verilmemesinin Yaptırımı (Dr.Sonrası)YAYINLAR/Özgün Makale/2016/Atıf Alınan Eser id:3310750	0	0	2
N.5 KISMİ SÜRELİ İŞ SÖZLEŞMESİYLE ÇALIŞAN İŞÇİNİN DİNLENME HAKKI (Dr.Sonrası)YAYINLAR/Tam metin bildiri/Davetli Konuşmacı/15.09.2017-15.09.2017/Atıf Alınan Eser id:4037975	0	0	2
N.6 Türk Hukukunda Tam Süreli Çalışmayı Esas Alan Mevzuat Karşısında Kısmi Süreli İş Sözleşmesi Seçilmiş İki Sorun Üzerine Görüşler (Dr.Sonrası)YAYINLAR/Tam metin bildiri/Davetli Konuşmacı/27.05.2014-27.05.2014/Atıf Alınan Eser id:3311194	0	0	2
N.7 İşyerinde İşe Başlamazdan Önceki Dönemde Uyuşturucu Kullanmış Olan ve Adı Uyuşturucu Operasyonuna Karışan İşçinin İş Sözleşmesinin Feshi (Dr.Sonrası)YAYINLAR/Özgün Makale/2007/Atıf Alınan Eser id:842750	0	0	2

N. ATIF SAYILARI :

		SSCI, SCI-Exp,AHCI	Alan endeksleri	Diğer
N.8	İşçinin Kişilik Değerlerine Saldırı Nedeniyle Manevi Tazminat (Dr.Sonrası)YAYINLAR/Özgün Makale/2010/Atıf Alınan Eser id:843339	0	0	1
N.9	Yargıtay ın Serbest Avukatların da İş Sözleşmesiyle Çalışabileceğini Tespit Eden Kararı ve Sonuçları Üzerine (Dr.Sonrası)YAYINLAR/Özgün Makale/2004/Atıf Alınan Eser id:842728	0	0	1
N.10	Veri Koruma Hukuku İlkeleri Işığında Türk Borçlar Kanunu Madde 419 (Dr.Sonrası)YAYINLAR/Özgün Makale/2011/Atıf Alınan Eser id:842637	0	0	4
N.11	İş Hukukunda Yazılı Şekil Şartı (Dr.Sonrası)YAYINLAR/Özgün Makale/2003/Atıf Alınan Eser id:842706	0	0	7
N.12	4857 Sayılı İş Yasası Çerçevesinde İş Sözleşmesinin İşveren Tarafından Feshine Genel Bakış ve Tekbiçim Yeknesak Fesih Usulü Bulunmayışının Yaratacağı Olası Sorunlar (Dr.Sonrası)YAYINLAR/Özgün Makale/2004/Atıf Alınan Eser id:843957	0	0	7
N.13	Yıllık Ücretli İznin Kullanılmamasının Hukuki Sonuçları Hakkında Kısa Bir Not (Dr.Sonrası)YAYINLAR/Özgün Makale/2010/Atıf Alınan Eser id:843407	0	0	2
N.14	İş Hukukunda İbra ve İkale Sözleşmelerinin Geçerlilik Koşulları Konusundaki Gelişmeler (Dr.Sonrası)YAYINLAR/Özgün Makale/2009/Atıf Alınan Eser id:842833	0	0	10
N.15	İşyerinde İzleme ve Gözetleme Uygulamaları (Dr.Sonrası)YAYINLAR/Tam metin bildiri/Davetli Konuşmacı/06.06.2008-07.06.2008/Atıf Alınan Eser id:845126	0	0	2
N.16	İşçinin Özel Yaşam Hakkı Bağlamında İşçi İşveren İlişkisi (Dr.Sonrası)YAYINLAR/Özgün Makale/2008/Atıf Alınan Eser id:842782	0	0	4
N.17	İşçinin Kişisel Verilerinin İşlenmesi İçin Verdiği Rızanın Hukuki Değeri (Dr.Sonrası)YAYINLAR/Özgün Makale/2017/Atıf Alınan Eser id:4707201	0	0	1
N.18	Basın İş Kanununda Kıdem Tazminatı (Dr.Sonrası)YAYINLAR/Özgün Makale/2000/Atıf Alınan Eser id:4705351	0	0	1
N.19	İş Değerlendirmesinin Ücret Sistemi İçindeki Rolü ve Eşit Davranma İlkesi Açısından Önemi (Dr.Sonrası)YAYINLAR/Özgün Makale/2001/Atıf Alınan Eser id:842618	0	0	1

Editörlük

1. İş, Güç Endüstri İlişkileri ve İnsan Kaynakları Dergisi (TR DİZİN), Dergi, Elektronik, 15.06.1999

Üniversite Dışı Deneyim

2012	RESMÎ ARABULUCU (TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ)	ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI, 6356 sayılı Kanun uyarınca toplu görüşmelerin uyuşmazlıkla sonuçlanması üzerine, başvuruları inceleyerek gerekli nitelikleri taşıyanlar arasından arabulucuları belirleyen Seçici Kurulca belirlenerek Resmî Gazete’de yayımlanan listeden görevli makamca görevlendirilen ve tarafların anlaşmaya varması için her türlü çabayı harcayarak ilgililere önerilerde bulunan kişi., (Kamu)
1995-1996	Avukatlık Stajı	BURSA BAROSU, 1136 sK. Madde 15 – (Değişik: 30/1/1979 - 2178/4 md.) Avukatlık stajı bir yıldır. Stajın bu kısmında yer alan hükümler uyarınca ilk altı ayı mahkemelerde ve kalan altı ayı da en az beş yıl kıdemli olan (bu beş yıllık kıdem hesabına Kanunun 4 üncü maddesinde yazılı hizmette geçen süreler de dahildir.) bir avukat yanında yapılır., (Kamu)